



**Nombre del alumno: Luisa Bethel López
Sánchez**

**Nombre del profesor: Mónica Lisseth
Quevedo Pérez**

**Nombre del trabajo: Ensayo “La entrevista
psicológica y sus campos de aplicación”**

Materia: Técnicas de la entrevista

Grado: 4to cuatrimestre

Grupo: Único

Pichucalco, Chiapas a 04 de diciembre de 2020.

La entrevista psicológica y sus campos de aplicación.

En psicología la entrevista desarrolla un papel importante para la recolección de datos. Toda la información recaudada en la entrevista te da un perfil completo, ya que incluso las pequeñas actitudes y respuestas del entrevistado pueden ser de ayuda para el diagnóstico. Su eficacia es tan factible que se utiliza para que se saque los contenidos que no se pueden observar pero que se necesitan analizar. Su mayor objetivo está bien planteado al ser la recopilación de datos lo más importante. Otro de sus grandes objetivos es el diagnóstico, también permite comprobar si el tratamiento que se dio después del diagnóstico está siendo efectivo y si ha tenido influencia en el individuo. Para escoger personal de empresas también se suele utilizar la entrevista. Ya que la entrevista es ocupada en muchos campos hablaremos de la entrevista en el área educativa, área laboral, la entrevista social y de campo y la entrevista clínica.

Entrevista en el área educativa.

Este tipo de entrevista se da entre un profesor u orientador, el alumno y muy comúnmente sus padres. El objetivo que es más importante en este tipo de entrevista es tener un conocimiento más amplio mejor al estudiante y también como decíamos el entrevistador sirve como orientador para los padres también ya sea en la educación del alumno o por un conflicto que pueda tener. Otros la definen como una conversación con intención para recopilar datos que sería muy difícil de conseguir ya que no es tan fácil con un alumno con problemas se abra por completo en una plática. La pedagogía la utiliza como una herramienta para evaluar los aspectos que tiene que trabajar con el alumno y los padres. Como es una asesoría debe prepararse con antelación a posibles conflictos que necesiten soluciones y que sean de completa ayuda para la familia. Es importante recalcar que se emplea, más que para recaudar datos personales es para el diagnóstico de problemas por los que este atravesando el alumno, también sus puntos débiles y fuertes en cuanto a la educación. Aunque es muy primitivo mi punto de vista, creo que esta se debe de aplicar a todos los alumnos ya que los padres e instituciones solo se centran en las calificaciones y no en la motivación de aprender o porque les está costando.

Entrevista laboral.

Esta tipo de entrevista es utilizada para seleccionar a los mejores candidatos para el empleo que una empresa ofrece. Aunque también se puede utilizar para un empleo en donde el contrato es solo de palabra, por ejemplo el personal de una casa se le hacen preguntas con el fin de conocer sus antecedentes y si es lo suficiente confiable para el trabajo. Dentro de la

entrevista de trabajo se clasifican tres tipos: la entrevista dirigida, que es donde el entrevistador hace preguntas concretas y específicas, donde las respuestas no tienen tanto margen; la entrevista semidirigida, aunque también consta de preguntas concretas deja algunas preguntas abiertas para conocer la habilidad mental que tiene al organizarse; y la entrevista grupal, esta se aplica a un grupo de individuos que se postulan para el puesto con el fin de ver el trabajo que realizan en grupo y su nivel de relación social. No es tan amplia, cuenta con tres elementos que, aunque son cortos también son precisos: presentación, desarrollo y cierre.

Entrevista social y de campo.

En este tipo de entrevista se estudia la psicología que hay en algún círculo social y también el efecto que este círculo social tiene en sus individuos. Esta entrevista es una plática direccionada por el entrevistador, por lo que leí entiendo que es para saber cómo es la apreciación de su vida y/o sus creencias. Lo primero que se hace es plantear la problemática que se quiere estudiar, después hacer un guion que sea para la entrevista y que sea fácil de dialogar, y por último se recomienda que las preguntas sean claves en el rechazo o aceptación de la hipótesis para que se concluya con éxito el análisis. También en esta entrevista existen tipos que permiten la realización de esta entrevista: semiestructurada, se lleva una guía de preguntas; la no estructurada, donde no se lleva ninguna guía y solo se plantea el objetivo de la entrevista; las individuales, las grupales; y las historias de vida que son donde los entrevistados relatan hechos importantes de sus vidas.

Entrevista clínica.

La entrevista clínica, aunque es la más común también a mi parecer es la más compleja, ya que el contexto donde se aplica se vuelve un dialogo entre dos personas, el entrevistador tiene fines y reglas marcadas a seguir ya que se tiene el contexto de la problemática, pero no el trasfondo. Sus objetivos principales son conocer las pautas y formas de vivir del sujeto, destacar características valiosas y patológicas del sujeto. La clasificación de esta entrevista se da según los objetivos que tiene. Puede ser: entrevista diagnóstica, tiene como objetivo obtener información. Puede ser con fin asistencial, investigativo, etc.; Entrevista de orientación, tiene como objetivo suministrar información. Tiene varias etapas: Dar información sobre aspectos determinados, atender dudas y preguntas, ver la reacción del sujeto ante la información; Entrevista terapéutica: modificar conducta, actitudes, valoraciones, etc.