

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

“Pasión por Educar”

Asignatura:

Estructura organizacional

Tema:

Mapa conceptual

Alumno:

Francisco Hernández Méndez

Licenciatura:

Psicología General

Grado y Grupo:

2 do. “D”

Catedrático:

Julio Cesar Medina López

Lugar y fecha

Pichucalco, Chiapas; a 21 de junio del 2020

Estructura divisional

Que es

Como su nombre lo indica, la **estructura divisional** se caracteriza por organizar las tareas de una cadena productiva o un proyecto en grupos geográficos, mercados o en grupos de productos o servicios.

Que supone una Estructura divisional

dicho de otra manera, la esencia de este modelo radica en la división de las tareas en áreas, departamentos o secciones Para que tal cosa pueda llevarse a cabo, cada una de dichas áreas de la organización debe contar con sus propios recursos, de forma que no dependa estrictamente de un mando central único.

En que se basa la estructura divisional

La **estructura divisional** se adapta especialmente fácil a empresas con modelos de liderazgo y gestión basados en elementos como la independencia, la responsabilidad específica y la autonomía de sus integrantes.

Aplicación de estructura organizacional

Como cualquier otro modelo de organización empresarial, la estructura divisional no está exenta de mejoras o incluso de limitaciones.

No es una fórmula mágica que desaparezca de un golpe de vista los fallos de gestión de las empresas.

Sin embargo, proporciona una serie de beneficios y ventajas generales que no tienen otros modelos o estructuras.

Objetivos

Ojo, no es que la gestión central o dirección general desaparezcan para dar paso a una serie de mandos intermedios.

No de lo que se trata es de delegar las tareas lo máximo posible en departamentos o grupos de trabajo y dejar que los procesos adquieran su propio ritmo y dinámica hasta su materialización definitiva.