



**Nombre de alumnos: Flor de Liz
García Mendoza**

**Nombre del profesor: Mónica
Quevedo Pérez**

**Nombre del trabajo: “relación de la
psicología con otras ciencias”**

Materia: psicología escolarizado

Grado: 1 cuatrimestre

Grupo: “a”

RELACIÓN DE LA PSICOLOGÍA CON OTRAS CIENCIAS

Psicología fisiológica

¿Qué estudia?

Estudia la relación entre la actividad fisiológica y los procesos psicológicos en los seres humanos como la conducta.

objetivo

Descubrir y explicar las relaciones existentes entre las funciones psicológicas.
Construir teorías capaces de explicar y predecir actos mentales en términos biológicos sociales.

Relaciones interdisciplinarias

1. Biología
2. Morfología
3. Anatomía
4. Embriología
5. Fisiología
6. Farmacología
7. Psicología
8. Neurología

Psicología social

¿Qué estudia?

Estudia la experiencia y conducta del individuo en relación con las situaciones de estímulos sociales.

Objeto de estudio

Las influencias que ejercen los grupos sociales en las conductas de los individuos, los aspectos relacionados con las situaciones de estímulos sociales.

Psicología clínica

¿Qué estudia?

Se encarga del diagnóstico y las terapias e los trastornos mentales y de la conducta.

Aborda.

Enfermedades mentales
Problemas de conducta (inadaptación social, drogodependencias y trastornos mentales.

Se dedica

A los problemas de adaptación psicológica del individuo, determinando y evaluando sus posibilidades de adaptación.

Actividades del psicólogo clínico.

1. Evaluación
2. Tratamiento
3. Investigación
4. Enseñanza
5. Consultoría

Psicología industrial

¿Qué es?

Una rama de la psicología que aplica principios de esta en el lugar del trabajo.

proposito

“aumentar la dignidad y desempeño de los seres humano así como de las organizaciones para los que trabajan al avanzar en la ciencia y conocimiento del comportamiento humano.”

Campos principales.

Psicología personal: análisis de puestos, reclutamiento, determinación de niveles de salario.

Psicología organizacional: temas de liderazgo, satisfacción laboral, motivación del empleado.

Ergonomía: diseño del área del trabajo, interacción humano-maquina, estrés y fatiga