



**Nombre de alumna: Sara Galilea Martínez
Quevedo.**

Nombre del docente: Antonio Galera Pérez

**Nombre del trabajo: ensayo del pensamiento
sistemático**

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7to cuatrimestre

Pichucalco; Chiapas a 29 de octubre del 2020

PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO.

Es la manera en cómo percibe el hombre al mundo real haciendo un profundo análisis de comprensión y accionando la suma de todas las partes donde todos buscan ser tácticos y no puntuales.

Citando a Peter Senge “El Pensamiento sistémico es una sensibilidad hacia los entrelazamientos sutiles que confieren a los sistemas vivos su carácter singular”

Es parte de un pensamiento que quiere mostrar que todas las partes están conectadas, y por ello tienen profundos sucesos reconociendo las relaciones y las partes que lo protagonizan, permitiéndonos mayor conciencia para comprenderlos y capacidad para poder influir o interactuar con ellos, se entiende que de alguna manera todos estamos conectados y de cierta forma obligados a interactuar siendo seres relacionista

Como se iba mencionando el pensamiento sistémico tiene cualidades únicas que lo hace una herramienta invaluable para modelar sistemas complejos, por ello se comenzara a mencionar algunos puntos que lo hacen característicos, tiende a observar todo y no de sus partes, es un lenguaje circular en vez de lineal no se obstaculiza, tiene reglas modernas evitando problemas de comunicación, entre otras más secundarias.

Su visión es global por que quiere construir un modelo donde se observen de manera general el comportamiento del sistema donde haya balance del corto y largo plazo llegando a tener un éxito sin complicaciones para obtener el mejor resultado

Los beneficios del sistema es que lo utiliza como una herramienta optimizada para mejorar los procesos, la obtención de metas y a la obtención de una planeación estructurada para anticiparse al entorno donde se encuentra, La estrategia del pensamiento sistemático es aumentar el mayor crecimiento y a su vez evitar los tiempos difíciles. Las medidas más productivas pueden ser las que más consuman nuestros recursos. Cuanto más luchamos por lo que deseamos, más conspiramos contra las posibilidades de conseguirlo. Estos principios sistémicos son importantes porque representan un modo más fructífero de pensar y actuar. Para incorporarlos en nuestra conducta se requiere una “visión periférica”

Una base sólida siempre será la estructura del pensamiento sistémico por que la clave es la relaciones que se van formando y con ello se crea o configura nuevas interrelaciones donde

los componentes claves del sistema, la jerarquía y el flujo de los procesos, rige las aptitudes y percepciones, y cientos de factores más.

Las estructuras sistémicas suelen ser imperceptibles, hasta que alguien lo percibe existe cuatro niveles de una visión sistemática un pensador sistémico, sobre todo en un ámbito empresarial, es alguien que puede ver el funcionamiento simultáneo de cuatro niveles: que son (Acontecimientos, pautas de conducta, sistemas y modelos mentales)

En el lenguaje del pensamiento sistemático tendrá siempre eslabones y ciclos donde se cuenta una historia de los elementos o la variable donde se traza los eslabones que representan la influencia sobre otro elemento. A la vez estos revelan ciclos que se repiten una y otra vez, mejorando o empeorando las situaciones, en cambio en el ciclo siempre comprenden un circuito de casualidad de realimentación donde cada elemento es "causa" y "efecto", recibiendo y ejerciendo influencias, de modo que cada efecto, tarde o temprano, regresa a su origen.

Los ciclos reforzadores generan en el empresario un crecimiento exponencial triplicado a pesar de tener un colapso en el trascurso aun así continúa a un ritmo cada vez más acelerado. En todos los procesos reforzadores un cambio pequeño va cobrando creciente poder.

Los ciclos compensadores son la estabilidad, la resistencia y los límites, estos procesos compensadores generan fuerzas de resistencia, que terminan por limitar el crecimiento pueden ser autocorrectivas y autorreguladoras, determinando la voluntad de la persona algunos les causan frustración, mientras que otro solo se siente vencidos, pero no es un factor determinante porque esto le permite a la persona en crear nuevos objetivos es a veces la clave para vencer las resistencias.

La demora estará comprometida en los ciclos reforzadores, como en los compensadores ejerciendo una enorme influencia en un sistema, acentuando la repercusión de otras fuerzas queriéndose decir que a veces aparece de manera continua, pero no significa que no sea importante ya que hace que las personas se sientan que se están retrasando en llegar a la meta.

Los arquetipos es una palabra muy peculiar, porque significa el primero en su especie, son alejados del pensamiento sistémico, fueron desarrollados en los años ochenta, donde se estudiaba la dinámica de los sistemas y se emprendían en las ecuaciones matemática para describir los límites y el desplazamiento de la carga que eran traducciones de estructuras

genéricas, se aplica el arquetipo como una herramienta accesible que permiten construir hipótesis creíbles y coherentes a cerca de las fuerzas que operan en los sistemas.

Comenzando en la elección de un arquetipo este plantea conjeturas, por ello algunas personas temen aplicar este método porque no quieren asumir el riesgo por un fatal error por equivocarse en el diagnóstico, pero con el hecho de que estamos dispuestos o interesados en determinar historia sistémica es buen indicio para comenzar allí, primero se tratara en adecuar los elementos de la historia al arquetipo, comenzando con el ciclo predominante que parece impulsar al sistema por consiguiente se seleccionara de una variable clave y se comenzara a aplicarlo .

No se puede esperar nada del pensamiento sistemático porque no tiene todas las respuestas correctas, ya que es una disciplina que releva una gran variedad de actos posibles, algunos de los cuales conducen a cambios profundos otros actos producen, casi inevitablemente. Algunas consecuencias no deseadas en otro sector del sistema, en pocas palabras es un riesgo que uno toma por su cuenta del cual uno no sabe si va a poder regresar o retroceder, siendo un arte del pensamiento sistémico que consiste, entre otras cosas, en evaluar las consecuencias del acto que escogemos.

Mirar con totalidad es que todas las partes trabajen, dando la mayor cantidad posible de perspectivas, refiriéndose en que todos tienen diferentes posturas por el cual hace que la empresa se vuelva activa y prospera.

El pensamiento sistemático por naturaleza, tomara en cuenta la colaboración indicando siempre nuevos integrantes y por cada integrante nuevo se le enseñara se tratará que se integre en el nuevo equipo de trabajo evitando las rivalidades porque son todos un equipo comprometiéndose a que funcione el método del sistema. Las salidas de primera no siempre son métodos fáciles y rápidos un ejemplo es la manera en la que la empresa comienza un nuevo proyecto sistémico pone de relieve las estructuras subyacentes, los miembros del grupo tienen momentos de desesperación, pero en realidad las cosas están mejorando. Normalmente la gente nota que los problemas que antes eran indiscutibles afloran a la superficie y por ello a veces se dan por vencidos.

El origen del concepto del pensamiento Sistémico surgió en el siglo XX, sus creadores fueron Research Institute de Palo Alto, para luego formarse una disciplina adecuada a la resolución de problemas personales, familiares, de organizaciones pequeñas y grandes, y hasta de relaciones internacional.

Se ha aprendido a lo largo del trascurso de la lectura que el pensamiento sistemático tiene como base enfrentar situaciones complejas que se presentan adquiriendo un rol de subsistema de información al tomar una decisión ,se debe recordar en párrafos anteriores que la preocupación del jefe o líder es no haber tomado una decisión adecuada porque le costaría una bancarrota al no haber consultado o planificado bien su inversión ,con frecuencia los lideres tienden a rendirse antes de ver los logros .

Concluyendo en que el pensamiento sistemático cubre los elementos esenciales de la capacidad del pensamiento sistémico en las organizaciones humanas de todo tipo, tales como las empresas, las familias, las comunidades, las ciudades, los países y el planeta, también hemos cubierto las definiciones principales del pensamiento sistémico y de lo que implica pensar sistémicamente que es una novedosa forma que ayuda a la aplicación de la dinámica de sistemas para la solución de problemas, es una base fundamental en el adecuado manejo de esta disciplina .

Referencia bibliográfica

Antología UDS pagina 75-86.

Bibliografía básica y complementaria:

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>