



Nombre de alumna: Sara Galilea Martínez Quevedo.

Nombre del docente: Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico teorías de liderazgo

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7to cuatrimestre

Pichucalco; Chiapas a 7 de octubre del 2020

Teorías de liderazgo

Ser líder es el don nato de dirigir, motivar y es eficiente porque da a conocer por sus habilidades aun grupo.

Teorías de los rasgos

De 1900 a 1950 se dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.

Mayo establece que la persona trata ser el "hombre social" en busca de relaciones sociales dentro del trabajo para tener factores para éxito de liderazgo

Maslow : dice que el líder debe conocer las necesidades individuales (físicas, de seguridad, de ego, autorrealización) para motivar a sus empleados.

STOGDILL dice que los rasgos asociados a los líderes son inteligencia en su juicio, personalidad adaptiva y capacidad sociable a la cooperación

Teoría de comportamiento

Estas facetas determinan la valoración que puede hacerse de un líder como democrático, autocrático, etc. Por lo general los líderes que demuestran mayor consideración y responsabilidad logran un mejor desempeño. Esto se manifiesta en que los líderes que se preocupan más por las personas logran más productividad y satisfacción.

Teoría de contingentes o situacional

De 1960 a 1990. Dicen que los administradores alcanzaron el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente. a continuación, los modelos de Fiedler, Evans y House, Hersey y Blanchard.

El modelo de Fiedler en 1967: Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos.

El modelo de Evans y House: Que define la Teoría de la Ruta-Objetivo. Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos, suministrando ayuda constantemente.

el modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional: -Comunicar, donde el líder decide que, como y donde se realizarán las tareas. donde el líder define las tareas y convence al grupo en vender ,en participar , donde el líder y los subordinados comparten decisiones y delegar, el líder se torna innecesario porque todo lo delega.

Liderazgo situacional : es la persona que trata con sus empleados y así conseguir que se cumplan los objetivos de trabajo y sin descuidar la forma técnica.

Últimas teorías

Liderazgo Transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos. La filosofía básica detrás de este modelo es que el liderazgo está basado en un intercambio de relaciones entre el líder y los subordinados, y viceversas

Liderazgo Transformacional: motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal. Incorpora la función inspiradora y catalizadora del líder que es capaz de impulsar a sus colaboradores a conseguir metas más elevadas de lo que se cree posible en una situación dada.