



**Nombre de alumnos: Litzy Nayelli Dominguez Mendoza**

**Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez**

**Nombre del trabajo: Ensayo y Cuadro.**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Carrera: Lic. Enfermería.**

**Grado: 7°**

**Grupo: "A"**

Pichucalco, Chiapas a 13 de octubre del 2020

## **GENERALIDADES DE LIDERAZGO.**

Para comenzar que es un líder es que acompaña, dirige y no solo se queda dando órdenes sino que además se da la tarea de hacer todo junto con su equipo.

El líder es el respaldo de un equipo, el pilar, el fuerte, motiva para que todas las personas se desarrollen y desarrollen su iniciativa y creatividad.

Para ser un buen líder se debe ser carismático, inteligente, tiene que contar con el poder de convencimiento, ser sensible, integro, imparcial, no quedarse estancado si no ser innovador, simpático, y lo mas importante hacer el trabajo de corazón y motivar a todos todo con el único objetivo de alcanzar el éxito y metas.

Hay que tener en cuenta que el liderazgo requiere de mucha influencia que es importante,

Y que no es ser un buen líder aquel que no marca la ruta de donde se quiere avanzar, quien no ofrece oportunidades un jefe es diferente a un líder.

Algunas ventajas de ser líder son:

- Se mantiene excelentes relaciones humanas con el grupo.
- Se esta actualizando en los temas de interés
- Es la cabeza y responsable frente a otros directrices
- Se da sentido humano a la administración.
- Se gana aprecio, gratitud y respeto de las personas.
- La persona líder construye el ser persona.

Y claro que existen desventajas:

- Se tiene demasiadas responsabilidades.
- Quita mucho tiempo personal.
- Ser responsable cuando un miembro comete un error.
- No es fácil, se tiene que mantener un aprendizaje continuo y rápido.
- Se pierde confianza de grupo, cuando el líder tiene un fracaso en un proyecto.
- Se esta a la zozobra del ambiente externo, creando esteres y preocupaciones.

## ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

Por mucho mucho tiempo el liderazgo existe a lo largo de los años se ha ido perfeccionando, se ha ido buscando las maneras necesarias para que las personas trabajen en equipo y haya actividades y estrategias para hacer. O sea que través de la evolución humana, se han exaltado las acciones realizadas por dirigentes de gobiernos, empresas, equipos deportivos o grupos de personas de cualquier índole.

El recorrido por la historia permite relacionar las actividades desarrolladas con las capacidades, habilidades y conocimientos de cada uno de los personajes que influyó en el desarrollo de la humanidad.

*Hay tres estilos diferentes de liderazgo:*

- *Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.*
- *Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.*
- *Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba. (Lewin, 1939)*

Estos tipos de lidere son los mas conocidos o los que mas se puede encontrar en alguna empresa. Cada quien se desarrolla como puede y como su personalidad es.

Recordemos que el ser líder debe ser por iniciativa propia nada forzado, para ir finalizando sabemos que el liderazgo no nació de hoy y mañana, es algo que desde las civilizaciones antiguas viene claro que antes no era reconocido como ahora y mucho menos dividirlo por tipos de líderes pero existían, y de manera personal siento que es necesario para crear un ambiente organizado, que se puede trabajar mejor en equipo y lograr las metas. Hay ventajas como hablamos pero existen también desventajas pero ya dependerá de cada persona si le gusta o no. Se carga con responsabilidades, pero poco a poco un deberá organizarse para desarrollar de la mejor manera los objetivos.

## BIBLIOGRAFÍA

DIRECCION Y LIDERAZGO. ANTOLOGIA

(Lewin, 1939)

file:///C:/Users/karina%20camacho/Downloads/Dialnet-LiderazgoATravesDeLaHistoria-4808064.pdf.

## TEORIAS DE LIDERAZGO

### ¿QUE ES SER LIDER?

Ser líder es tener ascendente en un grupo de humanos, el líder es nato, debe hacerse escuchar y dirigir

### TEORIA DE LOS RASGOS 1900-1950

Dice que el líder es algo innato y que se nace líder. Lo que los distingue son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

### TEORIA DEL COMPORTAMIENTO 1940-1950

- 1.- U Ohio: 2 facetas: consideración y preocupación.
- 2.- U Michigan: 2 tipos de comportamiento los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.
- 3.- U Texas: da lugar a la cuadrícula gerencial.

### TEORIA DE CONTINGENTES 1960-1990

Se alcanzara el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

### ULTIMAS TEORIAS DE LIDERAZGO

Liderazgo Transaccional: El líder transaccional afecta la motivación del seguidor por el intercambio de premios y por el establecimiento de una atmósfera en la cual hay una percepción de uniones más cercanas entre esfuerzos y resultados deseados.

Liderazgo Transformacional: motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal.

El líder transformador es un apasionado del cambio, que puede modificar las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de sus subordinados.