



**Nombre de alumno: Gloria Villatoro
Hernández.**

**Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera
Pérez.**

Materia: Dirección y liderazgo.

**Nombre del trabajo: Ensayos/ Cuadro
sinóptico.**

Grado: 7mo Cuatrimestre.

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Pichucalco; Chiapas a 07 de octubre de 2020.

Teorías de liderazgo y sus antecedentes

Desde tiempos remotos el liderazgo se consideraba elemental, pero no estaba definido como tal, a través de los días y las épocas el ser vivo se basa en cadenas y ciclos de vida, ¿quién obedece a quién? ¿bajo que condiciones debo de tomar en cuenta la autoridad de aquel individuo que incita a ser un seguidor? Son tantas las cuestiones que se han forjado a lo largo del tiempo hasta poder comprender la necesidad del liderazgo y más aún la forma en que esta nos puede ayudar a concretar objetivos de acuerdo a las necesidades de organizaciones o grupos pequeños e incluso entre dos personas.

si recordamos en los tiempos históricos ya habían líderes que guiaban a los grupos nómadas, los individuos se reunían en grupos y empezaban a seguirse y no se separaban hasta cumplir sus necesidades que en aquel entonces pudieran ser básicas como la alimentación y la protección, siendo la comunicación mediante señas y balbuceos no tan precisas, el medio cambiante obligo a estas personas de aquella época a establecer de forma mas comprometida la comunicación para cumplir necesidades siendo una necesidad ser liderado para sobrevivir en aquel ambiente, los individuos lo aceptaron y es ahí cuando se reconoce la importancia remota de estas.

Si nos enfocamos en sucesos históricos con prospectos y exponentes teóricos y pensantes se reconocen hallazgos que promovieron significativamente lo que hoy es el nacimiento de nuevas eras donde las escuelas básicas enseñan parte del camino para ser un mejor líder, mejores personas, a trabajar en equipo y cumplir metas a corto plazo, objetivos a largo, las mas grandes empresas se rigen de esta forma y lo único constante es el cambio al que nos enfrentamos hasta el día de hoy, por lo tanto no se cuenta con una definición única y concreta de liderazgo y se han hecho grandes aportaciones a lo que es ser líder y el liderazgo existente a raíz de las diferentes concepciones de cada autor e interpretación personal.

Bajo el supuesto de que una función importante del líder es crear una "atmósfera o atmósfera social" en el grupo que afectará la satisfacción y el desempeño de sus miembros, se crea una situación experimental en la que esta se manipula siendo así de tres formas. Diferentes estilos de liderazgo como lo es la autocracia en esta forma de liderazgo el líder organiza todas las actividades del grupo, le dice a la gente qué hacer y les impide participar. A diferencia de la demócrata, los líderes animan a las personas a participar en la toma de decisiones. Otras formas de función que el líder puede desempeñar tal labor es mediante

la adopción de un comportamiento pasivo, no tomando medidas activas, no emitió juicios ni evaluaciones.

Otra de las formas que antecede el liderazgo es mediante la revelación de la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo una dirigida a la orientación de tareas y labores siendo que el líder se preocupa principalmente por lograr las metas del equipo y la segunda mediante la orientación a la relación, el líder está básicamente interesado en la felicidad y satisfacción de los empleados, seguidores, idea que en la actualidad se puede conservar.

Liderazgo requerido para liderar el cambio organizacional es de tipo trascendente y transformacional según los estudios obtenidos en el marco remoto, y no quedando olvidado se reconocen teorías como lo son las teorías de los rasgos, teorías del comportamiento, teorías contingentes. (UDS)

Diversas teorías sobre liderazgo connotan con pensadores tales como Confucio quien creía que el líder no se hace siendo esta adquirida de forma nata, Maslow quien menciona en su teoría que el líder debe conocer las necesidades para motivar a sus empleados y así obtener los mejores resultados al evaluarlas, Stogdill con su teoría de rasgos asociados a los líderes o Drucker quien mostro una nueva realidad y profesión históricamente emergente siendo el puesto de ejecutivo o gerente, alguna otra teoría la conciben como el hombre social según atributos que hacían reconocer a un individuo como líder. (UDS)

La característica más investigada de un líder refiere a su inteligencia y personalidad, confianza, autocontrol, equilibrio emocional y capacidad de ser seguido, lo que corresponde a la teoría de los rasgos.

En cuanto a la teoría del comportamiento compete en el comportamiento de liderazgo, se puede enseñar a los “gerentes”. El líder que muestran la mayor consideración y responsabilidad, obtendrás un mejor rendimiento.

La teoría de contingentes hace encapé en cuatro modelos, Cuando los administradores sepan qué habilidades de liderazgo ejercer, diagnostiquen la situación y hagan cambios, y combinen adecuadamente estos estilos y liderazgo, tendrán éxito. Siendo así los cuatro modelos: el líder adecuado comunica, el líder adecuado es vender, un líder adecuado es participar, el líder adecuado es delegar.

Concluyendo, no se logra establecer definiciones concretas para este término, pero si se han creado modelos que ayudan a establecer mediante características, capacidades, destrezas, actitudes, valores y sentido de responsabilidad actuando de la mejor manera para la obtención de resultados positivos en el auge del liderazgo de los rasgos, sicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más. (UDS)

Referencias

UDS. (s.f.). DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. Mexico, Chiapas, Comitán de dominguez.

Teorías del liderazgo

Teoría de los rasgos

- liderazgo es algo innato y que se nace líder.
- Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad.
- Confianza en sí mismo, autocontrol, equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden.

Teorías del comportamiento

- Es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.
- Los líderes que demuestran mayor consideración y responsabilidad.
- Logran un mejor desempeño.

Las teorías contingentes

- los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

- En M1 el líder adecuado es comunicar.
- En M2 el líder adecuado es vender.
- En M3 el líder adecuado es participar.
- En M4 el líder adecuado es delegar.

Diversas teorías sobre liderazgo

- de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más

Ultimas teorías sobre liderazgo:

- Teorías de los Rasgos: “el líder nace, no se hace”
- Mayo “hombre social”.
- Maslow “El líder debe conocer las necesidades para motivar a sus empleados.
- Stogdill 1 Rasgos asociados a los líderes.
- Drucker, mostró que había en realidad una nueva profesión históricamente emergente el gerente o “ejecutivo”