

Nombre del alumno(a):  
Estrella Pinto Grajales

Nombre del profesor:  
Lic. Antonio Galera Perez

Nombre del trabajo:  
Cuadro sinóptico de liderazgo transcultural.

Materia:  
Direccion y Liderazgo  
Grado: 7° cuatrimestre

Grupo: "A"

Pichucalco, Chiapas a 04 de diciembre 2020

Liderazgo transcultural

Liderazgo y creación de cultura

Todo tipo de organización y proyecto fuero creados por personas que tiene una visión y misión o un proyecto a futuro.

Proceso al iniciar una organización

el fundador tiene la idea inicial de formar una nueva Empresa.

persona se asocia con otras que comparten su visión o proyecto inicial.

el grupo así formado comienza a dar los primeros pasos para constituir lo que será la futura organización

la organización se pone en marcha y comienza a construirse una historia común.

la visión o proyecto del fundador constituye la "sustancia" de la cultura organizacional.

Un líder puede también modificar la cultura existente en una organización.

La cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas compartidas que se han ido construyendo a lo largo del tiempo.

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores).

Tipos de cultura

- ❖ culturas nacionales (las que comparten los miembros de un mismo país).
- ❖ culturas subnacionales (las que son compartidas por diferentes grupos dentro de un país).
- ❖ culturas organizacionales (las compartidas por los miembros de una determinada organización).
- ❖ culturas suborganizacionales (las compartidas por los miembros de un departamento o unidad dentro de una organización)

Schein opina que la cultura es inherente a cualquier grupo humano y contribuye a resolver una serie de problemas externos e internos.

la realización de comparaciones transculturales y/o transorganizacionales ayudaría a determinar tanto las características del liderazgo como su efectividad dentro de un determinado contexto.

el liderazgo no debe ser considerado simplemente como una variable dependiente de los aspectos culturales.

Schein señala que "cultura y liderazgo... son dos caras de la misma moneda existiendo de hecho la posibilidad.

En las investigaciones sobre liderazgo de que la única cosa realmente importante que los líderes hacen sea la creación y el manejo de las culturas.

A la hora de tratar las relaciones entre cultura y resulta muy importante tener en cuenta el plano o nivel en el que estamos examinando la cultura.

Las ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder en sus metas y en las estrategias de las organizaciones.

En el caso del liderazgo las diferencias en las dimensiones culturales "básicas" pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra.

Relaciones que afecta a la cultura

- ❖ La relación con la autoridad
- ❖ La concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad.
- ❖ El concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la feminidad.
- ❖ La forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. inhibición de las emociones

LIDERAZGO CAMBIO Y DE CULTURA

es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas compartidas que se han ido construyendo a lo largo del Tiempo.

lacocca pueden extraerse conclusiones dos

- ❖ Primer lugar, que una situación de crisis facilita la aceptación de cambios drásticos en la cultura organizacional.
- ❖ En segundo lugar, que para que se produzcan dichos cambios tienen que darse una serie de conductas excepcionales por parte del líder.

El liderazgo cultural no tiene porque implicar necesariamente cambios dentro de la cultura organizacional.

Otra faceta del liderazgo cultural sería preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada.

o el líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan.

## Liderazgo Integrador de Culturas

funciones dentro de la organización hace probable la emergencia de diversas subculturas.

surjan conflictos entre las diversas subculturas que constituyen una organización

Una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica.

Cualidades del líder:  
autoconfianza, Personalidad dominante  
Convicciones fuertes  
Expresividad y dramatismo.

## Aspectos que contribuyen a la integración de las culturas organizacionales.

- ❖ Confianza en el grupo
- ❖ Buen negociador
- ❖ Convicciones fuertes
- ❖ Capacidad de persuasión

### Conductas del líder

- ❖ Ser capaz de articular una ideología
- ❖ Comunicar altas expectativas de éxito a los seguidores
- ❖ Ser capaz de motivar a los seguidores

### Acciones administrativas

- ❖ Creación de nuevas estructuras y Estrategias.
- ❖ Reforzar o mejorar la estructuras y estrategias existentes

## Liderazgo Carismático y Cultura Organizacional

es un tipo de liderazgo donde los líderes inspiran mucho entusiasmo a sus empleados, y conducen a los demás de manera enérgica.

este tipo de liderazgo tiende a creer más en las capacidades personales propias que en las de sus equipos.

Se comprende la cultura organizacional como un conjunto de prácticas que distinguen a una comunidad y establecen un marco cognitivo.

es imprescindible establecer que la cultura se entiende como un estilo de vida y la forma de relación de los individuos que componen este conjunto.

La cultura de la organización se compone de valores, creencias, supuestos, percepciones, normas y patrones de comportamiento comunes a todos los que trabajan en ella.

es a la organización lo que la personalidad es al individuo: un tema oculto pero unificador que proporciona sentido, dirección y movilización.

Los estilos de liderazgo y la cultura organizacional son dimensiones importantes del quehacer organizativo que son influenciadas mutuamente.

se entiende que la cultura no solo puede entenderse como una variable predefinida en una organización, sino que ella puede ser moldeada, construida y mantenida por las habilidades del líder.

Todo líder influye dentro de su entorno sin importar la organización o fin que maneje.

debido a imposiciones varias en los órdenes socioeconómicos, de esta manera las renovadas funciones y estilos de liderazgo en la cultura organizacional, cambian sus enfoques a funcionalistas y casuístico del liderazgo sobre los personalistas.

La cultura influye sobre el liderazgo a través de un conjunto de cogniciones compartidas o prototipos acerca de las conductas o características que los líderes deben poseer.

Los líderes influyen sobre la cultura a través de los proyectos o visiones que formulan y que son capaces, en algunos casos, de llevar a cabo.