



NOMBRE DE LA ALUMNA:

JUANA LORENZA VELAZQUEZ HERNANDEZ.

NOMBRE DEL PROFESOR :

LIC. ANTONIO GALERA PEREZ.

LICENCIATURA:

ENFERMERIA.

NOMBRE DEL TRABAJO:

ENSAYO.

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO I.

GRADO:

7 CUATRIMESTRE.

GRUPO:

“A”

Pichucalco, Chiapas a 26 de septiembre de 2020.

ENSAYO.

En este nuevo tema abarcaremos sobre la etapa y elementos de dirección como primer punto hablaremos acerca de la etapa de dirección como primer punto es la toma de decisiones, una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad, al tomar decisiones es necesario: **Definir el problema:** es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver para no confundirlo con los demás, **analizar el problema:** una vez determinado el problema es necesario obtener sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder obtener alternativas para solucionarlo, **evaluar las alternativas:** esta consiste en determinar el mayor número, de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas y los recursos necesarios para llevarlos a cabo y no tener detalles para realizarlo sin problemas, **elegir entre alternativas:** ya evaluadas las alternativas, se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios; además, seleccionar dos o tres más para contar con estrategias para casos imprevistos, las bases para elegir alternativas pueden ser: Experiencia, Experimentación, Investigación.

Aplicar la decisión: es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma, esto debe contar con el material necesario para implantar adecuadamente la decisión, **integración:** el administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes y para ello cada persona debe estar en su puesto adecuado para así realizar los planes, **motivar:** significa “mover, conducir, impulsar a la acción”, es la labor más importante de la dirección, a la vez la más compleja, a través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los esquemas esperados. Entre las técnicas motivacionales especiales se incluyen el uso del dinero, la estimulación de la participación y la mejora de la calidad de vida en el trabajo. Eso los ayuda a mejorar la calidad del trabajo para así poder lograr lo mejor que se pueda porque los beneficios son para todo el personal, **la comunicación:** es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social, la comunicación en una empresa comprende múltiples interaccionares que abarcan desde las conversaciones telefónicas informales hasta los sistemas de información más complicados, la comunicación es muy importante en los grupos de persona porque así pueden lograr sus objetivos más rápidos y con eficiencia, si no hubiera comunicación entre ellos sería difícil lograr los planes que quieren realizar.

supervisión: consiste en vigilar y guiar al personal para que las actividades se realicen adecuadamente, por ello la supervisión, es de gran importancia para la empresa, ya que mediante él se imprime la dinámica necesaria a los recursos humanos, para que logren los objetivos, **la autoridad:** es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus compañeros, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupos ya que es importante establecer autoridad para ejecutar los planes.

Como segundo y último punto hablaremos acerca de los elementos de dirección todo lo que llevar para que la ejecución sea todo un éxito, como primer punto es **la planificación:** ya que este paso es el más importante antes de tomar cualquier acción se debe de planificar el curso de las acciones con la mayor precisión posible para que no surjan los problemas, **la organización:** está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa, ya que la organización es importante para que los grupos de personas trabajen adecuadamente y en conjunto de igual manera sirve para que se repartan el trabajo entre todos y es más fácil llegar hacia los objetivos planeados, **el manejo de recursos humanos:** un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles, después de que se hayan encontrado y seleccionado los empleados indicados, es necesario entrenar, calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía, **el liderazgo:** la dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados, para ello es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa por eso es necesario tener un estilo de liderazgo adecuado, tratando bien a los empleados y sabiendo cambiar el estilo dependiendo de las circunstancias, se puede efectuar la dirección por medio de la comunicación, la valorización del rendimiento de los empleado porque recuerden que para lograr las metas y objetivos siempre se debe contar con un buen líder, **el control:** A través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas y por último **la estrategia:** la estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa. Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.

En fin estos son todos los pasos que se debe seguir para lograr que el personal de una empresa pueda lograr las metas y objetivos adecuados.