



**Nombre de alumno: Gloria Villatoro  
Hernández.**

**Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera  
Pérez.**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Nombre del trabajo: Ensayos y mapa  
conceptual.**

**Grado: 7mo Cuatrimestre.**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: A**

Pichucalco; Chiapas a 05 de noviembre de 2020.

## **Pensamiento sistémico y liderazgo**

A medida que desarrollamos y las nuevas necesidades se hacen presente, nace un nuevo concepto o forma de pensamiento, teniendo en cuenta que se respeta la forma libre y única de pensar en los diferentes individuos que somos, pero también con ello existen formas más sistemáticas que pueden ayudar a ser buen líder y realizar metas en conjunto con las diferentes organizaciones nuevas y existentes que yacen de una realidad actual sin perder el entrelazamiento entre la humanidad como el colaborar para fines benéficos en la sociedad del ser humano.

El pensamiento sistémico se podría reducir en concepto a la sensibilidad hacia los entrelazamientos, siendo sistémico es decir la actitud del ser humano basándose en la percepción del mundo real en relación a términos de totalidad para su análisis, existen beneficios propios de este pensamiento en cuanto a la implementación de dicho plan ejecutando siendo la comprensión, la simulación y el manejo de sistemas complejos, con ello las partes externas e internas logran la integración entre un sistema global lo que simplifica los entendimientos de ambas partes y mejor comunicación para resultados de calidad.

El pensamiento sistémico se caracteriza por una frase que alude a resultados, siendo entendido como; todo puede ser más, menos o igual a la suma de sus partes lo cual indica que busca en base a sus objetivos llegar a fines tácticos, objetivos tácticos y no puntuales. Esto dependerá de las variantes y consideraciones basadas al tomar decisiones que condicionen en la planificación y si se cumplen o no.

Con ello queda evidenciado las cualidades únicas que lo hace una herramienta invaluable para los modelos complejos. Algunas de estas características son la observación del todo y no de sus partes, el lenguaje es circular, pero también el conjunto de reglas son tan precisas que se logra reducir problemas de comunicación y como tales situaciones en las que pueda llevar a disputas en un futuro. El tipo de herramienta que se establece es por medio de la observación, la herramienta visual, lo que analiza los modelos convirtiendo las percepciones individuales en un sentido involucrado de la misma forma, percepción individual.

Metodológicamente existe un balance a corto y largo plazo gracias a la visión global que se tiene. El reconocimiento de sistemas dinámicos y los elementos medibles y no medibles. Para entender un poco más esta metodología hay que tener en cuenta que la visión global

es la parte en la que se observan de manera general el comportamiento de todo el sistema. El comportamiento que lleva al éxito es el balance de negativas y positivas; existen modelos específicos bajo constantes observables, las cuales son la herramienta para el reconocimiento de sistemas dinámicos y complejos, con lo que se es posible evaluar el comportamiento global sin salir de los objetivos. Un análisis de la situación y la correcta integración en comportamiento es el complemento para que esta metodología sea funcional y satisfactoria en el pensamiento sistémico.

Ya se ha mencionado antes los objetivos, características y metodología que usa el pensamiento sistémico, ahora bien, es necesario agregar en este análisis los beneficios que permiten destacar, el pensamiento sistémico permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos; pero algo en lo que realmente se refleja es en la planeación de la estructura para así adentrarse al entorno ambiental y laboral para integrar ambas partes en un solo sistema.

Existen estrategias en el pensamiento sistémico incorporando conductas de visión periférica para ser más fructíferas en un futuro sin conspirar en las posibilidades de forma real al pensar y actuar.

Siendo uso de soportes, la estructura sistemática, los cinco porqués, estabones y ciclos; los cinco porqués son un método para llegar a la raíz de problemas, ¿Por qué sucede tal cosa?, los eslabones y ciclos se basan en la casualidad, es decir "causa y efecto". Y los ciclos corresponden a variables, conductas, límites de crecimientos, soluciones todos estos soportes a fin de evitar negativas que repercutan en los resultados y objetivos de la propia empresa pudiendo iniciar en la individualidad de los recursos humanos o personal del equipo, organización.

El pensamiento sistémico y liderazgo a lo largo de los años han contribuido a una actual sociedad la cual se describe como sociedad de conocimiento, en el la capital es intelectual y las características repercuten en un idioma universal.

*"El pensamiento sistémico es una sensibilidad hacia los entrelazamientos sutiles que confieren a los sistemas vivos su carácter singular". (senge)*

## Referencias

senge, p. (s.f.). Pensamient sistemico y liderazgo. En UDS, *Direccion y liderazgo*.

## 3.2 Pensamiento Sistémico y liderazgo

