



**Nombre de alumno: Gloria Villatoro  
Hernández.**

**Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera  
Pérez.**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico y  
mapa conceptual.**

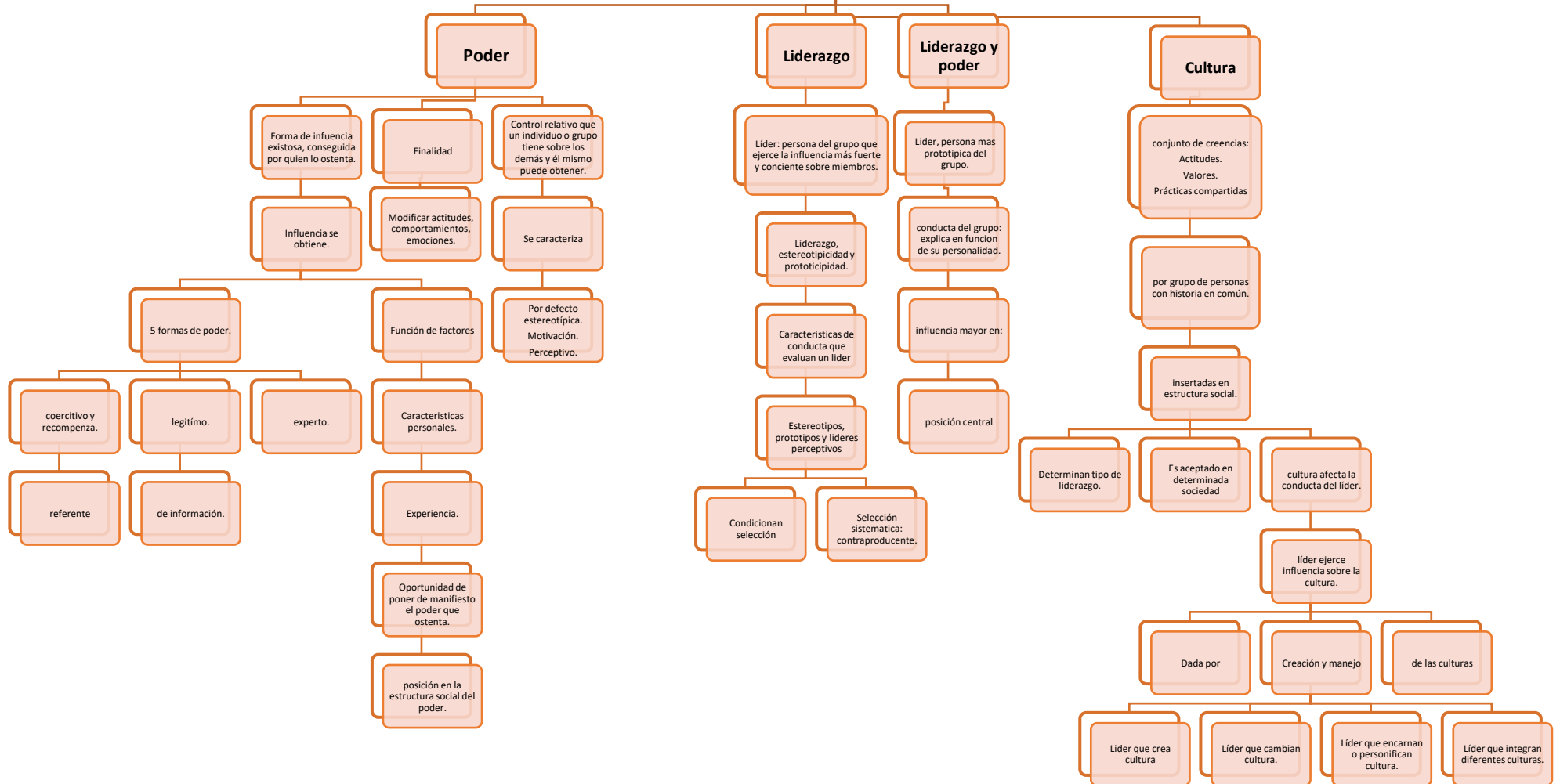
**Grado: 7mo Cuatrimestre.**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: A**

Pichucalco; Chiapas a 25 de noviembre de 2020.

# Cultura, liderazgo y poder



# “Liderazgo influye en la cultura”

## Liderazgo y Creación de Culturas

Las organizaciones no suelen formarse de modo accidental o espontáneo, sino que son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro.

El fundador tiene la idea inicial de formar una nueva empresa  
Dicha persona se asocia con otras que comparten su visión o proyecto inicial

La visión o proyecto del fundador constituye la “sustancia” de la cultura organizacional, por lo que es muy probable que los creadores de empresas ejerzan una importante influencia sobre la cultura de la organización que han formado.

## Liderazgo y Cambio de Cultura

una situación de crisis facilita la aceptación de cambios drásticos en la cultura organizacional.

para que se produzcan dichos cambios tienen que darse una serie de conductas excepcionales por parte del líder. Dichas acciones son precisamente las que caracterizan a los líderes carismáticos o transformacionales.

## El liderazgo como Personificación de la Cultura

El líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan.

## El Liderazgo Integrador de Culturas

Hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa.

los líderes influyen sobre la cultura a través de los proyectos o visiones que formulan y que son capaces, en algunos casos, de llevar a cabo

La cultura influye sobre el liderazgo y cómo el liderazgo influye sobre la cultura.

La cultura influye sobre el liderazgo a través de un conjunto de cogniciones compartidas o prototipos acerca de las conductas o características que los líderes deben poseer.