

Nombre de alumnos:

Estrella pinto Grajales

Nombre del profesor:

Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo:

Ensayo de teorías de liderazgo

Grado:

6 cuatrimestre

Grupo:

Único

Pichucalco, Chiapas 8 de octubre de 2020

TEORIAS DE LIDERAZGO

INTRODUCCION

Sabemos que el hombre por naturaleza es un ser sociable, lo que nos lleva a deducir que de la misma manera poseemos una necesidad de trabajar en conjunto, en equipo, aunque la misma naturaleza del hombre puede llegar a complicar esta premisa.

Aquí es donde el liderazgo juega un papel importante y determinante en los equipos de trabajo y en las empresas.

como todo en la vida cada cosa tiene su contraparte, me refiero a que existe liderazgos buenos, que saben dirigir, coordinar y hacer funcionar grupos de trabajo, pero también existe liderazgos ineficaces e ineficientes que pueden traer consecuencias que afecten de manera negativa al equipo, provocando incluso malas relaciones interpersonales.

Un trabajo siempre tiende a presentar diferentes problemática o conflictos que suelen afectar nuestra productividad, la calidad o el trato, y si agregamos que cada quien posee una manera de pensar diferente, así como de actuar o reaccionar ante situaciones adversas, hacen necesaria la presencia de una persona capaz de guiar, capaz de ejercer el liderazgo que requiere la empresa o la situación, en otras palabras, un líder con capacidad de resolución ante los conflictos que se presenten.

La teoría de los rasgos

Esta teoría intenta identificar los rasgos que distinguen a los líderes, pueden ser rasgos físicos, psicológicos, de apariencia, poder de persuasión, agresividad y dominio.

Tuvo poca aceptación ante la cantidad de variables de los diferentes líderes o el poseer estas características no te vuelven un líder competente.

Los rasgos que distingue a un líder es su inteligencia, personalidad y capacidades de diversos tipos que le confiere principalmente los conocimiento y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol, equilibrio emocional y sobre todo la capacidad de conseguir lo que se proponga.

La Teoría del comportamiento

Esta teoría trata de explicar los distintos estilos o comportamientos que posee cada líder o sea define su labor.

La Teoría de contingente

Explica la reacción que asumen los líderes ante diversas situaciones tomando en cuenta situaciones como el ambiente, entorno y las características de los seguidores.

Esta teoría nos habla de diferente modelo que nos hace referencia hacia a un mejor líder: El modelo de fiedler hace referencia a que un líder debe tener un estilo para que valga de la mano con la situación.

El modelo de Evans y House define que hay que tener expectativa para que un líder debe tener una eficaz y poder comunicar los objetivos.

Hay muchas teorías que hablan sobre el liderazgo, pero hay que tener en cuenta la importancia que lleva cada una de ella para que sea un mejor líder pueda establecer los objetivos que se proponga y que pueda dirigir bien un grupo de persona que tenga a cargo.