



**Nombre de alumna: Sara Galilea Martínez
Quevedo.**

Nombre del docente: Antonio Galera Pérez

**Nombre del trabajo: ensayo teorías de
liderazgo**

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7to cuatrimestre

Pichucalco; Chiapas a 7 de octubre del 2020

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

2.1 GENERALIDADES DE LIDERAZGO

A lo largo de la historia del mundo se nos ha dado ejemplos de líderes que marcaron historia en su época y proponiendo misiones trascendentes hacia sus seguidores, sin importar el género o sexualidad, estos líderes supieron mantener el liderazgo multidisciplinario para así tener un nuevo milenio lleno de libertades y oportunidades por igual.

Actualmente el liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un equipo, sin importar si tiene recursos o no, el espacio mil y unos problemas encima, este siempre impulsara a su equipo a diseñar nuevas reglas en orden y convivencia pacífica y productiva; reglas que deben ser consideradas como esfuerzos actualizados por todos sus integrantes.

El Liderazgo es tomado como un proceso de influencia que por medio de la motivación hace que las personas logren sus metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida.

Un error cotidiano es pensar que los gerentes y líderes son dos mismos conceptos eclipsados, pero he ahí el hincapié del error, ya que en los gerentes es el que designa su capacidad para influir, él se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa.

A diferencia de los líderes pueden designarse o surgir del grupo, los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.

Citando a Chiavenato (1994:34), "el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos".

De acuerdo al concepto anterior, quiere decir que el liderazgo es un deber adaptativo y en constante revolución, nunca está estancado en una sola idea o en un solo movimiento este puede adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación entre sus usuarios y el líder, cabe decir que la base de un proyecto colectivo es la comunicación y las relaciones buenas entre los servidores.

"El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos". (Casares, 1996:27).

La base de ser un buen líder como se ha tocado en párrafos anteriores es que el líder tenga una buena conexión quiero decir que los líderes tengan fibras sensibles a la interacción de las relaciones humanas básicas, haciendo que todos trabajen en armonía y en sincronía, transfiriendo energías productivas para el logro de objetivos de una organización.

Las versiones de ambos autores específicamente Harold Koontz Y Cyril O'Donnel, dice que el liderazgo "consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes". Basándonos en lo expuesto se tiene en consideración que lo básico en el liderazgo es el grado influencia que tiene el líder es hacer que una persona lograr tales y determinados objetivos.

Los componentes fundamentales del liderazgo son poseer autoridad o el poder del líder, que es la capacidad de un individuo en influir las creencias o en las acciones de otros individuos, mientras que la autoridad es dominar por medio de un poder estructural de una jerarquía alta o superior al subordinado

Las fuentes de poder o influencia del dirigente son diversas hay de poder de recompensa este brinda gratificaciones de ciertas acciones o comportamientos destacados, el poder legítimo que propiamente dicha es la cual donde el subordinado reconoce en un superior el derecho a mandar, sin reprimirse a su categoría, el poder de experiencia que esta derivado de los conocimientos en un tema específico como podría ser en bienes raíces o en accionistas y el poder referencial, por el que los individuos o el grupo influido desean imitar o identificarse con el líder.

Una de las características especiales de un buen líder es tener el desempeño de comprender a los subordinados y entenderlos más que nada, motivarlos en diferentes aspectos no laboralmente únicamente, tendrá también la habilidad de inspirar a los seguidores para llevar a cabo un proyecto, sin sentirse presionados, de que solo es un trabajo con una fecha límite injustificada. El estilo de líder dominará en cómo trabajarán sus subordinados, si se les trata de una manera injusta y sin darles el valor, ellos nunca querrán avanzar, por lo tanto, el concepto de liderazgo se asocia a la idea de que los líderes actúan para ayudar a un grupo a lograr unos objetivos mediante la aplicación al máximo de sus capacidades.

En definitiva, el liderazgo es un amplio campo de direcciones donde la meta del líder es llegar con sus miembros a una meta.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Rudimentariamente ha existido el liderazgo hace miles de años atrás, incluso en las especies más primitivas siempre ha habido un líder con el planteamiento de llevar sana a su manada, bajo el planteamiento de que una función importante del líder era cumplir con sus expectativas.

Se encuentran tres estilos diferentes de liderazgo que son el autocrático, este el líder organiza todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer y no deberían hacer, es más autoritario que electivo, en cambio el democrático este pide la participación de sus miembros para tomar una decisión unánime y el laissez faire este líder característico adopta un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba apresuradamente este se conforma que sus miembros trabajen por sí solos, porque sabe la calidad de trabajo que ellos pueden hacer sin que uno los vigile o los mande.

p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994 han dicho que existe dos dimensiones o estilos de liderazgo el de orientación a la tarea, el cual el líder se preocupa fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales. y el de orientación a la relación, este líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores siendo más humanitario.

Finalizando con el ensayo se da por entendido que liderazgo no es un solo concepto arcaico si no es un talento de poder lograr cosas mejores al proponernos un negocio o el campo laboral inspirándonos a sobre salir a los demás.

Referencias bibliográficas

Usado del libro Uds. antología

Bibliografía básica y complementaria:

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>