



Nombre de alumna: Sara Galilea Martínez Quevedo.

Nombre del docente: Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo: mapa conceptual dirección

Materia: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7to cuatrimestre

Pichucalco; Chiapas a 7 de septiembre del 2020

Dirección



direccion

definición general :es que su fin es administrar y efectuar su tarea con satisfacción lograda con los miembros de su equipo

niveles

arte de dirigir

como dirigir :

errores basicos en la direccion

elementos :El Jefe: es aquel que tiene la función de dirigir, los Dirigidos: Son a los que dirige el jefe, la Situación: es el momento donde se lleva a cabo la dirección, importancia: Estimula y dirige a las personas al logro de los objetivos, propuestas o trabajos

tener la vision y proyectar pa que su empresa funcione de acuerdo a sus planes

tener claras la metas que quiere lograr a corto y largo plazo

lograr los resultados esperados de acuerdo a su decision con la colectividad sea participativa

el arte de dirigir se puede decir que es hacer que otros coordinen sus esfuerzos, su inteligencia y su voluntad para obtener resultados, que solos o con el esfuerzo aislado no serían posibles. Por

Por ello, dirigir bien es un arte al alcance de quienes teniendo los conocimientos mínimos requeridos, ponen en práctica sus habilidades personales y tratan de mejorar en cada una de las ocasiones que tienen oportunidad para ello.

saber que logro quieres alcanzar, si no tienes definido que es lo que quieres jamas podras tener el puesto de jefe y no sabras como desarrollar prioridades para tu empresa

por inexperiencia, por ensayo al no crear un plan directo y objetivo se arriesga a perder el dominio de su proyecto y por efecto de la organización de medios técnicos

mostrar como hacerlo siendo creativos por que es nuestra obligacion que nuestros colaboradores se sientan energicos con sus asignaciones potenciando trabajo de equipo

dejar que lo intente una vez que hemos señalado lo que hay que hacer y cómo hacerlo debemos dejar que lo hagan con el tiempo obtendran habilidad

medir los progresos observando el rendimiento y desempeño de nuestros colaboradores y evitar retrasos o mejorar el plan de trabajo