



**Nombre de alumnos: Litzy Nayelli Domínguez Mendoza**

**Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez.**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual/Cuadro sinóptico.**

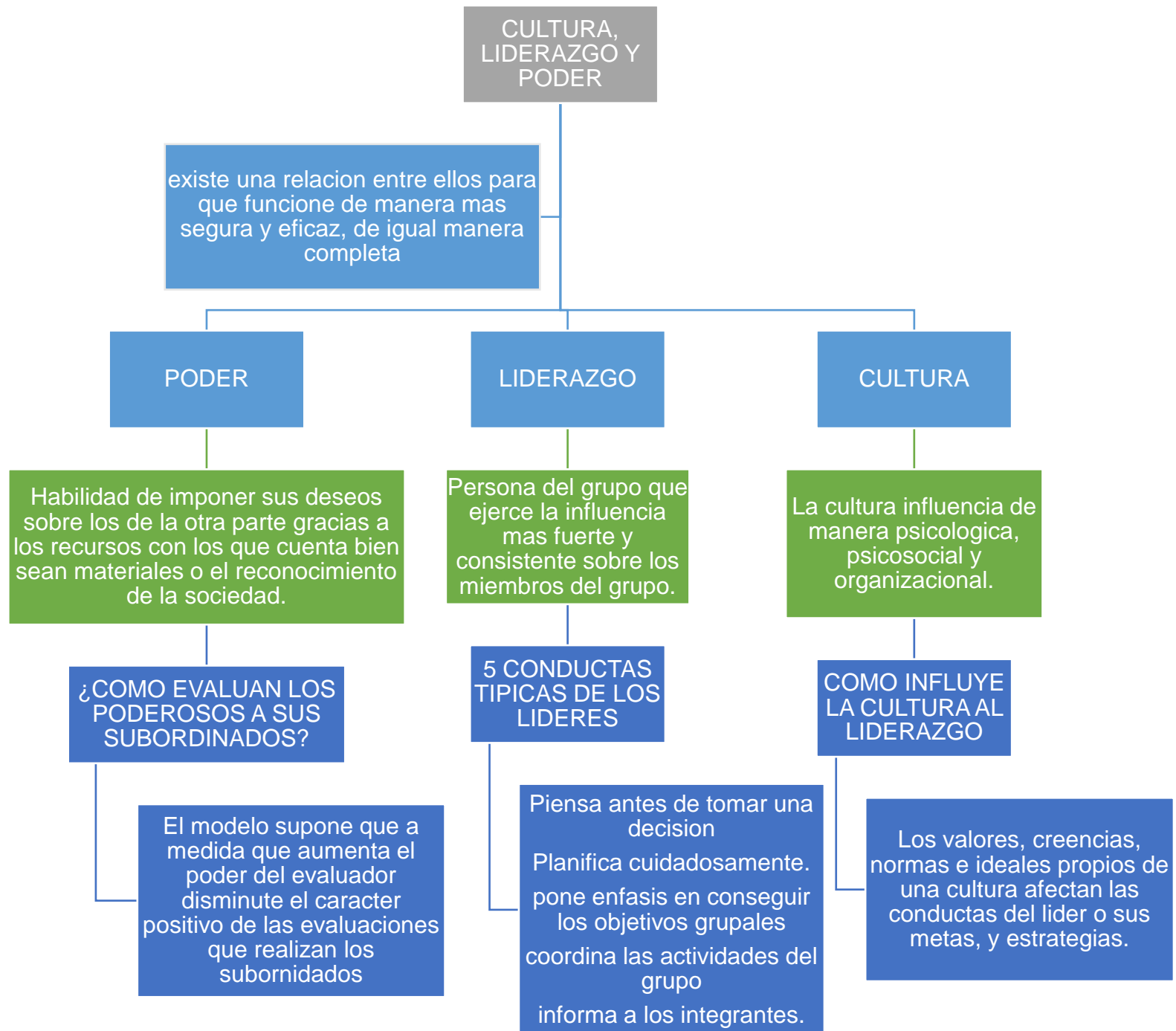
**Materia: Dirección y Liderazgo.**

**Carrera: Lic. Enfermería.**

**Grado: 7°**

**Grupo: "A"**

Pichucalco, Chiapas a 01 de diciembre del 2020.



LIDERAZGO INFLUYE EN LA CULTURA

La influencia de un líder puede ejercer sobre la cultura

Trice y Beyer:  
4 tipos de liderazgo cultural

- El liderazgo crea culturas.
- El liderazgo cambia culturas
- El liderazgo que encarna o personifica la cultura
- Liderazgo que integra diferentes culturas.

LIDERAZGO Y CREACION DE CULTURAS

- 1.Fundador
- 2.Se asocia
3. Comienza una organización
4. Comienza una historia

La visión o proyecto del fundador tiene la sustancia de la cultura organizacional, por lo que generan una influencia grande en la organización.

LIDERAZGO Y CMBIO DE CULTURA

Un lider puede modificar la cultura existente en una organización

El cambio se puede hacer cuando hay una crisis ya que facilita la aceptacion de cambios, hay que dar una serie de conductas excepcionales de parte del lider, logran los lideres carismaticos o transformacionales.

LIDERAZGO INTEGRADOR DE CULTURAS.

Hacer que los miembros de diversas unidades funcionen de forma armonica persiguiendo el beneficio comun de la empresa.

Cualidades personales del lider  
Autoconfianza, personalidad dominante, convicciones fuertes, expresividad, dramatismo

LIDERAZGO TRNSFORMACIONAL

Consigue que sus seguidores obtengan un rendimiento muicho mejor del esperado. .

- Es conseguido por 3 vias:
- Logrando comprender la importancia y el valor de los objetivos a alcanzar.
- Impulsandolos a trscender su propio inters
- Cambiando las necesidades y valores de los sequidores.