



Nombre de alumno:
Gloria Villatoro Hernández.

Nombre del profesor:
Lic. Antonio Galera Pérez.

Materia: Dirección y liderazgo.

**Nombre del trabajo: Ensayo/ “Etapas de la
dirección y elementos de dirección.**

Grado: 7mo Cuatrimestre.

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Pichucalco; Chiapas a 22 de septiembre de 2020.

Etapas y elementos de dirección

Como se ha establecido el termino dirección refiere a la acción y efecto de dirigir, siendo sinónimos guiar, encaminar hacia a un fin, regir, dar reglas, aconsejar u orientar; para ello de manera sistemática se establecen criterios y formas de dirigir, por ello se ha establecido etapas y elementos que nos ayudan a dar seguimiento para el desenlace positivo en dichos propósitos.

La forma en la que se puede establecer secuencias o etapas en dirección es haciéndolo de forma sistematizada, reiterando. Las etapas de dirección inician con la toma de decisiones mediadas por el dirigente y efectuando actividades como motivación, comunicación, incitando al trabajo en equipo o equipos de trabajo para así llegar al liderazgo, de esa forma es más fácil poder concluir en objetivos determinados en el principio, no olvidado que para hacerlo existen principios y estilos enfocados en los mismos fines con antecedentes históricos e información que ayudan hacer un mejor papel continuamente.

Ahora bien, si la etapa de dirección inicia con la toma de decisiones se debe establecer en concepto que una decisión “es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y responsabilidad mas importante de un administrador”. (UDS, 2005)

Por ello en la toma de decisiones es importante definir el problema, analizarlo, a fin de lograr un determino de alternativas y soluciones.

En la siguiente etapa se prosigue a la evaluación de alternativas mediante análisis existentes e intangibles, entra análisis de costos, efectividad, también el estudio de ventajas y desventajas para ir adquiriendo expectativas de solución así como su factibilidad de ser elegido como mejor opción; la evaluación de alternativas incluye elegir entre alternativas posevaluación y debe haber cerciora miento de que en efecto sea la mejor opción con la que se pueda trabajar y llegar a los objetivos según las necesidades y objetivos determinados.

Mediante el consulte de información, aprendizaje empírico e investigación dado la elección de alternativas se infunde en la aplicación de decisiones determinada como el empleo de practica ante la decisión electa, a fin de crear una integración elegido por el administrador,

los procedimientos, programas o planes. La integración comprende el empleo de recursos materiales y humanos, con ello se realizan funciones adecuadas y apegadas a dicho plan.

Otra etapa muy importante es la motivación siendo la acción de animar a una persona mediante acciones y palabras que alienten al deseo y trabajo de objetivos o metas, dicha acción es empleada por el administrador o administradores.

La comunicación es fundamental para la integración y empleo de todo lo antes mencionado, "es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social" (UDS, 2005). No es la etapa más fácil ya que de no ser efectiva se presentarán confusiones, malos entendidos y consiguientemente alcanzarán un déficit de calidad en el logro de los fines. Dichas acciones reiteradas desde la toma de decisiones hasta la comunicación deben ser supervisadas y de ello surge la etapa final, la supervisión con el fin del logro de objetivos, disminuyendo los errores, haciendo correcciones de ser necesarias mediante la vigilancia sirviendo de guía en cada etapa.

Para la realización de todas las etapas es necesario el establecer autoridad sobre subordinados, dicha autoridad concede la guía para el apego al desarrollo de planes, de ahí encontramos los elementos de dirección la forma sistemática que implica la planificación, organización, manejo de recursos humanos; también la existencia del liderazgo y el estilo por el cual será regido dependiendo las circunstancias para llegar a metas en conjunto con el equipo.

El control y estrategia también forman parte de los elementos de dirección, cumpliendo con la finalidad de dar dirección diaria apegándose al mismo objetivo impuesto y determinado desde el principio ya que todo el sistema está aunado al mismo plan para mismos fines. Así como clave del éxito, una buena estrategia proporcionará buenos resultados de acuerdo a las posibilidades y metas propias de la organización.

Trabajos citados

UDS. (2005). Dirección y liderazgo. México, Chiapas, Comitán de Domínguez.