



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

Mayra Lisbeth Hernández Pérez

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

Lic. Antonio Galera Pérez

**NOMBRE DEL TRABAJO**

Etapas de dirección y elementos de la dirección

**MATERIA:**

Dirección y Liderazgo

**GRADO:**

Séptimo cuatrimestre

**GRUPO:**

A

Pichucalco, Chiapas 26 de septiembre del 2020

## ETAPAS Y ELEMENTOS DE LA DIRECCIÓN

La dirección es un proceso que influye a un grupo de personas con un propósito común, y realizándolo con la administración de ideas, resolviendo conflictos, manejando las actividades a realizar, entre otras cosas. Analizaremos cuales son los objetivos de la dirección y sus etapas.

La dirección es el proceso que consiste en influir en las personas para que contribuyan al acoplamiento de las metas organizacionales y grupales. Incluye motivar a los subordinados, dirigir a otros, elegir los canales de comunicación más eficaces y resolver conflictos. (Koontz Harold, s.f.). Partiendo desde su definición, nos da una visión a dónde quiere llegar.

A veces se puede relacionar dirección con liderazgo, pero esta última solo aparece cuando se intenta influir en una persona o un grupo de ellas; la dirección no solo hace eso, sino que trabaja con ellos, los instruye, toma las decisiones y dirige las actividades a realizar.

El objetivo que tiene la dirección es conducir a todo el equipo, crear y mantener las condiciones correctas para que trabajen en equipo.

Para realizar una buena dirección, se requieren una serie de etapas estas se incluyen la toma de decisiones, evaluación de alternativas, aplicación de decisiones, integración, motivación, comunicación, supervisión y autoridad. Analizaremos cada una de ellas.

La toma de decisiones, el dirigente (es) analiza todas las ideas y toma la mejor que le parezca; para realizar esto hay dos pasos: definir el problema y analizar el problema. Es necesario definirlo si queremos resolver nuestro objetivo. El análisis del problema se hace con el objeto de suplir todas las necesidades dándoles solución.

Al evaluar las alternativas, es decir que determina las soluciones, analizando sus ventajas y desventajas. Aquí se deben tener en vista los posibles imprevistos y que soluciones planear para ello. Se dice las bases para elegir alternativas pueden ser: experiencia, experimentación e investigación.

En la aplicación de la decisión, ponen en práctica la elección, en este punto ya debería de haber plan para realizar las actividades, este plan debe contar con: los recursos, procedimientos, programas necesarios para la implementación de la decisión.

En la etapa de la integración, el administrador pone en marcha el plan ya establecido, con recursos (materiales), la ayuda de los integrantes, todos estos deben de trabajar en conjunto.

En la motivación, el administrador lo realiza cuando quiere que los miembros de la organización contribuyan. La motivación, puede significar también impulsar a la acción, esta parte es un tanto difícil, ya que se tiene que motivar a todo un grupo de personas, para poder lograr la ejecución del trabajo correctamente, incluso puede haber mejores resultados.

Comunicación, este es otra etapa muy importante, ya que transmite y recibe información, y esto es necesario para poner en marcha los planes, con información concreta y no disturbio, este último punto puede afectar a todo el proyecto.

La supervisión, como su nombre lo indica, vigila y guía a todos los miembros del equipo, observando que estén haciendo un correcto trabajo de sus funciones, para tener una supervisión efectiva dependerá de: la productividad del personal, la observación de la comunicación, la relación entre administrado y el grupo, corrección de errores y la observación de la motivación.

Y, por último, la autoridad que tiene el administrador, da órdenes y exige que sean cumplidas.

Comenzando con los elementos de la dirección, esto abarca: planificación, organización, manejo de recursos humanos, liderazgo, control y estrategia.

En la planificación, este paso es uno de los más importantes, se analiza toda la estrategia realizar. Es importante este paso, ya que es el primero y sin él no se puede realizar la actividad ni llegar a algún objetivo. La organización en el grupo de trabajo, es con el fin de trabajar de una manera armoniosa, al trabajar varios en un mismo proyecto se usa maquinarias, sistemas de informática, relaciones externas, etc., cada uno tiene su tarea que realizar. En recursos humanos, buscan a los empleados adecuados, y una vez que los hayan encontrado y seleccionado, es necesario entrenar, calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía. El liderazgo, como tal, maneja a los empleados y los guía asegurándose del éxito del proyecto. El control, tratar de que las cosas vayan al plan ya establecido. Y finalmente la estrategia, la estrategia es la que llevara el éxito del objetivo ya sea a largo o corto plazo y puede aumentar las posibilidades de la permanencia de dicha empresa o proyecto.

De manera concluyente, el administrador debe tener carácter para manejar un proyecto o una empresa, debe tener visión, estrategia, liderazgo y comunicación para el mejor desarrollo de los subordinados. Cabe mencionar que todos son un conjunto, y todos son importantes para llegar al objetivo que se quiere alcanzar.