



Nombre de alumna: Sara Galilea Martínez Quevedo.

Nombre del docente: Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo: mapa conceptual de pensamiento sistemático y liderazgo

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7to cuatrimestre

Pichucalco; Chiapas a 30 de octubre del 2020

pensamiento sistematico y liderazgo

¿que es? es la comprensión de la actitud de una persona ante problemas, que busca objetivos tacticos y no puntuales

caracteristicas:hace la observación del todo y no de sus partes,es un lenguaje circular en vez de lineal,tiene reglas modernas para evitar ambigüedades,Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo y abre una ventana en nuestro pensamiento, que convierte las percepciones individuales en imágenes explicitas que dan sentido a los puntos de vista de cada persona involucrada

que se espera del pensamiento sistematico ,evalua las consecuenacia de nuestros actos, que escogemos .

metodologia tiene 4 pasos y son :La visión Global,balance del corto y largo plazo,reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes y reconocimiento de los elementos medibles y no medibles

estrategia para el pensamiento sistematico: es la planificación de los tiempos dificiles, en cuanto mas luchemos mas beneficios traeremos para asi obtener una vision periferica.

los niveles de estrategia son: Acontecimientos, pautas de conducta, sistemas y modelos mentales

beneficios :ayuda a la optimización de los procesos para obtener metas y a la obtención de una planeación estructurada para anticiparse al entorno donde se encuentra.

soporte: busca que en todos los niveles jerarquicos que aprendan todos los niles de organizacion con las nuevas tecnologias

ciclos :existen dos tipos de ciclos reforzadores y compensadores, en general los ciclos son un proceso de cambios recurrentes que cambian de distintas maneras.

ciclos reforzadores son los que generan crecimiento exponencial y son mas acelerados.

ciclos compensadores son los que generan fuerza, estabilidad pero limitan en el crecimiento personal.

arquetipo :es el primero en us especie ,quiere decir que es busca la relacion entre las variables .

la aplicacion del arquetipo es que busca plantear nuevas hipotesis a partir de modelos mentales para formar repertorios de diagnostico

elecciones del arquetipo:es una carga definitiva escoger una decision que afectara a la empresa apesar que no se vea los cambios definitivos de repente pero ello no significa que no valga el riesgo .