



Nombre de alumno:

Gabriela García León.

Nombre del profesor:

Lic. Antonio Galera.

Nombre del trabajo:

Etapas y elementos de la dirección.

Materia:

Dirección y liderazgo.

Grado: **7mo Cuatrimestre.**

Grupo: **A**

Pichucalco; Chiapas a 26 de septiembre 2020.

Se nos ha dicho durante toda la vida que el tomar decisiones es esencial y crucial para definir el curso de nuestras acciones, pero, para lograr tomar decisiones importantes es más que necesario determinar de manera clara cual es el problema que tenemos que solucionar, claro, esto con la intención de no confundir “daños colaterales”, una vez identificado el problema debemos realizar el estudio el mismo, y de esta manera considerar las diferentes alternativas que nos llevarán a una solución.

Cuando empezamos a considerar alternativas debemos estudiar pros y contras de las misma, así como que tan fácil o complicado seria llevar esa alternativa a la realidad, para esto debemos tener en cuenta con cuantos recursos contamos y una vez que la alternativa a sido elegida, debemos realizar un plan para poner en marcha dicho proyecto.

El director debe encargarse se obtener los recursos materiales y humanos para la ejecución del plan, sin embargo, el director debe ser una persona con la capacidad necesaria para el puesto que desempeña, y por ello debe ser un buen motivador, esto con el fin de proporcionar a los recursos humanos a realizar y cumplir con el procedimiento del plan de manera eficaz y certera, así como un ambiente laboral adecuado.

Si se desea conseguir un ambiente adecuado para las labores es necesario la existencia de una buena comunicación, que nos ayudará a recibir y transmitir información real y libre de errores, de lo contrario es posible que exista una disminución del rendimiento laboral.

Una vez logrado lo básico debemos introducirnos en la supervisión, la cual consiste en la guía y vigilancia de los subordinados, esto con el único fin de que las actividades sean realizadas de la manera adecuada, una supervisión efectiva dependerá de la productividad por parte del equipo, la corrección de los errores y claro, una buena motivación y comunicación

La facultad con que se cuenta dentro de una organización para dirigir es la autoridad, con ella se puede exigir a os subordinados que las actividades sean cumplidas para lograr los objetivos del grupo.

Es el momento de determinar los elementos de dirección, y la planificación es básico, al determinar un "cuanto recurso necesitan obtener y como obtenerlo" nos brinda una visión y real para lograr un resultado exitoso, planificar con precisión nos garantiza una buena organización, la cual es la segunda etapa, en esta debemos organizar los elementos para lograr un trabajo en conjunto para la realización de las labores, el manejo de los recursos humanos o subordinados es el mas importante de todas las etapas, pues el director es quien define cuanto recurso humano contratar, y el tipo de empleados que requiere, así como sus pagos, si el director ha encontrado a los subordinados entonces estos requerirán capacitación, y desarrollo de forma continua durante su estancia en el proyecto.

El ser director de una empresa requiere el saber guiar las actividades de los subordinados y verificar que las actividades no se desvíen, una buena dirección se logra con un trato digno para los empleados, y valorar el rendimiento de los mismos, de esta manera llegar a la meta deseada, Sin embargo, todos estos elementos no nos aseguran una ejecución limpia de problemas, siempre existirán situaciones que deberán resolverse de la manera mas adecuada posible