



Nombre de alumno:

Gabriela García León.

Nombre del profesor:

Lic. Antonio Galera Pérez.

Nombre del trabajo:

Teorías del liderazgo.

Materia:

Dirección y liderazgo.

Grado: **7mo Cuatrimestre.**

Grupo: **A**

Pichucalco; Chiapas a 08 de octubre 2020.

El liderazgo consiste en la influencia en las personas para lograr una meta fijada, es necesario tener carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, imparcialidad, pensamiento innovador, simpatía, pero sobre todo mucho corazón para poder dirigir un grupo de personas que por propia voluntad decidan seguir al líder, de esta manera ambas partes puede sentir satisfacción y la sensación de ganancia y no de pérdida.

Según Richard Nixon, las personas son convencidas por la razón, se le conmueve por la emoción, lo cual es labor del líder, el líder debe conocer la manera correcta de proceder, visión y capacidad para llegar a la meta.

Es importante distinguir entre gerentes y líderes porque a menudo se confunden

Los dos términos no son necesariamente iguales. A los gerentes se les designa. Su influencia se basa en la autoridad formal inherente de su posición jerárquica en la organización. En cambio, puede nombrar a un líder o destacarse del grupo. Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá de la finalización de la actividad sugerida.

“El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”. (Chiavenato)

Según conceptos anteriores, el liderazgo es una actividad humana que puede ser innovadora y adaptarse a nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, la comunicación es la base principal.

Los líderes existen desde hace miles de años, aunque hasta ahora no tenemos una definición unificada. Esto puede deberse a que el liderazgo está en constante evolución y depende del liderazgo de todos.

Un famoso estudio realizado por Lewin, Lippitt y White (1939) a fines de la década de 1930 creía que la función importante de un líder es crear un "clima o atmósfera social" en el grupo, que afectará la satisfacción y el desempeño de los miembros. Los autores crearon un entorno experimental y manipularon el clima a través de tres estilos de liderazgo diferentes:

Autocracia: el líder organiza todas las actividades del grupo y muestra a la gente lo que deben hacer esto y evitar su participación.

Demócrata: los líderes animan a las personas a participar en la toma de decisiones.

Laissez-faire: El líder adoptó un comportamiento pasivo, no tomó medidas activas, no emitió juicios ni evaluaciones.

Los resultados obtenidos en estos estudios indican claramente que el estilo de liderazgo de un mismo grupo puede variar, dependiendo del tipo de liderazgo ejercido. A su vez, estos resultados llevaron al autor a apoyar fuertemente el estilo "democrático" por razones de autonomía, satisfacción y eficacia grupal.

Teorías del liderazgo

Teoría de los rasgos

El liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

Teoría del comportamiento

Propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas.

Teorías contingentes

Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente

1º El modelo de Fiedler en 1967

2º El modelo de Evans y House

3º El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional

Primeras teorías del liderazgo

El pensador chino, Confucio (Kung Fu-Tse) recorrió gran parte de China tratando de persuadir a varios señores feudales acerca de cómo liderar sus reinos de la forma más eficaz.

APORTACIONES CONFUCIO

f La autoridad (mando) la tenía el amo, ya que disponía de la vida y la muerte.

f Terror, fuerza y muerte (supervisión)

f El esclavo producía poco, pero el coste era escaso.

Teoría del comportamiento

Sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento.

Teorías Contingentes o Situacionales

Douglas McGregor desarrolló la teoría X e Y referentes al estilo de mando de los directivos. Según este autor si se suscribe la Teoría X, el estilo sugerido sería autocrático (las personas son por naturaleza perezosas e irresponsables y, por lo tanto, necesitan un control), mientras que, si se suscribe la Teoría Y, se parte de la creencia de que los vendedores son creativos, imaginativos, que les gusta asumir responsabilidades