



NOMBRE DEL ALUMNO:

Mayra Lisbeth Hernández Pérez

NOMBRE DEL PROFESOR:

Lic. Antonio Galera Pérez

NOMBRE DEL TRABAJO

Dirección

MATERIA:

Pensamiento sistémico y liderazgo

GRADO:

Séptimo cuatrimestre

GRUPO:

A

Pichucalco, Chiapas 13 noviembre del 2020

PENSAMIENTO SISTEMICO Y LIDERAZGO

El pensamiento sistémico es un conjunto de análisis que unidos pretenden resolver un objetivo o un problema. Analizaremos cuál es su definición, sus características, su metodología, beneficio y porque se relacionan con el liderazgo.

El pensamiento sistémico, es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar, a diferencia del planteamiento del método científico, que sólo percibe partes de éste y de manera inconexa. (UDS, s.f.)

Es decir, el pensamiento sistémico, evalúa y analiza todas las partes que conforman una situación, permitiendo así un método para que todas esas partes en conjunto se interrelacionen para la resolución de problemas o poder alcanzar el objetivo que se quiere llegar.

Para comprender de mejor manera, la palabra sistémico proviene de la palabra "sistema", definiendo el sistema es un conjunto de elementos relacionados entre sí, así que si un solo elemento se cambia puede afectar todo el conjunto.

En palabras más simples, este se caracteriza por el todo puede ser más, menos o igual que todas sus partes buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales.

Otro punto a considerar es que el pensamiento sistémico tiene el fin de no crear organizaciones fijas sino cambiantes y adaptables a las dificultades, es decir es flexible, pero con un objetivo a alcanzar.

Las características que conforman para moldear los sistemas complejos del pensamiento sistémico son los siguientes:

Observa todo y no solo sus partes, es un lenguaje circular en vez de lineal, reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas, contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo y abre una ventana en nuestro pensamiento, que convierte las percepciones individuales en imágenes explícitas que dan sentido a los puntos de vista de cada persona involucrada.

Estas características ayudan a realizar con más precisión las actuaciones de un persona, familia, hijos, pareja, organizaciones o empresa, medio ambiente, ecosistemas, etc., ya que es una especie de guía, también permite descubrir patrones que se repiten en los acontecimientos, además de que hace que tengan más control.

El pensamiento sistémico piensa globalmente, es adecuada para la resolución de problemas personales, organizaciones pequeñas y de relaciones internacionales, además que es una disciplina que se centra en cada uno de los componentes que estudia el asunto.

El pensamiento sistémico divide el problema en problemas más simples para poder establecer una línea clara del objetivo.

En la metodología del pensamiento sistémico encontramos que se caracteriza por una visión global (construye un modelo donde se observa el comportamiento del sistema en general), tiene un balance de corto y largo plazo (construye un modelo capaz de mostrar el comportamiento que lleva al éxito en el corto plazo y si tiene implicaciones negativas o positivas en el largo plazo que ayuda a balancear ambos para obtener el mejor resultado), tiene también un reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes (esto quiere decir que utiliza herramienta especializadas para construir modelos específicos para situaciones de bajo observación) y por último el reconocimiento de los elementos medibles y no medibles (estos fomentan el correcto uso de indicadores cualitativos y cuantitativos).

El beneficio del pensamiento sistémico es que permite una comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos para cualquier tipo de situación, ya sea laboral (empresa, negocio o área de trabajo).

Este pensamiento también ayudara a la optimización de los procesos, a obtención de metas y a la obtención de una planeación estructurada.

Una de las estrategias del pensamiento sistémico dicta que el mejor momento para crecer es planificar para tiempos difíciles. Porque entre más luchemos por lo que deseamos, más conspiramos contra las posibilidades de conseguirlo.

De manera que el pensamiento sistémico se relaciona con el liderazgo, ya que como su nombre lo dicta es uno de los pensamientos que un líder puede optar, es decir, conocemos diferentes tipos de líderes y diferentes formas de trabajar en ello, el líder puede tener un pensamiento sistémico e incluir, analizar y evaluar a cada uno de los integrantes que conforman su equipo, como sabemos también que un buen líder conoce a cada uno y sabe tratar con ellos, por lo tanto si uno falla se ve afectado el trabajo de todos los demás, pero también hay una cosa importante del pensamiento sistémico, que este es flexible y puede ser cambiante para llegar al objetivo que se quiere.

PENSAMIENTO SISTEMÁTICO Y LIDERAZGO

Actividad realizada por la mente con el fin de comprender el funcionamiento de un sistema y resolver el problema que presenten

CARACTERÍSTICAS

-Enfatiza la observación del todo y no de sus partes.
Es un lenguaje circular en vez de lineal.

. Abre una ventana en nuestro pensamiento, que convierte las percepciones individuales en imágenes explícitas que dan sentido a los puntos de vista de cada persona involucrada.

. Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo.

. Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas.

METODOLOGIA

-La visión Global: La construcción de un modelo global donde se observen de manera general el comportamiento del sistema.

. Balance del corto y largo plazo: El Pensamiento Sistémico construye un modelo capaz de mostrar el comportamiento que lleva al éxito en el corto plazo y si tiene implicaciones negativas o positivas en el largo plazo que ayuda a balancear ambos para obtener el mejor resultado.

. Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles

Reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes

BENEFICIOS

permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa, negocio o área de trabajo, al utilizar esta herramienta se simplifica el entendimiento de los procesos internos y su efecto en el ambiente exterior, así como la interacción entre las partes que integran el sistema global.

ESTRATEGIAS

El momento de mayor crecimiento es el momento de planificar para tiempos difíciles. Las medidas más productivas pueden ser las que más consuman recursos