

Nombre de alumno: Rafael Alejandro Velazco Bermúdez

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico Y Mapa conceptual

Materia: dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7mo cuatrimestre

Grupo: A

LIDERAZGO
TRANSCULTURAL

ELIMINAR PREJUICIOS

SER CONSCIENTES DE LOS
PROPIOS SESGOS
CULTURALES

CONOCER VALORES DE
CADA CULTURA

CONOCER LOS VALORES QUE
RIGEN LAS DIFERENTES
CULTURAS DE LA

SACAR PARTIDO A LAS
HABILIDADES

DESARROLLAR HABILIDADES
CONDUCTUALES PARA
APROVECHAR ESTOS VALORES

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

ELIMINAR PREJUICIOS

QUITARNOS EL PILOTO AUTOMÁTICO DE IR DERECHOS A LO QUE NUESTROS PREJUICIOS NOS MARCAN. LO HACEMOS DE FORMA INCONSCIENTE POR LO QUE ES MUY COMPLEJO. HAY QUE SER CONSCIENTES DE LOS PROPIOS SEGOS CULTURALES, DE LAS COSAS BUENAS Y DE LOS SEGOS.

CONOCER VALORES DE CADA CULTURA

CONOCER LOS VALORES QUE RIGEN LAS DIFERENTES CULTURAS DE LA ORGANIZACIÓN POR UN PERÍODO DE HAMBRUNA QUE MARCÓ AL PAÍS EN SU MOMENTO. ESTO NO QUIERE DECIR QUE ESTÉN DETERMINADOS POR EL ARROZ O LA PALABRA, PERO SÍ POR LO QUE TUVIERON QUE HACER PARA PASAR ESA HAMBRUNA. A ESTE TIPO DE CONOCIMIENTO NOS REFERIMOS. ESTUDIEMOS ESTAS CULTURAS.

SACAR PARTIDO A LAS HABILIDADES

DESARROLLAR HABILIDADES CONDUCTUALES PARA APROVECHAR ESTOS VALORES. METERLOS EN UNA LICUADORA, Y SACAR UN MODELO QUE RESUME TODAS LAS CULTURAS DE LA ORGANIZACIÓN. CONSEGUIR UN BUEN LIDERAZGO TRANSCULTURAL ES COMPLICADO Y LLEVA MUCHO TIEMPO PERO... ¡EMPECEMOS A SACAR JUGO DE LA MEZCLA QUE SOMOS TODOS!