



Nombre del profesor:

Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo:

Mapa Conceptual

PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumno:

Eliset López Álvarez

Materia:

Dirección y liderazgo

Grado: 7mo cuatrimestre

Grupo: A

DIRECCIÓN

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Elementos

El Jefe: Es aquel que tiene la función de dirigir. Los Dirigidos: Son a los que dirige el jefe. La Situación: Es el momento donde se lleva a cabo la dirección. Importancia: Estimula y dirige a las personas al logro de los objetivos, propuestas o trabajos

Importancia

Pone en marcha todos los lineamientos establecidos durante la planeación y la organización. A través de ella se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional. La dirección eficientemente es determinante en la moral de los empleados y, consecuentemente, en la productividad. Su calidad se refleja en el logro de los objetivos, la implementación de métodos de organización, y en la eficacia de los sistemas de control. A través de ella se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

Dirigir es lograr objetivos a través de otros. Conseguir que otros hagan lo que tienen que hacer. Dirigir es hacer que otros coordinen sus esfuerzos, su inteligencia y su voluntad para obtener resultados.

Saber qué es lo que se quiere lograr, mostrar cómo hacerlo, dejar que lo intenten, observar el rendimiento, medir los progresos

Principios

- De la armonía del objetivo o coordinación de intereses.
- Impersonalidad de mando.
- De la supervisión directa.
- De la vía jerárquica.
- De la resolución del conflicto.
- Aprovechamiento del conflicto.

Errores de dirección:

La dirección por improvisaciones, la dirección por ensayos, la dirección por urgencias, la dirección por acontecimientos, la dirección por anécdotas, la dirección a salto de mata y la dirección por sobresaltos.