



NOMBRE DEL ALUMNO:

Mayra Lisbeth Hernández Pérez

NOMBRE DEL PROFESOR:

Lic. Antonio Galera Pérez

NOMBRE DEL TRABAJO

Cultura, liderazgo y poder

MATERIA:

Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

GRADO:

Séptimo cuatrimestre

GRUPO:

A

Pichucalco, Chiapas 03 de diciembre del 2020

CULTURA, LIDERAZGO Y PODER

Definición

Cultura

Conjunto de conocimientos e ideas no especializados adquiridos gracias al desarrollo de las facultades intelectuales, mediante la lectura, el estudio y el trabajo.

Liderazgo

Conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

Poder

Capacidad de un individuo para influir en el comportamiento de otras personas u organizaciones sociales. El término "autoridad" se usa a menudo para designar al poder cuando es percibido como legítimo.

Tipos de poder

Coercitivo

Potencial para repartir amenazas y castigos que fuercen a otra persona a cambiar su conducta.

Recompensa

Se basa en la posibilidad de premiar un determinado comportamiento o acción en el seno de una organización.

Información

Está basado en la posesión de información valiosa que tiene el poderoso y de la que carece la persona sin poder.

Legítimo

Proviene de un puesto de autoridad elegido, seleccionado o designado y puede estar respaldado por normas sociales. Este poder significa la capacidad de administrar a otros ciertos sentimientos de obligación o la noción de responsabilidad.

Referente

Se refiere a que las personas adquieren la capacidad de influir en nosotros cuando las admiramos y nos agradan.

Factores para utilizar el poder

1. La posición en la estructura social que ocupa el poderoso;
2. Sus características personales (p. e., si tiene ciertas habilidades de liderazgo y carisma)
3. Su experiencia
4. La oportunidad de poner de manifiesto el poder que ostenta.

LIDERAZGO TRAS CULTURAL

Liderazgo e interacción grupal

El proceso de liderazgo es inseparable de la interacción que tiene lugar dentro del grupo.

Junto a la persona del líder juegan un papel importante los integrantes del grupo, o "seguidores", y el contexto que enmarca la interacción grupal.

Según Turner y Haslam definen que el líder es la persona del grupo que ejerce la influencia más fuerte y consistente sobre los miembros del grupo.

Liderazgo, estereotipicidad y prototipicidad

Cinco conductas de los líderes

- Se lo piensa mucho antes de tomar una decisión
- Planifica cuidadosamente lo que hay que hacer
- Pone el énfasis en conseguir los objetivos grupales
- Coordina las actividades del grupo
- Hace saber a los integrantes del grupo lo que se espera de ellos

Estereotipicidad

Son características y conductas que, en general, se atribuyen a los líderes; que van asociadas a la posición de liderazgo.

Prototipicidad

Se refiere al grado en el que el líder es representativo de su grupo, encarna sus valores, es similar a sus integrantes y, a la vez, diferente de los integrantes de grupos opuestos o rivales.

Liderazgo y poder

El líder es la persona más prototípica del grupo, especialmente cuando el grupo está muy unido y la identidad grupal es elevada.

Los líderes prototípicos no necesitan recurrir al poder para ejercer su influencia, ya que tanto ellos como su conducta representan de la forma más depurada las normas del grupo.

Liderazgo y cultura

La cultura está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de personas con una historia común e insertas en una estructura social determinada.

Según Schein la "cultura y liderazgo son dos caras de la misma moneda existiendo de hecho la posibilidad -poco enfatizada en las investigaciones sobre liderazgo- de que la única cosa realmente importante que los líderes hacen sea la creación y el manejo de las culturas".