



**Nombre del profesor:**

Antonio Galera Pérez



**Materia:**

Dirección y liderazgo

**Grado: 7mo cuatrimestre**

**Grupo: A**

## PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO

El pensamiento sistemático nos ayuda a solucionar problemas donde la situación no es lógica, el análisis que normalmente se hace es descomponer el sistema en partes individuales y ver cada una por separado, en cambio el pensamiento sistemático hace lo contrario, analiza las partes del sistema en todo, como afecta cada una de las partes que estamos analizando. Esta ciencia intenta conducirnos a el uso correcto de mapas mentales, ya que el pensamiento sistémico se basa en un modelo dinámico, se supone que sus ciclos sean retroactivos y que interactúan para el comportamiento sistemático. El pensamiento sistémico es una forma de pensar y un lenguaje para describir y entender, las fuerzas y las interrelaciones que dan forma al comportamiento de los sistemas. Esta disciplina nos ayuda a ver cómo cambiar los sistemas de manera más efectiva y actuar más en sintonía con los procesos naturales del mundo natural y económico. El pensamiento sistémico busca destruir la conceptualización de que el mundo está compuesto por fuerzas separadas y desconectadas. Al romper este paradigma se pueden construir Organizaciones Inteligentes, organizaciones en donde las personas desarrollan continuamente su aptitud para crear los resultados que se desean, donde se cultivan nuevos y expansivos patrones de pensamiento. Todos los sistemas están interconectados, esto significa que cualquier parte que se modifique del sistema afectara a todos los demás componentes, por muy pequeño que parezca esta parte o el cambio. Para cambiar alguna parte del sistema es necesario entender su estructura, ya que debemos saber que elementos están conectados para ver ampliamente el resultado de algún cambio. El comportamiento de un sistema no se puede producir completamente ya que es un sistema dinámico, por lo tanto, se tiene que tener en cuenta que algunos elementos tomaran su propio camino, por eso es importante ver que todos los elementos del sistema encajan con él, pero aun así no se podría determinar exactamente. Los líderes son capaces de fomentar la unión del grupo y promover eficazmente la misión y visión de una organización. El liderazgo debe influir en la organización, y no sólo debe motivar a los miembros de la organización, sino también debe de inspirarlos a alcanzar las metas.

Dentro del liderazgo podemos identificar algunos roles o estilos. Cada uno de ellos dependerá de la situación y la forma de ser del líder. Así podemos encontrar un liderazgo con un estilo autocrático donde un líder da una solución y todos los miembros del equipo deben ejecutarla o asumirla como lo más importante para el grupo. El contraste de este tipo de liderazgo es el democrático donde el líder consulta al grupo y toma en cuenta las sugerencias para poder tomar una decisión. Un punto aún más extremo al autocrático es el cual el grupo toma el rol del líder y realiza sus propias soluciones y sugerencias sin la intervención del líder. En el liderazgo se deben tomar algunas consideraciones para entender como se está ejerciendo el liderazgo y si éste se está ejerciendo de forma correcta. El liderazgo es una decisión, un acto de la mente y del deseo por el compromiso a ser líder. El líder debe tener un claro sentido de propósito, de saber qué es lo que quiere y para qué lo quiere. El líder es capaz de contagiar a las demás personas para que su propósito sea el propósito de los demás miembros de la organización. El líder predica con el ejemplo, con sus ideales, con su integridad, con sus valores y sus normas. El líder demuestra fortaleza, carácter y capacidad para liderar a sus colaboradores a las metas planteadas dentro de la organización y, muchas veces, fuera también de esta. El liderazgo no solamente es inspiración o llamado, también requiere de capacidades técnicas y emocionales para poder sortear los obstáculos que se presenten para el bien del equipo. El liderazgo requiere de una gran fuerza de voluntad para seguir los objetivos o para levantarse cuando se ha fracasado. Me ha resultado fascinante ver como existen grupos de trabajo donde sus integrantes le dan el respaldo casi a ciegas a su líder siguiéndolo en todas sus decisiones ya sean buenas o malas. En contraparte, también me da mucha curiosidad como hay personas que se autoproclaman líderes o se hacen llamar así, pero mantienen un alto rechazo por parte de sus colaboradores. Todo esto me ha llevado a pensar en las características que debe tener un líder, en si el líder se debe a las personas o a su puesto de autoridad. Qué cualidades y aptitudes buscan las personas en su líder y cómo él puede llegar a inspirarlos para dar lo mejor de ellos, y esto a su vez genera una organización fuerte. (UDS, 2020)

## **BIBLIOGRAFÍA**

UDS. (2020). *Pensamiento Sistémico y Liderazgo*.