



**Nombre del profesor:**

Antonio Galera Pérez

**Nombre del trabajo:**

Cuadro Sinóptico

**Nombre de alumno:**

Eliset López Álvarez

**Materia:**

Dirección y liderazgo

**Grado: 7mo cuatrimestre**

**Grupo: A**

## TEORÍAS DEL LIDERAZGO

1. Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano. El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos

Teoría de los rasgos { La personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales es lo que los distingue, existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y Los rasgos más investigados del líder: Son inteligencia, personalidad, conocimiento, confianza en sí mismo, autocontrol y equilibrio emocional.

Teorías del comportamiento { Dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, sensibilidad, estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades. se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.

Las teorías contingentes { El modelo de Fiedler: propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta. El modelo de Evans y House: Que define la teoría de la ruta-objetivo. El modelo de Hersey y Blanchard teoría situacional.

Primeras teorías de liderazgo { La autoridad la tenía el amo, ya que disponía de la vida y la muerte, terror, fuerza y muerte, el esclavo producía poco, pero el coste era escaso.

Teorías del comportamiento { Sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportami

Liderazgo situacional { Tratar con hombres y conseguir que se cumplan los objetivos de trabajo. Formación humana, sin descuidar la formación técnica, única exigible. Se incluye la situación como un elemento adicional a influir en la eficacia del Liderazgo. Gestión del cambio, Relaciones Humanas.

Ultimas teorías de liderazgo { Liderazgo Transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos. Liderazgo Transformacional: motiva a hacer más de lo que esperan. Liderazgo del siglo XXI: identificar la serie de rasgos que implícitamente maneja la gente cuando se refiere a un líder.