



**Nombre de alumnos: Litzy Nayelli Dominguez Mendoza**

**Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez**

**Nombre del trabajo: Ensayo/Mapa conceptual.**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Carrera: Lic. Enfermería.**

**Grado: 7°**

**Grupo: "A"**

Pichucalco, Chiapas a 09 de noviembre del 2020

### 3.2 PENSAMIENTO SISTEMATICO Y LIDERAZGO.

Que entendemos por pensamiento sistematico se define como *la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar* (UDS, 2020) en pocas palabras en algo que analiza de manera holística las cosas.

Otro concepto es *El Pensamiento sistémico es una sensibilidad hacia los entrelazamientos sutiles que confieren a los sistemas vivos su carácter singular*" (Senge.)

Una característica de las características que mas resalta es que todo puede ser menos, mas o igual que las sumas de las partes y el punto es llegar a un fin o meta pero de manera cambiante, o sea no por la misma ruta su no que se adapte a los problemas que se presentes los pueda saltar y se logre no una organización de puntos y puntos. El pensamiento sistemático es una herramienta que sirve para moldear complejos;

- Sirve para enfatizar la observación
- Lenguaje circular y no lineal.
- Conjunto de reglas precisas.
- Abre una ventana en nuestro pensamiento

El pensamiento sistematico es un medio de reconocer las relaciones que existen entre los sucesos y las partes que los protagonizan para tener mayor conciencia y comprensión con el fin de influir e interactuar. Hay varios beneficios y es que la persona que practica este pensamiento puede controlar mejor su salud, su trabajo, la economía y sus relaciones personales, es una herramienta muy útil para mejores estrategias para enfrentar problemas.

En el pensamiento sistematico existe una metodologia que ayuda a optimizar los procesos, la obtención de metas, planeación, anticipación. Existen 4 niveles de una visión sistematica:

- Acontecimientos
- Pautas de conducta
- Sistemas
- Modelos mentales

También cuenta con 4 pasos fundamentales que son la adquisición de una visión global, reconocimiento de los sistemas existentes y sus relaciones, reconocimiento de los elementos que los forman, y estudio de posibles soluciones y sus efectos a corto y largo plazo.

También tiene principios que son:

- Principio de posición: Existe una jerarquía dentro de los sistemas
- Principio de relación: La relación que existe entre los elementos de un sistema
- Principio de limitación: Todo sistema se halla limitado por controles que corrigen su duración, medida, ritmo, radio de influencia y modelo de funcionamiento.
- Principio de equifinalidad: Los sistemas que avanzan hacia un propósito determinado

En conclusión el pensamiento sistemático nos ayuda en el liderazgo porque podemos ver todo de manera holística como dijimos al principio, podemos darnos una idea para guiar al equipo y no caer en una rutina, hay mejoría en el grupo y se evita de muchos problemas. Como líder siempre se busca innovar y buscar la manera que el equipo no decaiga y siempre este en avance consecutivamente. Entonces es una gran herramienta para poder liderar a un grupo.

## Bibliografía

Senge., P. (s.f.). Obtenido de

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>

UDS. (2020). *PATAFORMA EDUCATIVA*. Obtenido de

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>

RECURSOS: DIRECCION. ANTOLOGIA.

<https://concepto.de/pensamiento-sistemico/>

# PENSAMIENTO SISTEMÁTICO Y LIDERAZGO

La percepción del mundo de manera holística para análisis, comprensión y accionar

## CARACTERÍSTICAS

- enfaticar la observacion del todo y no de sus partes
- es un lenguaje circular en vez de lineal
- conjunto de reglas
- herramienta visual
- abre un pensamiento

## METODOLOGIA

- Adquirir una vision global
- Comprender las implicaciones entre las partes del sistema.
- Reconocimiento de los sistemas dinamicos y complejos.
- Reconocimiento de los indicadores medibles y no medibles.

## BENEFICIOS

brinda una perspectiva holistica y ayuda a reducir problemas y abrir la mente para mejorar la calidad del trabajo

## PRINCIPIOS

- P de posicion
- P de relacion
- P de limitacion
- P de equifinalidad