

# Validez del estudio.

## Sesgos

## Errores del entrevistador

### Sesgo de Selección

Cuando los errores derivan de como se constituye la población en estudio.

### De Información

Cuando los errores se originan durante el proceso de recolección de la información.

### Confusión

Todos los resultados derivados de estudio observacionales están potencialmente influenciados por este tipo de sesgo. Puede

resultar en una sobre o subestimación de la asociación real.

• Efecto espejo. Este error se relaciona con la conocida frase "contrato a los mejores y ellos contrataron a los mejores."

• Contraste = Analisis de varios candidatos a un mismo proceso

• Efecto halo, es decir, hacer extensible una cualidad a otras

• Sobre-valoración del comportamiento.

## Errores de entrevistado

- Fallos en la lectura y análisis
- Hacer esperar al candidato en la entrevista
- Tener ideas preconcebidas
- Incapacidad para adaptarse al horario
- No recurrir a las profesiones adecuadas

## Errores de los instrumentos

Las causas de errores atribuibles al instrumento pueden deberse a las deficiencias de la fabricación, de formación, falta de linealidad, imperfecciones mecánicas.