



UNIVERSIDAD DEL SURESTE (UDS)

NOMBRE DE LA PROFESORA: Castillo Moreno Luz María

NOMBRE DEL ALUMNO: Víctor Manuel Hernández Hernández

CARRERA: Contaduría Pública

MATERIA: Dirección Y Liderazgo

TRABAJO: Ensayo

GRADO: 7° cuatrimestre

GRUPO: LCP05SSC0118-A

FECHA: 14/11//2020

ÍNDICE

| | |
|-------------------|-------|
| Introducción..... | 1 |
| Unidad 1..... | 2 |
| Unidad 2..... | 3,4,5 |
| Conclusión..... | 6 |
| Fuentes..... | 7 |

INTRODUCCIÓN

En el presente trabajo damos a conocer información de la dirección y liderazgo, la principal aspiración de las empresas es lograr que sus empleados participen y se involucren en la consecución de sus objetivos para lo cual necesitan contar en sus plantillas con gente hábil para dirigir a los trabajadores en su quehacer cotidiano, con una visión clara de negocio, con capacidad para coordinar las actividades que desarrollan los equipos humanos, entusiastas y capaces de entusiasmar a los individuos con los que trabajan. De ahí el papel fundamental de la dirección en cualquier forma de actividad organizada, a fin de dirigir, controlar, coordinar y unificar esfuerzos en el desarrollo de cualquier actividad, pues de lo contrario cada uno se sentiría libre para hacer lo que quisiera y se podría originar un enorme caos, y el liderazgo como la capacidad que poseen algunos individuos de influir en otros y obtener el máximo rendimiento de los mismos.

DIRECCIÓN

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

La Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.

Generalidades de Dirección.

La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales, y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

Una de las funciones de la dirección tener un proceso administrativo para vigilar hacia donde se camina la organización mediante una autoridad, un liderazgo, una comunicación y una motivación adecuada.

Principios de Dirección

El Principio De La Coordinación De Intereses: Para que la dirección sea eficiente, debe encaminarse, en todo momento, hacia los objetivos de la empresa.

Impersonalidad de mando: La autoridad surge como una necesidad de la organización para el logro de sus objetivos, no para satisfacer los deseos de sus directivos o colaboradores.

SUPERVISIÓN DIRECTA. Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.

Vía Jerárquica: Se deben respetar los canales de comunicación establecidos en la organización que permita que una orden emitida pueda transmitirse fácilmente a través de los niveles jerárquicos pertinentes.

Resolución de conflicto: Los problemas que aparezcan en la gestión administrativa deben ser resueltos en el momento que surjan, para evitar que problemas colaterales más graves aparezcan

En la organización.

Por otra parte tenemos los principios de Henry Fayol que son; división del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación, remuneración y centralización.

Etapas de Dirección

Las etapas de la dirección son: la toma de decisiones, evaluación de las alternativas, aplicación de decisiones, la integración, la motivación, la comunicación, la supervisión y la autoridad.

Elementos De Dirección

La Planificación: es el proceso y efecto de organizar con método y estructura los objetivos trazados en un tiempo y espacio.

La Organización: La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.

El Manejo De Recursos Humanos: Recursos Humanos, también conocido como Potencial Humano o Activo Humano, hace referencia al conjunto de trabajadores, empleados o personal que conforma un negocio o empresa.

El Liderazgo: conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

El Control: es la etapa del proceso administrativo que incluye todas las actividades que se realizan en la búsqueda por asegurar que las operaciones reales coincidan con las operaciones planificadas, se considera una labor gerencial básica, siendo una de las más importantes para una óptima gestión.

Estrategia: La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Los líderes son capaces de fomentar la unión del grupo y promover eficazmente la misión y visión de la organización. El liderazgo debe influir en la organización, y no sólo debe motivar a los

Miembros de la organización, sino también debe de inspirarlos a alcanzar las metas. En el liderazgo se deben tomar algunas consideraciones para entender como se está ejerciendo el liderazgo y si éste se está ejerciendo de forma correcta.

Antecedentes De Liderazgo

El análisis evolutivo permitió identificar algunas de las cualidades que permitieron y permiten que un líder dirija los procesos de desarrollo humano y organizacional encaminados al aumento de la productividad y competitividad de su organización, para realizar las acciones necesarias que permitan potencializarlas para facilitar así el mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad. Nos dice también que el liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

Teorías De Liderazgo

Teorías de los rasgos o características personales: Consideran que el líder nace con unos rasgos, características o cualidades innatas. Mantienen que o se nace con cualidades como inteligencia, carisma, optimismo, espíritu de lucha, seguridad, etc., o no se pueden desarrollar por mucha formación que se reciba.

Teorías Del Comportamiento: Se basan en la observación del comportamiento de diferentes líderes.

- a) Teoría X y Teoría Y
- b) Teoría de la Malla Gerencial

Las Teorías Contingentes: De 1960 a 1990. Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

Diversas Teorías Sobre Liderazgo: Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

Ultimas Teorías Sobre Liderazgo: El Liderazgo del Siglo XXI, se dice que las empresas deben ser lideradas en este siglo XXI es por esto que los administradores deben liderar si quieren que

Sus empresas triunfen. La diferencia entre un director o administrador anterior y un líder actual, son muchas y puntuales.

Liderazgo Y Ética Profesional

El liderazgo ha sido definido de diferentes maneras. Una definición común lo explica como un proceso mediante el cual un individuo influye en un grupo de individuos para lograr un objetivo común. Los siguientes componentes son fundamentales para esta definición: el liderazgo es un proceso, el liderazgo implica influencia, el liderazgo se produce en grupos, y el liderazgo implica objetivos comunes.

El liderazgo implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas. El término liderazgo también puede ser usado para señalar a un grupo de líderes.

Ética profesional: La ética profesional hace referencia al conjunto de normas y valores que mejoran el desarrollo de las actividades profesionales. Es la encargada de determinar las pautas éticas que deben regir dentro del ambiente laboral. Estas pautas están basadas en valores universales que poseen los seres humanos.

CONCLUSIÓN

Con el trabajo ya realizado puedo concluir que La Función de dirección implica conducir los esfuerzos de las personas para ejecutar los planes y lograr los objetivos de un organismo social. La dirección es la parte central de la administración, puesto que por su conducto se logran los resultados que finalmente servirán para evaluar al administrador; poco efecto tendrán técnicas complicadas de planeación, organización y control, si la labor de dirección es deficiente. La dirección es la parte más práctica y real, ya que trata directamente con las personas, y éstas son quienes finalmente influyen en el éxito o fracaso del organismo social. El liderazgo comprende un conjunto de cualidades que se deben cultivar cotidianamente y en todos los ámbitos de la vida.

FUENTES

- Antología (DIRECCION Y LIDERAZGO)
- GOOGLE