



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MTRA. LUZ MARIA CASTILLO

HEIDY MARIBEL MENDEZ ARCOS

SEXTO CUATRIMESTRE

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

FACULTAD DE CONTADURIA PÚBLICA

ENSAYO

Comitán de Domínguez, Chiapas a 07 de noviembre de 2020.

INTRODUCCIÓN

En este ensayo se hablará de un tema muy importante que nos ayudará a la toma de decisiones en una empresa. las funciones típicas de la dirección que son la autoridad, liderazgo, comunicación, motivación y supervisión, juegan un papel muy importante, porque de ello depende el éxito o fracaso de las empresas.

En la actualidad quizás existan empresas, o pequeños negocios que se han ido a la quiebra por un mal liderazgo o por no respetar lo que se ha analizado durante el proceso administrativo.

A continuación, estudiaremos el concepto de dirección y liderazgo los elementos que compone y en cómo se clasifican.

Concepto de dirección

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

La dirección es la parte esencial y central de la administración, a la cual se deben subordinar y ordenar todos los demás elementos. En efecto, si se prevé, planea, organiza, integra y controla, es sólo para bien realizar. De nada sirven técnica complicadas en cualquiera de los otros cinco elementos si no se logra una buena ejecución, la cual depende de manera inmediata, y coincide temporalmente, con una buena dirección, en tanto serán todas las demás técnicas útiles e interesantes en cuanto permitan dirigir y realizar mejor. Y es que todas las etapas de la mecánica administrativa se ordenan a preparar las de las dinámicas, y de éstas la central es la dirección; por ello puede afirmarse que es la esencia y el corazón de lo administrativo.

ETAPAS DE DIRECCIÓN

- Toma de decisiones (definir el problema, evaluar las alternativas)
- Integración (reclutamiento, capacitación,)
- Renovación (motivación, comunicación, liderazgo y supervisión)

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

1. ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional
2. motivación
3. guía o conducción de los esfuerzos de los subordinados
4. comunicación
5. supervisión
6. alcanzar las metas de la organización

Para tener una buena organización y llevar una buena dirección existe algo indispensable, El liderazgo.

¿Que es liderazgo?

EL LÍDER SEGÚN JOHN C. MAXWELL: "El liderazgo representa la facultad de mejorar a las personas de un área, a través de la guía u orientación de un líder, que define como aquel que tiene esa capacidad de influencia a través de la cual sus subordinados mejoran sus aptitudes y capacidades"

El liderazgo es aquella parte de las actividades del directivo mediante la cual se puede influir en la conducta de las personas y grupos, para que voluntariamente confluyan hacia el logro de los objetivos deseados. Es decir, una persona puede estar al mando en una empresa, pero eso no la convierte necesariamente en líder. No es lo mismo ser un jefe que un líder. El jefe puede lograr que los demás realicen sus tareas por obediencia, dinero, miedo a perder el trabajo, etc. mientras que el líder consigue que sus seguidores lo hagan porque lo desean. debemos tener claras sus funciones y atribuciones, éstas pueden ser divididas en varios aspectos.

TEORIAS DE LIDERAZGO

La gente ha estado interesada en el liderazgo a lo largo de la historia de la humanidad, pero ha sido relativamente reciente la aparición de varias teorías del liderazgo de manera formal, aumentando el interés por este tema durante la primera parte del siglo XX.

Teorías del "Gran Hombre"
Teorías de los rasgos
Teorías de contingencia
Teorías situacionales
Teorías del comportamiento
Teorías participativas
Teorías de gestión o transaccionales

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

Actuando de forma ética se logrará una autoridad moral, que es lo que identifica al auténtico líder y le hace un referente dentro de su organización.

Si el papel del líder ético es esencial en el día a día de la organización, aún lo es más en los momentos de crisis, en los que deberá mantener la calma y asegurar que todo está bajo control. Para ello deberá tomar las decisiones con celeridad y precisión, asegurándose de que el daño que puedan sufrir otras personas como consecuencia de las mismas sea el mínimo posible. Una vez pase la crisis, el líder tendrá que realizar un análisis crítico de la situación para ver qué ha sucedido y crecer profesionalmente aprendiendo de los errores.

Podemos concluir diciendo que el liderazgo se basa en un reconocimiento espontáneo por parte del resto del equipo. Si el grupo detecta carencias significativas terminará por rechazarlo. Es por ello necesaria la preparación y la experiencia profesional.

