



Nombre de alumno: Teresa de Jesús Méndez Jiménez

Nombre del profesor: Luz María Castillo

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: Séptimo Cuatrimestre

Grupo: LCP05SSC0118-A

El presente ensayo hablara de lo importante que es tener un buen control de una empresa como es la dirección de diferentes factores toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo. De manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización.

La dirección es el elemento de la administración en el que se encarga de lograr los objetivos planeados por medio de la autoridad y ejercer sus decisiones, la misión de la dirección consiste en que cada jefe de la empresa obtenga máximos resultados para lograr mayores resultados.

Entendemos que cada empresa necesita de un personal capaz de realizar operaciones, su proceso tiene una finalidad de coordinar sus elementos en le empresa que implica una autoridad que genere un liderazgo de motivación y comunicación entre ellos, la dirección es importante en cada empresa ya que trae consigo alineamientos establecidos por la planeación y organización, la calidad refleja sus logros y sus funciones encaminan su efectividad para lograr la competitividad de dicha empresa.

La Teoría Gerenciales De Douglas Mc Gregor: Enfoca sus Valor Administrativo que determina sus procesos, se divide en teoría "X" y teoría "Y". *Teoría X: La teoría x lleva implícitos los supuestos del modelo de Taylor, y presupone que el trabajador es pesimista, estático, rígido y con aversión innata al trabajo evitándolo si es posible. *Teoría Y: Se le considera a las personas optimistas, dinámicas y flexibles. Se cree que los trabajadores disfrutan su trabajo físico y mental, actuando como si fuera un juego o mejor dicho como algo que se disfruta para ellos. Los sistemas de dirección de Likert, destaca su comportamiento de estilos gerenciales que pueden funcionar de manera eficiente, cabe resaltar que toman como prioridad las habilidades y destrezas, el modelo de madurez requiere de un profesionalismo relación para dirigir el aprendizaje para lograr sus habilidades y valores cabe recalcar que sus acciones son guiadas por experiencias propias, Enrique Fayol es reconocido por el padre de la administración, sus técnicas de administración denomina sus procesos para organizar, decidir y controlar las tareas de una organización, sus principios consta de 14 que son los más importantes en el ámbito de administración que son: 1. División de trabajo. 2. Autoridad y responsabilidad. 3. Disciplina. 4. Unidad de mando. 5. Unidad de dirección. 6. Subordinación del interés individual al general. 7. Retribución a las capacidades del personal. 8. Centralización frente a descentralización. 9. Jerarquía. 10. Orden. 11. Equidad. 12. Estabilidad del personal. 13. Iniciativa. 14. Espíritu de grupo o unión del personal.

La producción se encarga de bienes y servicios en el que comprende la búsqueda de recursos con el fin de resguardar los valores de cada empresa y así poder cumplir con las obligaciones fiscales, las empresas brindan ayuda a cada departamento con el fin de reconocer sus logros y efectividad. La dirección cuenta con principios que desempeñan su eficiencia como es el principio de coordinación de interés que logra coordinar su interés y objetivos, impersonalidad del mando, supervisión directa que proporciona su ejecución de planes, vía jerárquica, resolución de conflicto de problemas, motivación y liderazgo.

La toma de decisiones es necesario recalcar que se debe de definir el problema para poder resolver y se debe de analizar para poder desarrollar un plan estratégico y dar una solución, su evaluación de alternativas estudia su complejidad para su evaluación de análisis de factores tangibles o intangibles, su evaluación se lleva acabo de un análisis y así elegir sus alternativas para sus necesidades de alternativas.

La motivación de su énfasis que se descubre en una persona hacia un determinado medio para satisfacer una necesidad, creando o aumentando el impulso necesario para que ponga en acción la obra, la comunicación intercambia información entre dos o más participantes con el fin de transmitir o recibir información u opiniones distintas.

Los elementos de dirección como es la planificación de decisiones para alcanzar un futuro deseado, teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de los objetivos, organización lograr metas u objetivos con el apoyo de las propias personas, o con apoyo del talento humano, manejo de recursos humanos gestiona sus recursos para el manejo de una buena administración, liderazgo habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, control información más precisa de lo que sucede.

La historia trasciende de la misión para su liderazgo que crea habilidades gerenciales para influir en la forma de actuar, su proceso logra metas deseadas, un buen líder requiere de un buen carisma, inteligencia, simpatía, es importante recalcar la diferencia entre un gerente y un líder, un gerente se le puede designas capacidades para su autoridad y un líder puede influir al cumplimiento de actividades, hay tres estilos diferentes de liderazgo que son Autocrático que realiza actividades para su participación, Democrático fomenta su participación en toma de decisiones, Laissez Faire obtiene un comportamiento para toma de iniciativas.

Un líder posee características capaces de coordinar, motivar y dirigir objetivos o cualidades, la teoría de rasgos menciona que un liderazgo distingue la personalidad y rasgos para su principal objetivo, las teorías del comportamiento señalan la sensibilidad y responsabilidad de un líder, la teoría contingente trata de alcanzar el éxito para ejercer un buen liderazgo.

La ética tiene como objetivo entender el conjunto de normas o costumbres para una buena conducta, ya que forma parte de una vida fundamental para su análisis y principios que concreta su conducta, establece una esencia moral con funciones y criterios. El liderazgo crea habilidades y capacidades, implica toma de decisiones para comenzar una buena iniciativa de proyectos, la ética profesional aplica propósitos para establecer deberes de quienes ejercen una profesión no impone sanciones, establece ideas para el cumplimiento de compromisos a su relación ejercida, se fundamenta sus acciones planteadas.

Para concluir entendemos que la dirección se conforma por elementos y capacidades que motivan a los empleados a realizar sus respectivas para concluir con el objetivo de la empresa de manera correcta, el liderazgo se puede definir como la capacidad de ejercer un poder sobre un grupo, por otro lado, un líder es el que toma en cuenta las opiniones de los trabajadores, otro factor importante es la motivación en el que impulsa en cada persona para entrar en acción y así poder satisfacer las necesidades, y cabe recalcar que la comunicación también es importante ya que permite la el intercambio de información.

Bibliografía

* http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf •

* https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores

*García, S., y Dolan, S. (1997). La dirección por valores:(DpV): el cambio más allá de la dirección por objetivos: McGraw-Hill Interamericana de España.