



ALUMNA: KARLA YADIRA TRUJILLO MORALES.

CARRERA: CONTADURIA PUBLICA.

MATERIA: DIRECION Y LIDERAZGO

DOCENTE: LUZ MARIA CASTILLO MORENO.

CUATRIMESTRE: SEPTIMO CUATRIMESTRE

BIBLIOGRAFIA: ANTOLOGIA "DIRECION Y
LIDERAZGO "

UNIDAD III

TIPOS DE LIDERAZGO

Conjuntos de actitudes, habilidades y formas de dirigir procesos con grupos de personas y que favorecen los

Estos tipos de liderazgos dependen del contexto, el grupo y la posición de influencia del líder

Negociar es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias.

El pensamiento sistematico

Se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes

En la negociación, también una parte intenta persuadir a la otra.

Negociar es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes

Se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar

Es un método alternativo para contar una historia, retrocediendo hasta la raíz de problemas perniciosos y recurrentes.

. Puede ser un intercambio social que implique una relación de fuerza, una lucha sutil por el dominio

La tecnología que inspira el pensamiento sistémico es la que se utiliza con los misiles teledirigidos

Los ciclos reforzadores generan crecimiento exponencial y colapso, y el crecimiento o colapso continúa a un ritmo cada vez más acelerado

En la negociación no resulta afectada la relación total entre los participantes

en donde, aunque el objetivo o meta específica sea movable se tiene la capacidad de llegar a dicho objetivo de varias maneras

A veces el objetivo se desplaza o se modifica, pero también está sometido a la influencia del sistema

Las herramientas del pensamiento sistémico - se basan en el concepto teórico de los procesos de realimentación

Los arquetipos son herramientas accesibles que permiten construir hipótesis creíbles

A medida que asimilamos los arquetipos, pasan a formar parte de nuestro repertorio de diagnóstico.

En la negociación adquieren una gran importancia los movimientos estratégicos

Comprende una amplia y heterogénea variedad de métodos, herramientas y principios

En la práctica esto no ocurre, que por definición la gente escoge arquetipos que resultan interesantes.

El hecho de que estamos interesados en determinar historia sistémica es buen indicio para comenzar allí.

La forma en que hagamos estos y respondamos se determinará nuestro éxito o fracaso

“Las conductas de todos los sistemas siguen ciertos principios comunes, cuya naturaleza estamos descubriendo y analizando.”

El Pensamiento Sistémico se ha desarrollado a partir del siglo XX, sus fundadores, son los fundadores del Mental Research Institute de Palo

De allí se expandió a todo el mundo, como disciplina adecuada a la resolución de problemas personales,

Tengamos en cuenta que el objetivo en una negociación no es únicamente llegar a un acuerdo satisfactorio, sino conseguir el mejor de los acuerdos posibles.

Unidad IV

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder

Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social.

Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida

Hasta aquí hemos visto la influencia de la cultura tanto nacional como organizacional sobre el liderazgo.

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores)

En los países con baja distancia de poder es normal que las decisiones se tomen de forma consensuada

En dichos países están claramente diferenciados y esta diferencia se expresa, a través de símbolos que demuestran claramente el estatus de cada uno.

Los subordinados pueden responder aceptando este estado de cosas o rechazándolo por completo.

La alta o baja distancia de poder se adquiriría a través de la socialización, primeramente, en la familia, después en la escuela

En relación con el liderazgo Hofstede sostiene que las culturas masculinas y femeninas crean diferentes tipos de líderes ideales.

Una de las posibles vías o mecanismos psicológicos de influencia de la cultura sobre el liderazgo es a través de la existencia de prototipos de liderazgo

Liderazgo constituyen un avance sobre investigaciones previas que se limitaban simplemente a constatar la existencia de diferencias

Desde esta perspectiva, se explora una posible vía de influencia de la cultura sobre el liderazgo

Las organizaciones no suelen formarse de modo accidental o espontáneo, sino que son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro.

Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización.

El liderazgo cultural no tiene por qué implicar necesariamente cambios dentro de la cultura organizacional

En este sentido el líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan

Es probable que en muchas ocasiones surjan conflictos entre las diversas subculturas que constituyen una organización