Universidad del sureste

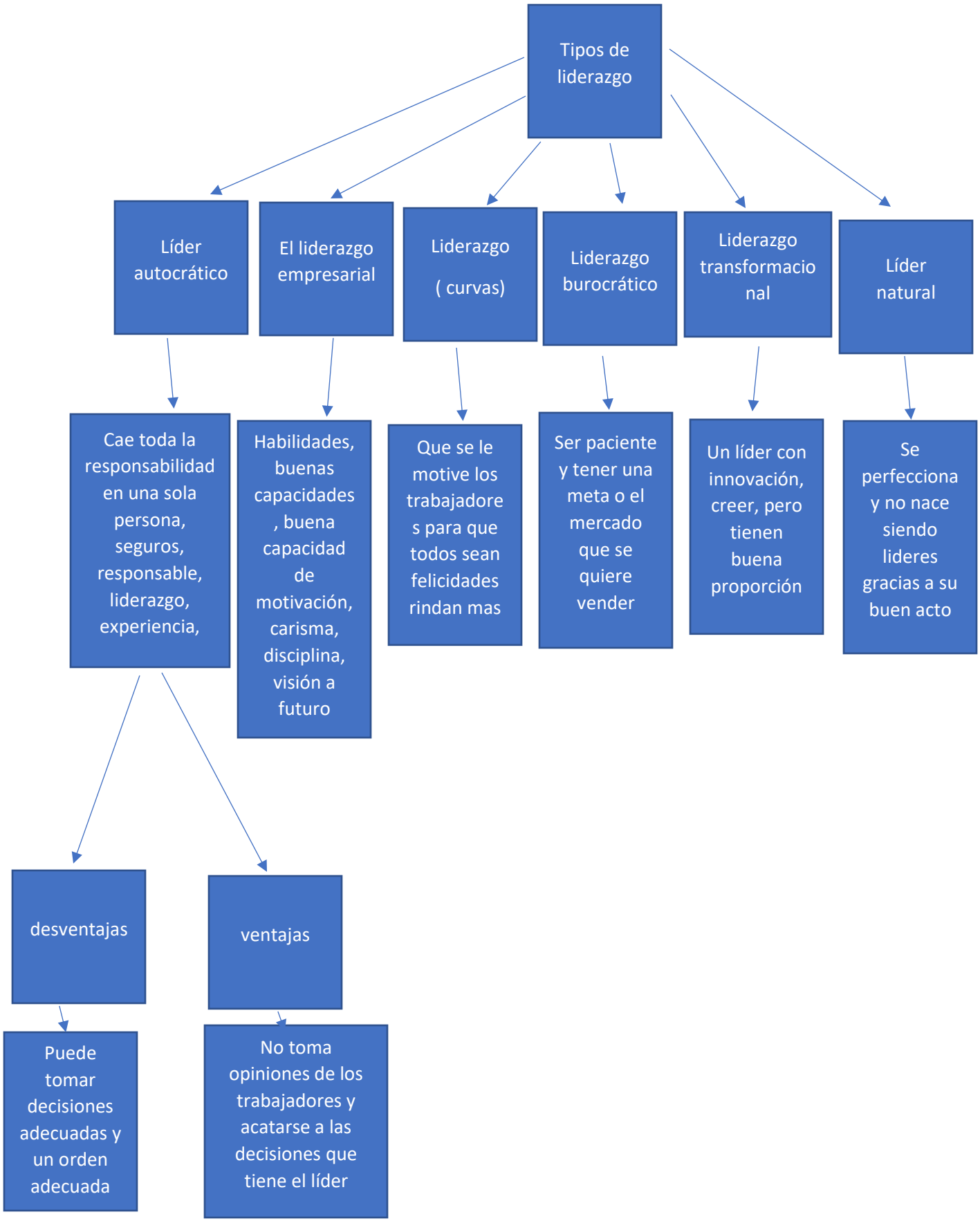
Catedrático: Luz María Castillo Moreno

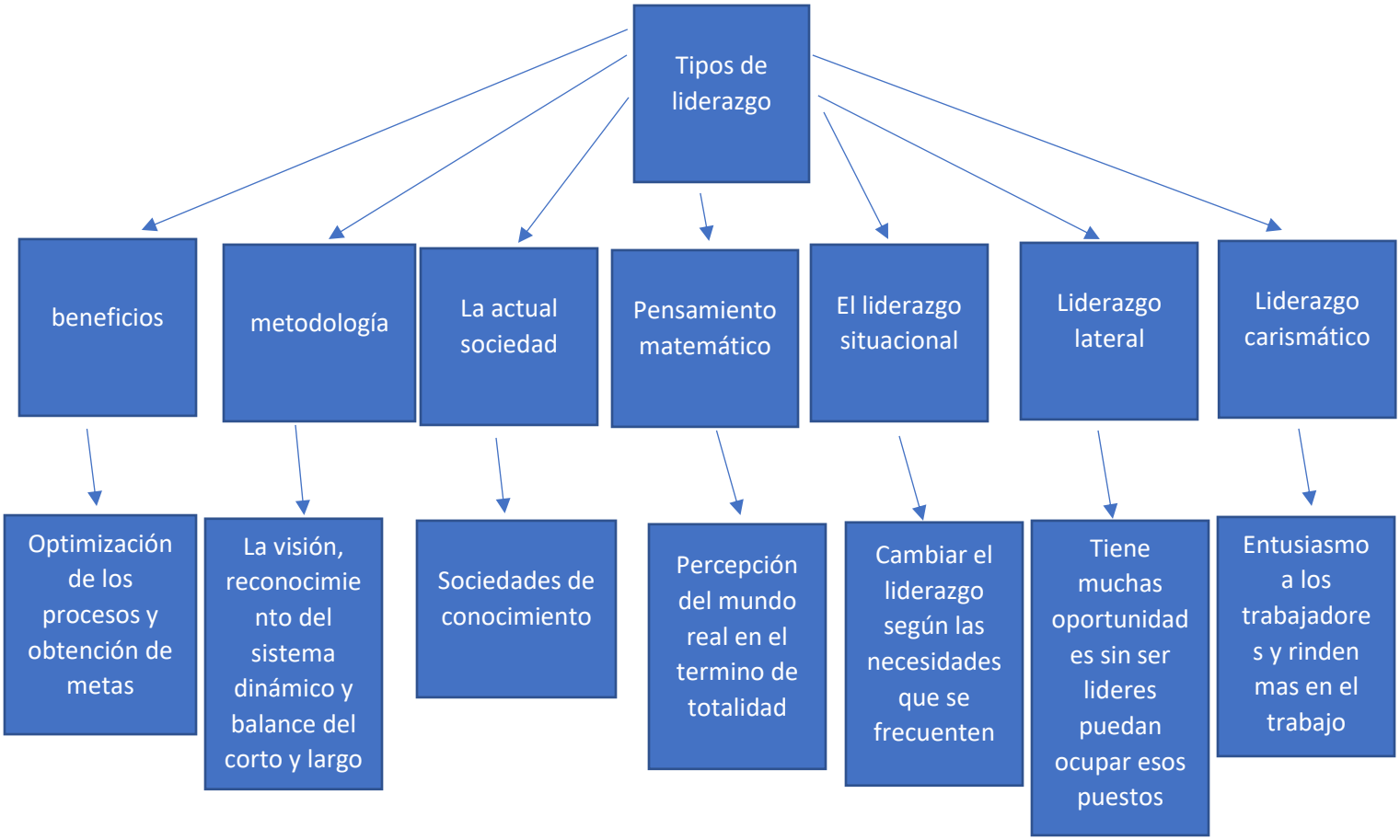
Alumno: Julio Cesar Espinosa Cruz

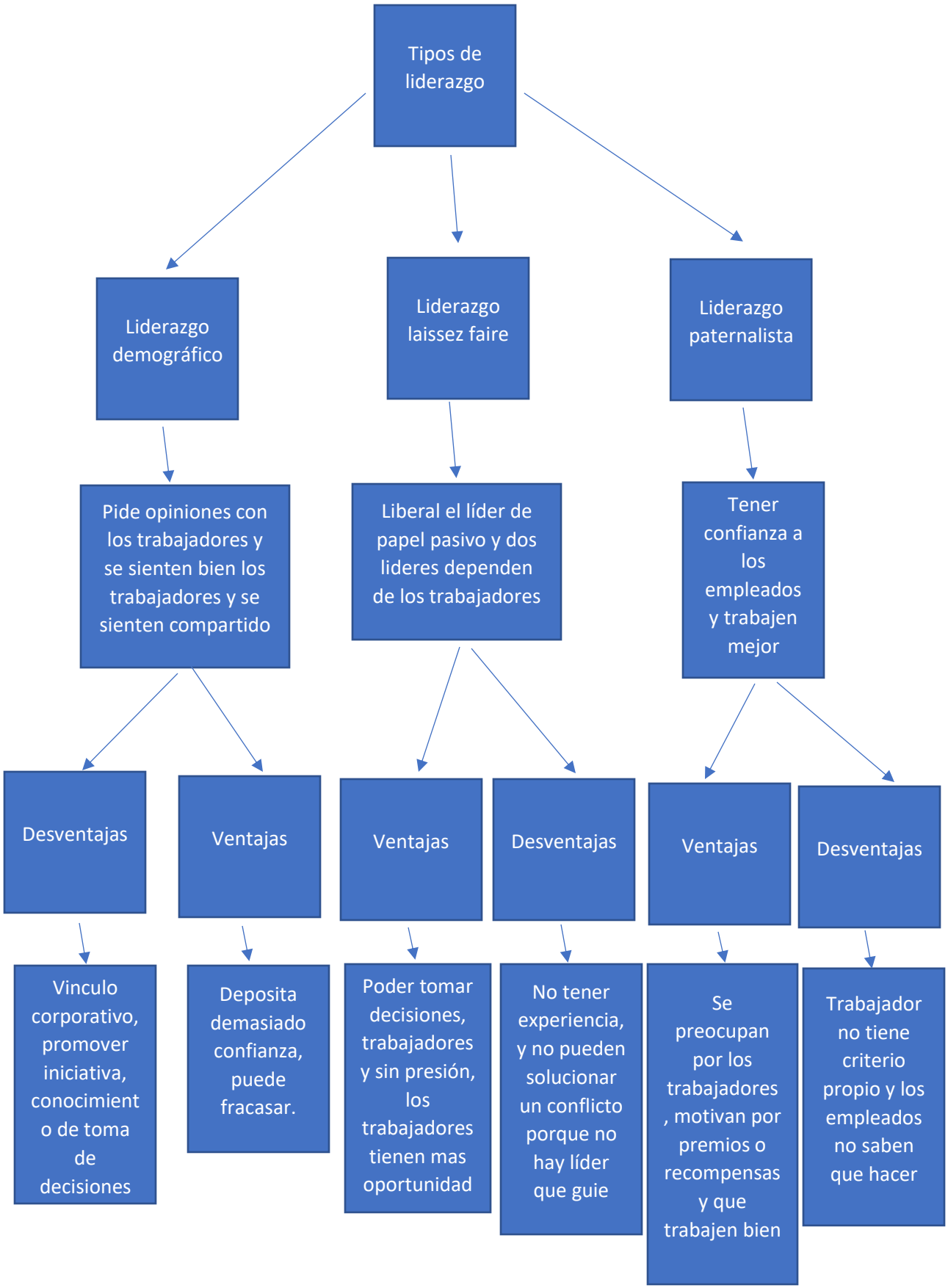
Materia: Dirección y Liderazgo

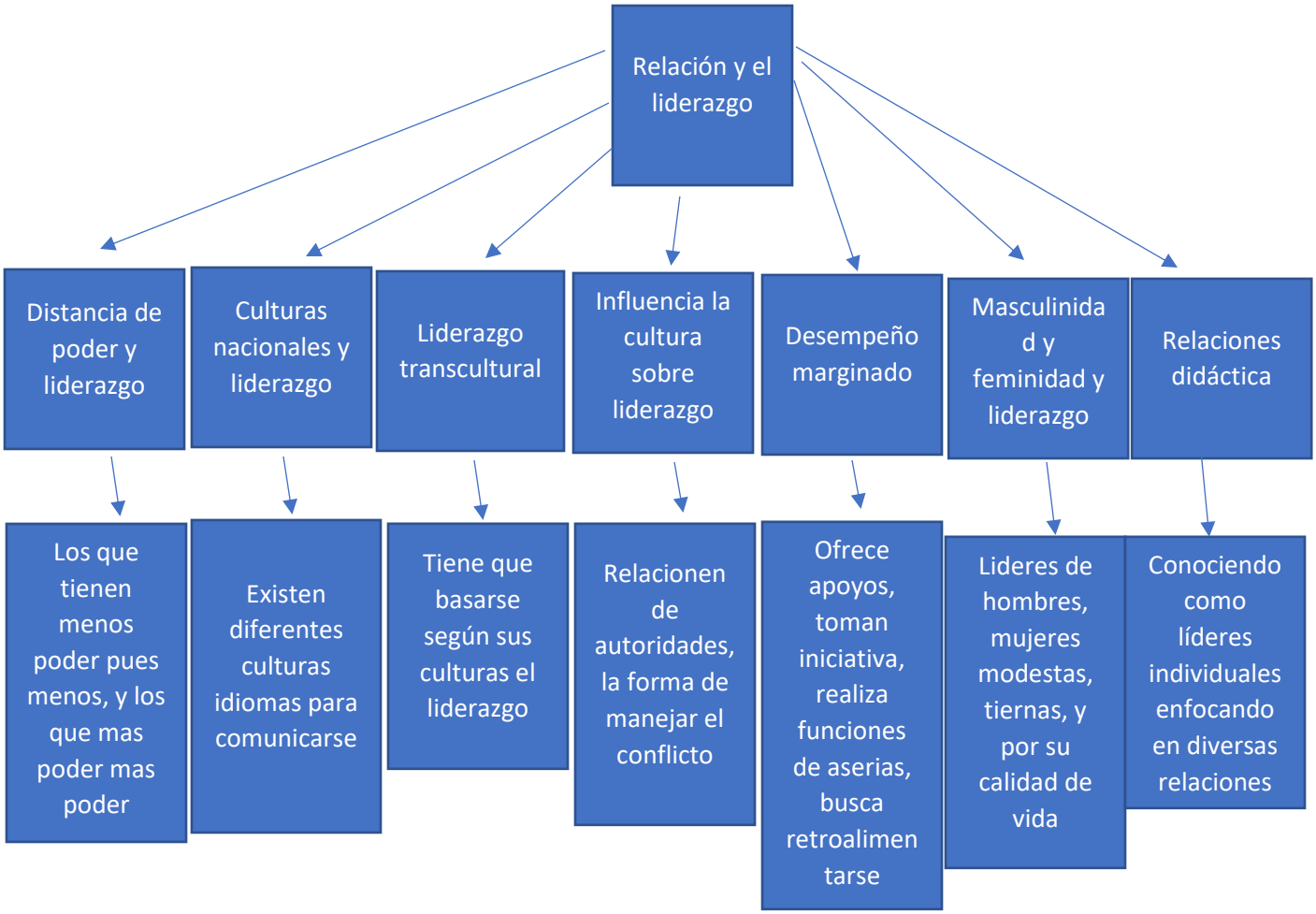
Cuatrimestre: Séptimo cuatrimestre

Trabajo: mapa conceptual


Tipos de liderazgo
Líder autocrático
El liderazgo empresarial
Liderazgo (curvas)
Liderazgo burocrático
Liderazgo transformacional
Líder natural
Cae toda la responsabilidad en una sola persona, seguros, responsable, liderazgo, experiencia,
Habilidades, buenas capacidades , buena capacidad de motivación, carisma, disciplina, visión a futuro
Que se le motive los trabajadores para que todos sean felicidades rindan mas
Ser paciente y tener una meta o el mercado que se quiere vender
Un líder con innovación, creer, pero tienen buena proporción
Se perfecciona y no nace siendo lideres gracias a su buen acto
desventajas
ventajas
Puede tomar decisiones adecuadas y un orden adecuada
No toma opiniones de los trabajadores y acatarse a las decisiones que tiene el líder


Tipos de liderazgo
beneficios
metodología
La actual sociedad
Pensamiento matemático
El liderazgo situacional
Liderazgo lateral
Liderazgo carismático
Optimización de los procesos y obtención de metas
La visión, reconocimiento del sistema dinámico y balance del corto y largo
Sociedades de conocimiento
Percepción del mundo real en el termino de totalidad
Cambiar el liderazgo según las necesidades que se frecuenten
Tiene muchas oportunidades sin ser lideres puedan ocupar esos puestos
Entusiasmo a los trabajadores y rinden mas en el trabajo


Tipos de liderazgo
Liderazgo demográfico
Liderazgo laissez faire
Liderazgo paternalista
Pide opiniones con los trabajadores y se sienten bien los trabajadores y se sienten compartido
Liberal el líder de papel pasivo y dos lideres dependen de los trabajadores
Tener confianza a los empleados y trabajen mejor
Desventajas
Ventajas
Ventajas
Desventajas
Ventajas
Desventajas
Vinculo corporativo, promover iniciativa, conocimiento de toma de decisiones
Deposita demasiado confianza, puede fracasar.
Poder tomar decisiones, trabajadores y sin presión, los trabajadores tienen mas oportunidad
No tener experiencia, y no pueden solucionar un conflicto porque no hay líder que guie
Se preocupan por los trabajadores , motivan por premios o recompensas y que trabajen bien
Trabajador no tiene criterio propio y los empleados no saben que hacer


Relación y el liderazgo
Distancia de poder y liderazgo
Culturas nacionales y liderazgo
Liderazgo transcultural
Influencia la cultura sobre liderazgo
Desempeño marginado
Masculinidad y feminidad y liderazgo
Relaciones didáctica
Los que tienen menos poder pues menos, y los que mas poder mas poder
Existen diferentes culturas idiomas para comunicarse
Tiene que basarse según sus culturas el liderazgo
Relacionen de autoridades, la forma de manejar el conflicto
Ofrece apoyos, toman iniciativa, realiza funciones de aserias, busca retroalimentarse
Lideres de hombres, mujeres modestas, tiernas, y por su calidad de vida
Conociendo como líderes individuales enfocando en diversas relaciones