



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Contaduría pública



MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

DOCENTE: LUZ MARIA CASTILLO MORENO

ALUMNO: IVAN SANTIAGO HERNÁNDEZ

TEMAS: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO, LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

GRUPO Y CUATRIMESTRE: 7 SEPTIMO CUATRIMESTRE “A”

FECHA: 05 DE DICIEMBRE DEL 2020

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

En

TIPOS DE LIDERAZGO

PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

Liderazgo natural

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección

Liderazgo autocrático

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador

Liderazgo transformacional

Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer

Liderazgo burocrático

Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados

Liderazgo "de la curva"

Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva

Liderazgo empresarial

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa

- Características
- Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas
 - Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores
 - Busca soluciones compartidas
 - Orienta a sus empleados, pero no les ordena
 - Agradece las sugerencias y opiniones de otros

Es

Actitud

Del

Ser humano

Que se basa en la

Percepción del mundo real

En términos de

Totalidades para su análisis

Comprensión y accionar

A diferencia del

Planteamiento del método científico

Sólo percibe partes de éste y de manera inconexa

En

Decir que el todo puede ser más

Menos

O

Igual que la suma de las partes

Negociar

Es un

Proceso muy parecido a vender

Aunque con algunas diferencias

Y no

Resulta afectada la relación total entre los participantes

Ya que se

Difiere en una parte, no en el todo

La preparación

La discusión

Las señales

Las propuestas

El intercambio

El cierre y el acuerdo

Negociación del precio

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

En

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

La

Teoría diádica

O

Liderazgo individualizado

Es un

Enfoque del liderazgo

Que

Pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

También este

Enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores

Se clasifican en

Diáda: es la relación que surge entre un líder y un seguidor

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La

Cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social

Ya que la

Cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas

Se divide en

Influencia de la cultura sobre el liderazgo

Valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones

Distancia de poder y liderazgo

Por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

La

Historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes

Dado que los

Tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas

Seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad.

Algunos

Lideres

TERESA DE CALCUTA

MAHATMA GANDI

NELSON MANDELA

ALAN MULALLY

BARACK OBAMA