



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Contaduría pública



MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

DOCENTE: LUZ MARIA CASTILLO MORENO

ALUMNO: IVAN SANTIAGO HERNÁNDEZ

TEMAS: DIRECCION Y LIDERAZGO

GRUPO Y CUATRIMESTRE: 7 SEPTIMO CUATRIMESTRE “A”

FECHA: 14 DE NOVIEMBRE DEL 2020

INTRODUCCION

En este presente ensayo daré a conocer referente al tema de dirección y liderazgo que ayudaran a tener un buen aprendizaje sobre ello para aplicarlo en nuestras actividades en cualquier empresa.

Para comenzar ¿Qué es dirección? “la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”. Por medio del cual podemos lograr entender que la dirección es de suma importancia ya que es donde nosotros lo vamos a dirigir, ya que antes de tener que planear y organizar lo que después como estrategia llevarlos a objetivos deseados.

Así también el liderazgo a lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre. Por lo que el liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad

DIRECCION

Para Contó y O'Donnell la dirección la define como la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados. Mientras que Fayol da a conocer la dirección por medio del cual ya constituido el grupo social darle una función, donde pueda cumplirse dichos objetivos tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa. Así también podemos ver diferentes autores con diferentes propuestas pero resultados específicos que logran perfilarse hacia los objetivos.

De esta manera podemos definir a la dirección como un elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad, De esta manera podemos entender que antes de llevar a cabo la dirección tenemos que tener en cuenta las etapas que van antes para después todo lo planeado y las decisiones orientarlo hacia el lugar que la empresa se dirige, de esta manera es llevar a cabo actividades por medio del cual el administrador como líder orienta o encamina a todos los trabajadores hacia los objetivos deseados.

La función de la dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa. De tal forma que muchas de las empresas buscan ser mejores que otras, donde por medio de la dirección se orientan a mejores objetivos.

Principios de dirección

El principio de la coordinación de intereses. Respecto con coordinar los intereses del grupo el logro del fin común se realizara más fácil debido a lo antes mencionado.

Impersonalidad de mando. En esta parte se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados.

De la supervisión directa. Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.

De la vía jerárquica. Podemos decir que es la forma de departamentalización que se lleva como de niveles altos hasta bajo, al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.

De la resolución del conflicto. Ver la manera más fácil de solucionar problemas sin afectar a otras partes, debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que no afecte.

Aprovechamiento del conflicto. El conflicto en las empresas es un problema que impide tener las metas deseadas, pero con base a el administrador puede establecer diferentes estrategias que ayuden a mejorar y obtener otros resultados.

De la motivación. Por medio de la eficacia y eficiencia podemos evitar conflictos que puedan interrumpir nuestros planes.

Del liderazgo. La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social.

Los 8 principios de dirección de Henry Fayol

División de trabajo. La organización será dividida entre los empleados y departamentos, es decir, según la capacidad de cada uno se establecerá en un departamento, entre mayor sea tendrá un nivel más alto.

Autoridad y responsabilidad. En esta parte debe de ver un equilibrio entre autoridad y responsabilidad ya que de tener más privilegio una la otra tendrá conflictos.

Disciplina. Se refiere a el respeto a las normas y reglamentos de la organización, por medio del cual muchos empleados con contratados por la manera de llevarse con cada compañero o clientes.

Unidad de Mando. Se establece una cadena de mando de la organización que va desde el mando superior ejercido por el gerente general, presidente o como se le llame en la organización y se distribuye en los diferentes departamentos donde el gerente lleva el mando del área

Unidad de Dirección. Se refiere a la conexión que existe entre diferentes departamentos donde entre todos llegar hacia los objetivos.

Subordinación de interés individual al interés general. En esta parte podemos entender que el interés individual es de menos importancia ya que causa menor problema, mientras que el interés general es mucho mayor por lo que se verá reflejado en el entorno externo de la empresa.

Remuneración. Es la parte económica que reciben los empleados por prestar su servicio.

Iniciativa. La motivación e interés de cada personal de la empresa.

Liderazgo

Más que nada es el conjunto de habilidades en una persona para influir o compartir en un grupo de trabajo determinado. Es decir un líder es quien tiene mayores capacidades que los demás con el hecho de que puede organizar a los demás empleados y ver que habilidades tiene cada uno para que entre todos logren cumplir los objetivos.}

Teorías de liderazgo

Teoría de los rasgos. Se refiere a la personalidad, forma de ser, el temperamento por ejemplo lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales. Existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad. Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden.

Teoría del comportamiento. La forma de ser de cada persona por medio de la enseñanza uno puede llegar hacer líder y de la observación.

Teorías contingentes. Se basa acerca de las decisiones, por ejemplo cuando nosotros tomamos decisiones sobre cómo administrar una organización, el éxito de estas decisiones o relación con la empresa se ve moderada por la existencia de factores de contingencia que condicionan o determinan lo que la empresa debe hacer.

CIERRE

Para finalizar con el tema de estudio pude entender que la dirección es de vital importancia dentro de una organización, ya que pone en marcha los lineamientos establecidos en la planeación y organización, y a través de ello los departamentos de la empresa lograr tener una mayor comunicación y perfilar los objetivos. Ya que de no tener en claro una buena dirección las empresas no lograría llegar hacia donde planean ya que antes de todo la versión se verá reflejado cuando ya la empresa logre satisfactoriamente lo que se propuso mientras que la misión la veremos cómo los objetivos y principios de trabajos para avanzar en una organización.

Así también el liderazgo es de suma importancia ya que siempre se tiene la capacidad de alguien para dirigir y de esta manera todo se puede con base a la coordinación y de lo contrario no existiría una comunicación adecuada y todo marcharía mal.

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS.

Antología dirección y liderazgo