



DIRECCION Y LIDERAZGO

ALUMNA: GORDILLO PEREZ PAULINA RUBIRE

CATEDRATICO: LUZ MARIA CASTILLO MORENO

MAPA CONCEPTUAL UNIDAD 3 y 4

CONTADURIA PÚBLICA

7° CUATRIMESTRE

UNIDAD III EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

LIDERAZGO NATURAL
LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO
LIDERAZGO BUROCRÁTICO
LIDERAZGO “DE LA CURVA”
EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

TIPOS DE LIDERAZGO

Características del liderazgo empresarial

- Buena capacidad de motivación del equipo
- Carisma
- Entusiasmo
- Capacidad de resolución
- Organización y capacidad para gestionar los recursos
- Visión de futuro
- Capacidad de negociación
- Creatividad
- Disciplina
- Escucha activa
- Honestidad
- Estrategia
- Capacidad para tomar decisiones
- Buena imagen

3.2 PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO

El pensamiento sistémico

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar, a diferencia del planteamiento del método científico, que sólo percibe partes de éste y de manera inconexa

Características del liderazgo autocrático

Seguro

Responsable

Capacidad de liderazgo

Capacidad de expresar sus ideas de forma directa

Altos conocimientos del sector en el que se encuentra

Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar

. La actual "sociedad del conocimiento" pasa del concepto de "mano de obra", al de "capital intelectual", el éxito de las organizaciones ya no depende de la acción, sino de la interacción y la comunicación. Cuando falla la interacción, todos los esfuerzos adicionales de las empresas se dañan.

La actual sociedad

Características:

Enfatiza la observación del todo y no de sus partes

Es un lenguaje circular en vez de lineal

Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas

- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo
- Abre una ventana en nuestro pensamiento, que convierte las percepciones individuales en imágenes explícitas que dan sentido a los puntos de vista de cada persona involucrada

UNIDAD IV LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas

DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

Por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO

• Se supone que en las sociedades masculinas los roles sexuales están claramente definidos. Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material. Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida. En sociedades femeninas, por el contrario, ambos roles se solapan en gran medida.