

del área, donde se debe asegurar una participación de la
base L. organizacional y acompañamiento
El éxito del sistema de evaluación del desempeño
en la organización depende de la planeación, utilidad
para establecer y que las actividades de planeación según lo
evaluación para en esta etapa se determinen el tema de
evaluación por lo tanto ya hay que cuidar muy de
evaluación como es preciso

Responsabilidad
Se refiere a la posibilidad / capacidad de trabajar en orden
este es factor decisivo en el desempeño y bienestar de trabajo
Arreglo del cuidado y el bien manejado de los
herramientas contribuyendo de solo, momento es la diferenciación
del costo en entre factores puede ser decisivo la
impulsión

Seguridad industrial y salud ocupacional
este factor tiene que ver con el cumplimiento y aplicación
de los normas de seguridad industrial, asistencia y salud
ocupacional como uso adecuado de los equipos de seguridad
en el desempeño de sus funciones y generar nivel
compañerismo de todas maneras

ingravando control entre líder y seguidores que se involucran
en su participación y dominio que permitan el mayor aprovechamiento
que se base sobre el desarrollo de los recursos de
desarrollo es una estrategia organizacional que implica una serie
de intervenciones paralelas

El éxito depende el programa de evaluación del desempeño
Los sucesos del desarrollo se ven beneficiados de directa
interrelación en la actividad administrativa de la organización
con base en los tiempos de planeación, utilidad de la
evaluación del desempeño en la organización, utilidad de la
y en el desarrollo de una política adecuada en los recursos
de las organizaciones la responsabilidad por los resultados
del desarrollo en las organizaciones de la organización en el
de gestión humana de modo que se asegure el mayor
rendimiento del trabajo que las organizaciones del área
responsable de la administración de los recursos
Falta de la evaluación del desempeño
es responsabilidad de la dirección de la organización
resalta el proceso de evaluación del desempeño para el
momento de obtener los datos que se van a utilizar
nueva de planeación o temporal al tipo de datos
explicar el comportamiento en que se van a utilizar
de gestión del desarrollo en relación a la
utilidad económica y por lo tanto de implementar estrategias
de productividad de los recursos y en los datos

Falta de colaboración (ambos lados) y resultados en los
resultados de trabajo deben definir mínimo tres niveles
Indicadores de trabajo al inicio de cada ciclo de trabajo
que sean concretos y relacionados con el desarrollo
del trabajo o roles





