



Nombre de alumnos: Margarita Flores Cruz

Nombre del profesor: Andrés Morales Martínez

Nombre del trabajo: La Relaciones Y El Liderazgo

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7to

Grupo: Único

Pichucalco, Chiapas a 8 de Octubre de 2020.

INTRODUCCION

En este ensayo vamos a ver puntos importantes, para entender mas sobre el liderazgo, que para muchos piensan, que ser líder simplemente es mandar, para ser líder se necesita de tiempo y esfuerzo, si quieres ser buen líder.

La importancia que de igual forma tiene las personas con las que están rodeadas los lideres, que en este caso se llama seguidor, para que se han buen líder se tiene que tener buenos seguidores, y para eso tú tienes que ejercer en ellos un liderazgo de comprensión y respeto, para que ellos se sientan con la confianza con sus líderes.

Un líder tiene que trabajar siempre en conjunto con las personas, para que la empresa o lugar de trabajo, tengan la respuesta que buscan, en estos temas daremos a conocer puntos importantes, para que conozcan como aprender a ser buen líder y como las personas que los rodean le tengan respeto y obedezcan en lo que ellos les digan.

A lo ultimo del ensayo daremos a conocer a personas que dejaron marcadas a las personas con su forma de ser líder, para bien o para mal, debemos saber que como hay lideres positivos que ven asía el futuro de las personas, hay lideres negativo que solo hacen que las personas no desarrollen su potencial.

Es un tema amplio pero se trata que se entienda lo más posible que se pueda, por eso solo se dios a conocer lo más importante del tema, para que tengamos un poco de conocimiento y se en algún dado caso nosotros lleguemos hacer lideres.

4.1 RELACIONES DIADICAS, SEGUIDORES Y DELEGACION

Lo importante de una empresa es que se conozca el tipo de liderazgo que se ejerce, porque el líder tiene una importancia, para los seguidores, ya que todos los seguidores no son iguales, ni se pueden comportar de la misma manera.

"La relación líder-seguidores en el liderazgo está marcado por la interacción que surge entre ambos puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores".

Hay una teoría sobre el liderazgo, la que es la teoría diádica o también conocido liderazgo individualizado, esta teoría nos hace mencionar, el porqué el diferente comportamiento de los líderes estando con diferentes seguidores ya que pueden tener más influencia o más efectos en otros seguidores.

Nos estamos enfocando a la relación que debe tener el liderazgo en la vida cotidiana, porque a veces a uno que nosotros no nos damos cuenta siempre hay un líder para cada ocasión, porque de una forma o otra necesitamos tener a alguien que nos oriente en nuestro centro de trabajo o también nosotros podemos ser el líder, si estamos preparados para poder llevar un grupo de personas a lograr el objetivo que se plantea, hay que clasificar los tres que existen una relación entre líder y un seguidor, conceptos que nos señala que el líder puede actuar de diferente manera dependiendo en el lugar en que se encuentre estos son :

> **Diada:** es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

> **Diádica:** se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

> **Relación Diádica:** establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

"Teoría de la vinculación diádica vertical la primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existen una relación entre el líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidores (Luisier y Achua,2005,p.222).

Estamos de acuerdo con esa teoría que siempre debemos de tener conciencia y el conocimiento de que el líder, en algunas ocasiones va a tratar o tendrá más consideraciones

con uno de sus seguidores ya que puede ser que exista una comunicación estrecha entre ellos.

"Teoría del intercambio entre líder y miembro también conocida como (ILM), es la segunda etapa, propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se trata a cada seguidor".

En esta teoría, nos da a conocer que a veces es muy importante que el líder, se entienda mas con un seguidor ya que si los seguidores quieren tener un buen líder, ellos deben igual compréndelos en algunos casos.

En esta diferentes teorías nos damos cuenta que, si tienes una amistad o eres muy cercana a un líder puedes gozar de algunos privilegios que no todos pueden tener, obtendrán la atención que uno quiera, por eso para lograr, tener ese privilegio uno debe ser de igual manera un buen seguidor, y que el líder se sienta contento con nuestro trabajo deseado.

El líder siempre va a utilizar a los seguidores para obtener lo que se propuso ya que él para que una persona llegue hasta donde ella o él quiera, siempre va a depender de otras, no se puede lograr si no tienes un buen grupo de trabajo, y ese es su labor del líder buscar a las mejores personas que puedan desempeñar su labor.

"El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado, Chiavenato (2004,p.449), define influencia como una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra).

Es lo que vengo mencionando, que líder no deja pasa la oportunidades de obtener lo deseado, a través de la influencia que tiene con las personas, pero eso solo lo puede lograr el buen líder, el que esté preparado para manejar situaciones complicada y tenga todos los requerimientos que debe tener un buen líder para que las personas, tengan la confianza de seguirlos, para mejor su nivel de vida.

Pero que es un seguidor, "es alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otras personas".

Para tener buen resultados en la empresa o en el trabajo que se encuentre se debe de contar, con un buen líder pero igual con buenos seguidores, para que hagan un buen equipo en el trabajo.

"Los seguidores competentes confiados y motivados son esenciales para que el grupo de trabajo o equipo de cualquier líder se desempeña de manera efectiva, en lugar de la función conformista y pasiva que se ha asignado a los seguidores (Daft,2006,p.262)":

El investigador Robert E. Kelly se puso a investigar sobre los distintos tipos de seguidores que hay dando a conocer que existen, de ellos los que cuales veremos, estos son:

1.- Seguidor alineado: es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado, o considera que la organización no reconoce sus virtudes ni trabajo.

2.- Seguidor pasivo: no manifiestan sus pensamiento críticos ni dependiente no participa de forma activa, ellos esperan que el líder piense por ellos y no trabajan con entusiasmo y solo realizan lo que se les ordena.

3.- Seguidor conformista: es un individuo activo, pero dependiente que no piensa críticamente, cumple con sus tareas evitando todo tipo de conflicto.

4.- Seguidor eficaz: es el seguidor independiente y critico es muy participativo.

En estos tipo de seguidores podemos observar, que hay personas que son conformista, que no ven asía nuevos proyectos o futuros por miedo a que algo no les vaya a funcionar en cambios hay otros que no les tienen miedo al éxito o al fracaso que pueden tener, ellos se arriesgan para tratar siempre de tener su objetivo muy en claro.

Ser un buen seguidor, tiene que demostrarle a su líder que siempre puede contar con ellos en los momento en que ellos requieran de su ayuda para ellos se necesita saber:

> Ofrecer apoyo.

> Tomar iniciativa.

> Realizar funciones de asesoría y coaching.

> Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario.

> Busque y aliente una retroalimentación.

> Aclare cuál es su función.

> Muestre aprecio.

- > Mantenga informado al líder.
- > No permita una influencia inapropiado.

Como vimos en este subtema para tener un buen líder, igual uno debe de ser un buen seguidor para que se apoyen y así se pueda tener buen resultado en el trabajo, porque sería un buen trabajo en equipo.

4.2 EL LIDERAZGO TRANSCULTURAL

El liderazgo y la cultura son importante para la psicología social, ya que la cultura se trata de las creencias y valores que uno como persona tiene, sabemos que el liderazgo de eso se trata de la creencia y del valor que tengan ellos, para que sus seguidores aprueben lo que ellos le dicen.

"La cultura tiene aspecto denotativo (creencias), que señala como son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores), que señalan como deben ser las cosas y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas, por su parte el liderazgo es uno de los procesos psicosocial que desde los experimentos pioneros de Lewin y Cols. (1939) ha venido despertando un interés continuo entre los psicólogos sociales y organizacionales).

Podemos determinar, la relación que tiene la cultura con el liderazgo, ya que los se basan de valores, creencias y normas, para realizar lo que nuestra conciencia nos dicte, porque el buen líder, sabe lo importante que es tener relación buena con sus seguidores y ejercerle que tengan las, actitudes, las normas y los valores para que puedan trabajar en conjunto.

También podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerarlo lo contrario.

"Schein (1985,p,2) señala que cultura y liderazgo son dos caras de la misma moneda existiendo de hecho la posibilidad enfatizada en la investigación sobre el liderazgo).

"Los autores reconocen que el liderazgo es un fenómeno universal (Bass,1990,p,4). también reconocen que los valores, creencias, normas e ideas propias de una determinada cultura afecta a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones y

obviamente también a la percepción de los seguidores de dichos líderes tienen cerca de ellos".

Algunos autores reconocieron lo importante que es la cultura para los líderes o incluso para los seguidores ya que a través de la cultura se puede determinar qué tipo de líder o seguidores serán, ya que en algunos casos pueden verse afectados, en su labor de trabajo.

Dentro de la misma naciones existen puede existen distintas grupos sociales, etnias o religiones, con culturas diferentes, puede ir cambiando constantemente dependiendo en la nación que nos encontremos.

La distancia de poder y liderazgo, se ve principalmente en las organizaciones con mas índice de poder, en donde se espera que el poder se distribuya de manera desigual, ya que en unas organizaciones otros tienen rangos más alto que otros, de esa forma el poder no puede ser igual, eso hace que uno no se sienta en libertad de dar su opinión libremente ya que pueden sentir que no serán tomados en cuenta, por las personas que tengan mas autoridades.

"La alta o baja distancia de poder se adquiere a través de la socialización, primeramente, en la familia, después en la escuela y se refleja posteriormente en las relaciones laborales y también finalmente de forma global, en el sistema social y político de una determinada sociedad".

Esto determina quienes somos, ya que el poder hace que nosotros nos realicemos o realicemos lo que nos pidan, porque el poder nos determina quienes somos, debemos sentirnos bien para que podamos determinar si tenemos alto o bajo poder.

"Según Kim y Cols (1994,p,2) el individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles y el colectivismo, la dimensiones opuestas, es propia de sociedad en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesiones que los protegen a lo largo de toda la vida pidiendo cambio".

El individualismo vemos que el trabajo en equipo no funciona en ellos, ya que son débiles en convivencias con las demás personas, no tienen manera de cómo realizar un equipo para que puedan ser una sociedad, libre y eficaz y en cambio el colectivismo siento que los caracteriza el trabajo en equipo, ya que si se unen con otras personas pueden lograr hacer un equipo fuerte para realizar buen trabajo, están dispuesto a obtener todos sus objetivos.

Un tema muy importante para los líderes es la masculinidad/femineidad y liderazgo, como sabemos estamos en una sociedad donde los hombres quieren ser únicos y los que tienen que sobresalir, en estos tipos de trabajo, ya que para ser líder se necesita carácter fuerte y atrevido, es cosa que a las mujeres la tienen como débiles y tiernas, pero mi modo de pensar hay mujeres que se pueden llegar a ganar el respeto de muchos hombres, ya que lo que siempre ha caracterizado a una mujer, es su forma de pensar y para ser líder debes saber, analizar y pensar.

"En relación con el liderazgo Hofstede sostiene que las culturas masculinas y femeninas crean diferentes tipos de líderes ideales, en la sociedad masculina el líder debe ser asertivo, decidido, agresivo y tomar las decisiones por sí mismo sin consultar al grupo y por lo contrario en las sociedades femeninas el líder es menos visible, intuitivo más que racional y acostumbrado a buscar el consenso".

Evitación de incertidumbre, en las culturas que tienen esa incertidumbre son las culturas que tienen miedo a los cambios o las amenazas que le pueden proporcionar ese cambio, tienen leyes que siguen a cómo debe de ser en los cambios las culturas que no tienen miedo a la incertidumbre no tienen miedo a rechazar las reglas formales, la cultura que tiene alta evitación de incertidumbre siempre están a la orden que le dé el líder, ya que ellos no pueden realizar nada a temer que la cultura reaccione de diferente forma.

Un líder eficaz se determina por sus características y atributos, en las diferentes culturas, existen dichos factores que se identifican un líder eficaz estos son:

- Liderazgo carismático o basado en valores (que incluye conductas relacionadas con la inspiración, la visión y el auto sacrificio).
- Liderazgo orientado al equipo (que incluye conductas como colaboración, integración y diplomacia).
- Liderazgo auto protector (que define a un líder centrado en sí mismo y consciente del estatus).
- Liderazgo participativo (que define a un líder democrático y con tendencia a delegar).
- Liderazgo humano (que define a un líder modesto y orientado hacia los demás).
- Liderazgo autónomo (que define a un líder individualista e independiente).

La teorías de rango el interés es centrarnos en los líderes o no líderes, en la teoría de los estilos de liderazgo el interés es determinar cuáles son las características de un líder eficaz, existe otras teoría que trata de identificar la efectividad de un liderazgo, hay existencia de reglas para que el líder sea eficaz.

"En efecto, la influencia que en un líder puede ejercer sobre la cultura de una organización es diferente si dicho líder es el fundador de la organización, Trice y Beyer sostiene la existencia de cuatro tipos de liderazgo en la cultura".

Los diferentes liderazgo que integran las diferentes culturas pueden ser:

El liderazgo que crea cultura: las organizaciones no suelen formarse de modos accidentales o espontáneas, si no que son creadas por personas que tienen visión o proyectos de futuros.

El liderazgo que cambia cultura: el líder puede cambiar la cultura existente en una organización.

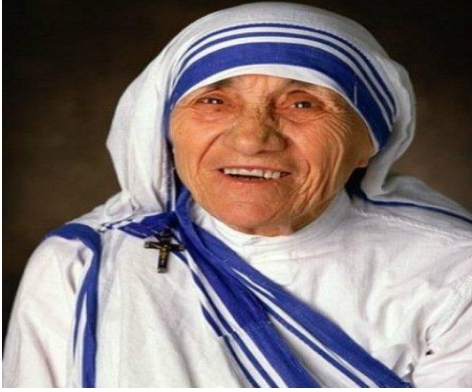
El liderazgo como personificación de la cultura: el liderazgo no implica precisamente cambios en la cultura, otra faceta del liderazgo cultural será preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada.

El liderazgo integrador de culturas: una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas diferentes, funciones de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa.

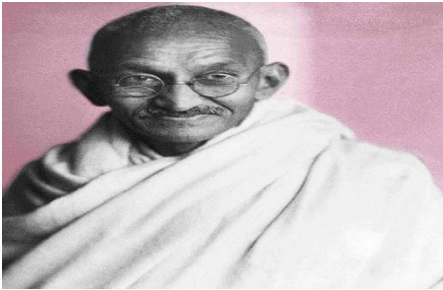
4.3 ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIAS

Hay líderes que han dejado huellas en el mundo por su gran capacidad, de entender y comprender a las personas, los líderes como ellos dejan gran números de seguidores fieles que hablan sobre la igualdad y la libertad a lo que nosotros tenemos derechos, de igual

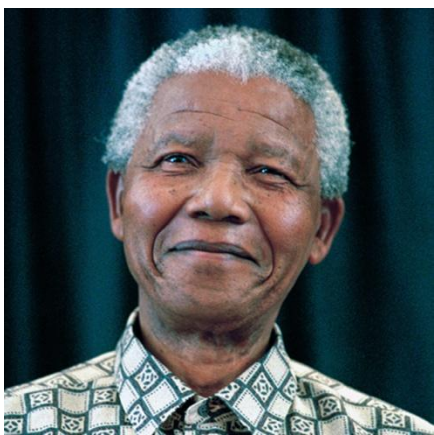
forma hay líderes que han dejado marcadas a personas que se han aprovechado de su poder para tener lo que quieren pero a favor de ellos, unos de estos líderes les daré a conocer.



Teres de Calcuta dedico toda su vida a los demás, fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.



Mahatma Gandhi, este fue un político hindú que promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz desechando el odio y la violencia.



Nelson Mandela, llego a ser presidente del gobierno, recibió el premio de la paz en, 1993.



Barack Obama, Fue presiden de estados unidos destacado por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. (fue premio de la paz en 2009).



Mark Zuckerberg, creador del facebook y uno de los jóvenes más rico del mundo.



Adolf Hitler, fue uno del mayor líder negativo de la historia, causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad.



Kim Jong Un, su mandato heredado de su padre, esta impuesto sus propios ideales, basados en una cultura militar, su país se encuentra el día de hoy prácticamente aislado.

En esta subtemas pusimos unos de lo mas importantes líderes, se han para un buen beneficio de toda la comunidad o solo para su mismo beneficios, pero ellos han sabido como gobernar un pueblo, por eso son grandes líderes, ejemplos de liderazgo, positivo o negativo.

CONCLUSION

En este ensayo vimos lo que es ser un líder, y cuáles son las características que se necesita para lograr ser un buen líder, a de igual forma vimos que no todos los lideres actúan de igual forma, ya que tienen formas particulares en realizar su trabajo, analizamos lo importante que es ser una buena seguidora de un líder, pero que ambos tengan un buen entorno de trabajo, ya que de igual como hay líderes negativos y positivos, igual hay seguidores, que siempre van a depender de lo que el líder les diga, ya que no tienen iniciativas propias, para realizar por ellos mismo.

Estamos de acuerdos en las partes que mencionan que para ser líder, se debe detener cultura, ya que debido a la culturas que tenemos cada uno, nos motiva a que debemos de realizar un buen papel, para que nuestros seguidores se sientan con esa confianza en apoyarnos, y realizar lo que se le pida.

Llegamos a la conclusión que para ser líder, necesitamos más que capacitarnos o estudiarlos, necesitamos tener valores, para que nuestro liderazgo deje marca en las personas, y seamos un ejemplo en ellos de cómo ser una buena persona.

Como los líderes que observamos, que son varios que dejaron estipulado lo que es ser un líder, ya sea para bien o mal de la comunidad, lo importante es saber cómo manejar, el liderazgo.