



Nombre de alumnos: Margarita Flores Cruz

Nombre del profesor: A

**Nombre del trabajo: Ensayo unidad II
El Liderazgo Y Sus Antecedentes**

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7to

Grupo: Único

Comitán de Domínguez, Chiapas a 24 de septiembre de 2020.

INTRODUCCION

En este ensayo veremos, cual es el significado de ser un líder, ya que hay personas, que se vuelven buenos lideres, impulsando a sus trabajadores o en proyecto que se encuentren trabajando, el liderazgo lo puede realizar un hombre pero igual una mujer, con el simple hecho de que tengan propuestas buena que le den objetivos positivos a la empresa.

Un líder no solo es la persona más inteligente, un líder es saber desenvolverse en el medio que se encuentre, hay que saber ganarse la confianza de sus trabajadores, para que ello sienta la confianza para que él les dirija asía un buen futuro.

Un buen líder sabrá como conseguir lo que tiene planeado, porque a través de su comportamiento o como trate a las personas, ellas les responderán de manera positiva, algo muy importante sobre el tema, es que debemos a prender a diferenciar entre un gerente y un líder, al gerente se le axina su puesto y el líder se lo gana debido a sus meritos y la capacidad que tienen, para intervenir en diferentes grupos.

El liderazgo a existido desde épocas a tras pero a través del tiempo ha ido cambiando, para la compresión de las personas.

2.2 GENERALIDAD DEL LIDERAZGO

Las épocas nos ha hecho comprender a los líderes lo extraordinario que son ya que saben responder antes las necesidades de cada época, van avanzando, para el beneficio de la humanidad, en nuestra época actual se necesita más el liderazgo no importa de parte de quien vendrá. si de una mujer o un hombre, lo importante es que sepan sacar estrategia para la comunidad entorno en donde se encuentre.

A pesar del tiempo, es complicado dirigir a las personas, para asegurar que las personas tengan el resultado que deseen, lo que significa que el líder es más importante que el jefe, ya que el jefe solo manda, el líder dirige a las personas, para obtener lo deseado.

Los líderes deben aprender a sobre salir en el entorno en que se encuentre ya que algunas veces pueden estar en lugares que, la gente no tiene recursos, para alimentarse bien, ni para tener una buena casa, eso es ser un buen líder a prenda a convivir con las personas con más bajo recursos.

" Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación), en las personas para lograr las metas deseadas", para llegar hacer un buen líder se necesita tener virtudes o adquirirlas, para que las personas entren en confianza con ellos.

Para ser un buen líder se requiere:

- > Carisma
- > Inteligencia.
- > Poder de convencimiento.
- > Sensibilidad.
- > Integridad.
- > Imparcialidad.
- > Ser innovador.
- > Simpatía.

Todo lo mencionado en lo anterior, nos damos cuenta que ser un líder no es fácil, ya que necesitamos, tener la valentía y el coraje, para poder dirigir al grupo de personas, pero ante todo con respeto y cariño así las personas con las que se encuentren trabajando, para que los motive día a día, para que sigan alcanzando sus metas que tienen propuesta, que con trabajo y esfuerzo se lograra obtener.

El estilo de liderazgo se basa en la calidad de vida de los trabajadores, en la forma en que su líder los trata, para que los trabajadores de igual forma le respondan con honestidad, ellos necesitan ganarse el respeto de los trabajadores, entonces para tener una buena organización, necesitan que el centro de atención, no sea sus jefes, deben de cambiar de rol, para que ellos vayan avanzando de igual forma, su compromiso de su jefe sea en servir y apoyarlos para el crecimiento de ellos mismo y el crecimiento de su empresa.

Nosotros como sociedad confundimos a los líderes como gerente, ya que al gerente se le designa el puesto, se les da el poder de que dirijan la empresa, pero en algunas ocasiones, no tienen ni el poder ni la vocación para lograr hacer que su empresa prospere, aunque a veces el individuo pueda influenciar a las personas, no quiere decir que tiene la capacidad y la habilidad para dirigirse hacer un líder.

" Para Chiavenato (1994), el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecuencia de uno o más diversos objetivos específicos".

El concepto de liderazgo, es una actividad que puede ser adaptadas a nuevos conocimientos, pero teniendo en cuenta siempre la comunicación con las personas, para lograr poder ser un líder.

El liderazgo tiene que mover a los grupos de personas hacia una dirección de bienestar para ellos y sus familias, por eso los líderes deben de ser sensibles, como ya antes mencionado, para que trate por igual a todas las personas, depositando en ellos su optimismo asía su objetivo principal.

El concepto de liderazgo siempre se va a asociar con la idea de ayudar a un grupo para que puedan lograr sus objetivos deseados, las personas eligen quienes son adecuados para que ellos logren obtener su objetivos, por eso es muy importante que el líder le brinde su confianza para que ellos les sigan, para que los oriente hacia un mejor futuro.

2.2 ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

El liderazgo es algo que ha existido por varias décadas, pero como no tenemos una definición de ella, debido a que constantemente se encuentra en cambios, va evolucionando al paso del tiempo, para los tiempos de antes querían crear el liderazgo como, "clima o atmósfera social en grupo".

existían tres estilos de liderazgo:

> Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaban a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

> Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

> Laissez: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativa, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Debido a eso se demostró que las personas podían actuar de diferentes formas, dependiendo del tipo de liderazgo que ejerce sobre él, a su vez eso ayudó a que se apoyara el estilo democrático, porque estando libres las personas no se sienten obligadas a realizar lo que no desean.

Teniendo en cuenta las investigaciones sobre el liderazgo, se pudo demostrar que hay dos estilos de liderazgo que están son:

> Orientación a las tareas: el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir objetivos grupales.

> Orientación a la relación: el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Podemos observar la diferencia que hay en estas dos orientaciones sobre el liderazgo, se vienen relacionando, casi igual, ya que los dos buscan el beneficio de los grupos o de las personas.

Un líder siempre se debe centrar en la motivación, para que los trabajadores se sientan bien con ellos para que su trabajo sea con entusiasmo y siempre buscando las metas, igual

existen los líderes políticos, pero ellos su trabajo lo realizan motivando a los trabajadores con recompensa.

En algunas ocasiones los líderes quieren que las personas cambien, para beneficios de ellos, ya que en ellos pueden influenciar a las personas, por tener el control de ellos.

2.3 TEORIA DEL LIDERAZGO

" Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano, hay en cambios que otros poco a poco se van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida".

El liderazgo es complicado de entender, ya que algunos nacen con esa habilidad de ser líder y otros se van forjando día a día, el líder debe saber cómo llevar a las personas a sus objetivos, pero siempre tomando en cuentas su cualidades para lograr los objetivos.

"Cualidades: innovador, creativo y visionario".

Teoría de los rasgos: en los años de 1900 a 1950 se decía que el liderazgo era innato y que se nacía asíendo líder. Para el autor Stogdill existen tres rasgo que son mas investigado para diferenciar al líder, inteligencia, estatura física y personalidad, la confianza en ellos mismo igual los diferencia, ya que ellos deben de tener siempre la confianza asía su persona, para lograr conseguir lo que proponen.

Teoría del comportamiento: en esta teoría surge debido a que quieren enseñar a los administradores a ser lideres, por lo generar los lideres demuestran muy buen desempeño en lograr sus objetivo debido a que confianza en lo que las personas pueden lograr hacer, si ellos se lo proponen, es algo más que se le caracteriza a un líder, la confianza asía las personas.

" Eso se manifiesta en que los lideres se preocupan más por las personas logran mas productividad y satisfacción.

Las teorías contingentes: en esta teoría se sigue mencionando como el administrador llegara hacer líder, cuando ellos aprendan a diagnosticar las situaciones y las modifican.

El liderazgo puede ser una propiedad, del comportamiento y personalidad o un esfuerzo para influenciar en los demás, lo que debemos tener en cuenta del liderazgo la influencia que tiene asía nosotros, el poder de dominar los pensamientos.

La ultimas teorías que se vieron sobre el liderazgo son, el liderazgo transformacional, el liderazgo transaccional y el liderazgo del siglo XXI. pero en que se basa cada uno de esos líderes para tener beneficio de nosotros.

- Liderazgo transformacional: es un líder transformador es eminente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivación y valores subordinados.

- Liderazgo transaccional: usa el feedback positivo o elogio negativo o reprimenda.

- Liderazgo del siglo XXI: el administrador deben liderar si quieren que sus empresas triunfen.

En la teoría de los rasgos, nos da a conocer sobre el líder dándonos a conocer el dicho muy común que el "líder no se hace se nace", ya que se distinguen a los lideres, que nacen, de los lideres que no lo son.

Para el autor Maslow, el líder debe de conocer las necesidades individuales de las personas las que son, "(físicas, de seguridad, de ego y autorrealización)", para que atreves de esos conocimientos sepan motivar a sus trabajadores.

La mejor forma de identificar a un líder es debido a su comportamiento, su estilo o pensamiento.

2.4 LIDERAZGO Y ETICA PROFECIONAL

La ética se refiere a la conducta adecuada de una persona, para que esa persona sea buena, la ética se relaciona con la conducta buena y se denomina por su moral como persona, ya que la moral es parte de nuestra vida y tiene los fundamentos en nuestra en nuestras costumbres, es aceptables tal y como son.

La ética no es lo mismo que la moral, desde el punto de vista de las personas la ética es el estudio de nuestro comportamiento y la moral son nuestros tabú.

" La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad, o sea es ciencia de una forma específica de conducta humana".

podemos definir la ética y la moral a situaciones conflictivas de la vida, ya que debido a eso la persona forja sus valores y costumbres, para llegar hacer un buen líder para los trabajadores, ya que la moral hay que tomar decisiones sobre lo que vayamos a realizar y la ética tomar conciencia si lo que vamos hacer es lo correcto.

El liderazgo como antes ya mencionado es la habilidad que tiene una persona, para llegar hacer líder de una empresa o una comunidad, lo importante para ellos es saber cómo sobrellevar las situaciones en la que están involucradas. Por lo general el líder tiene la capacidad para motivar a las personas, es lo que más los caracterizan, el líder debe tomar en cuenta el bienestar de sus trabajadores, para que ellos trabajen con entusiasmo, para que ellos reciban indicaciones para hacer una tarea y sepan desenvolverse, necesita que el líder les forje ese entusiasmo a lo que están realizando.

El líder debe tener las iniciativas para empezar a realizar algo, los de su miembro de su grupo solo se adaptaran a su ordenes, ya que se sienten con la confianza, los líderes se desatacan de las demás personas, tiene muchas cualidades que los diferencia de los demás, un líder es un ejemplo a seguir, si sabe hacer bien su papel.

"Ética profesional, (también recibe el nombre de código deontológica) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional",

En la ética profesional, le damos a conocer a los profesionista que conozcan las cosas que están o las que están mal, el profesionista siempre debe tener responsabilidad, y lo primordial de ser profesionista, cada años los profesionista establecen su código de ética, para los profesionista cumplir la ética profesional que marca su carrera, es importante, porque si no para ellos significa que no le tienen amor a lo que ejercen como profesionista, para ellos es un compromiso que siempre deben cumplir.

La ética a pesar de los tiempos ha ido regresando, ya que ahorita los profesionista de esta época manejan su ética profesionista, para ejercer bien su profesión, sin que ellos se vean afectado en algún momento.

" Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión habiendo bien su profesión afirma Hortal", a que nos referimos con esto es lo antes ya mencionado que un profesionista

ejerza legal y con amor su profesión, que no permita influenciarse por las malas decisiones, debe comprender que tiene que buscarle beneficio a la sociedad a través de su profesión.

Al practicar mal su profesión puede traer consecuencias así la sociedad, el profesionista ético, siempre debe de tratar con respeto y dignidad a los usuarios, debe de dejar que ellos tomen sus propias decisiones, porque son libres de pensamientos.

"El líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial, actuando de formación ética lograra forjar una cultura dominada por la confianza".

Para el líder es muy importante la ética, debido a eso ellos forjaran una cultura entre sus trabajadores de respeto y honradez, ellos tienen que, empezar por tener respeto así ellos, para que en algún momento que unos de sus empleados actué inmoralmente ellos no tengan que permitir esa conducta, eso es fundamental para ganar la confianza de cada uno de ellos, que se verán identificados con los valores, y eso traerá objetivos positivos de la empresa o lugar en donde se encuentre trabajando.

" Un líder ético puede creer en su trabajo, tener una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente y sin embargo no lograrlo".

Ya que en unas ocasiones no todos los trabajadores están dispuesto a integrarse para su beneficio de ellos, ya que existe un rival muy fuerte para el ser humano que es la envidia, la envidia no deja ver las cualidades que tiene las personas que te rodean, es muy común verlos en las empresas, ya que en algunos casos hay trabajadores que son muy competitivos, no dejan ver el esfuerzo que los demás hacen para obtener sus logros .

Dificultades que se puede encontrar un líder:

> Endiosamiento: el líder ético será aquel que tenga una fuerte personalidad y una gran confianza en si mismo, deberá actuar con humildad, no cayendo en ningún momento en el error de creerse superior a los demás.

> Perdida de contacto con la realidad: deberá enfrentarse a temas estratégicos y al mismo tiempo estar atento a lo ocurrido en la base de la organización.

> Quedarse obsoleto: cuando se a empelado un método efectivo de liderazgo durante mucho tiempo puede caerse en la tentación de no modificarse.

> Pérdida de motivación: una principal característica del líder es motivar a su equipo, para que obtengan los objetivos deseados.

Para lograr ser líder tiene que llevar un plan de estudio y tiene que aprender de los fracasos que tengan a lo largo de su formación, ya que es un proceso largo, si quieres llegar a ser un líder ético.

CONCLUSION

En este ensayo vimos lo que es ser un líder, su definición y lo que es un jefe, ya que son cosas diferentes, la importancia que tienen los líderes en el mundo empresarial, para que las empresas tengan el objetivo deseado, debe tener en cuenta que un líder, que tenga respeto y confianza así los demás, un líder debe tener muchas cualidades para que se gane el respeto de los demás y ellos motiven a las personas a que las cosas se pueden lograr hacer si te lo propones.

El liderazgo es un tema muy extenso, ya que hay que comprender cada parte que se requiere, si uno en un futuro quiere llegar a ser líder, de una empresa o hasta de su propia empresa, un líder tiene que pasar por varios procesos, ya que en ocasiones tienen que aprender a adaptarse a diferentes estilos de vida, incluyendo estar en los lugares más marginados.

En el líder siempre debe tener su ética profesional, para que le brinde la confianza a sus empleados, y ellos respondan de tal forma, en el trabajo para que obtengan el objetivo deseado.