



**Nombre de alumnos: Yoani Pérez Gordillo**

**Nombre del profesor: Andrés morales**

**Nombre del trabajo: Ensayo de la unidad 2**

**Materia: dirección y liderazgo**

**Grado: 7to**

**Grupo: Único**

Comitán de Domínguez, Chiapas a 26de septiembre de 2020.

## Introducción

En este breve ensayo nos habla de los puntos de los que es el liderazgo y sus antecedentes nos enseña que el liderazgo ha existido por miles de años, pero que realmente no se cuenta con tal definición

Esto quiere decir que el liderazgo se encuentra en tal evolución y depende de la percepción que tiene cada persona de él.

Emitir mensajes intimidatorios únicamente trae como consecuencia descubrir sus miserias y perder su carrera como líder de un trabajo comunitario.

Jamás podrá aspirar a tener un equipo de alto rendimiento mientras sus mensajes no sean atractivo para los demás, usted tiene que transitar en el terreno de la congruencia diciendo y haciendo lo que espera alcanzar al hacer las cosas correctamente.

Y no estoy tratando de decirle que oculte la verdad si sus proyectos van mal. Estoy tratando de decirle que aun cuando todo valla mal siempre tenemos que mantenernos firmes, dando el enfoque correcto y trabajando para que no se pierda la motivación y esperanza de que se puede salir delante de cualquier problema que se presente, aun cuando este sea demasiado complicado para solucionarlo.

## Ensayo

### El liderazgo y sus antecedentes

2.1 la historia nos da ejemplos extraordinarios de líderes que supieron responder a las necesidades de las época y propusieron grandes retos que hicieron trascendentes misiones en sus países y en sus generaciones.

A lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido siempre la actividad clave para poder tener el aseguramiento de todo tipo de resultados y en lo que interviene la voluntad del hombre.

Los líderes en la actualidad deben de lograr acomodarse en pequeños espacios, y ajustar escasos recursos, proponer situaciones para un nuevo impulso para los diseño de las nuevas reglas de orden y convivencia más rígida y que deberán ser acatadas mediante convencimientos para que se pueda gozar de una vida estable y productiva.

El liderazgo es un proceso de influencia que se basa mediante la motivación en las personas para que puedan lograr las metas deseadas.

Para poder llegar hacer un buen líder se requiere de mucha carisma, inteligencia, poder de convencimiento y sobre todo que tenga mucho corazón para poder dirigir a los grupos de personas que se encuentren a cargo.

Estas reglas deben ser consideradas como un esfuerzo que se encuentran actualizados para todos los integrantes.

Según **Richard Nixon** a la gente se les puede convencer por mediante la razón, pero también suelen ser conmovidas por la emoción.

Esto de ser líder no basta con solo conocer las capacidades si no también debe precisar a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.

## 2.2 antecedentes de liderazgo

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto no contamos con una verdadera definición en la que la población este de acuerdo.

### **Estilos diferentes de liderazgo**

**Autocrático:** El líder organiza todas las actividades del grupo, indica a las personas lo que deben hacer.

**Democrático:** El líder fomenta la participación de las personas a la hora de tomar decisiones

**Laissez Faire:** El líder adopta el comportamiento pasivo logra los resultados obtenidos

## 2.3 teorías de liderazgo

Ser líder es tener ascendientes en grupos humano, tener poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa caracterización de hacerse escuchar y poder dirigir con aciertos grupos en si el ser líder es tener ese poder ese entusiasmo de saber trabajar en grupo de dar la mejor atención para que las personas al escuchar sus explicaciones capten y pongan en plan el desarrollo que su líder les pida.

### **Teorías de los rasgos**

De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que se distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad rasgos, las características físicas o intelectuales.

## 2.4 Liderazgo y ética profesional

la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales. Las morales, puesto que forman parte de la vida humana concreta y tienen su fundamento en las costumbres, son muchas y variadas (la cristiana, la musulmana, la moral de los indios hopi, etc.)

El liderazgo es determinante en todos los aspectos de las empresas para el capital humano y para el cliente, de ahí la importancia de medir las variables de liderazgo para lograr una efectividad y satisfacción, así como el esfuerzo extra que demanda de sus miembros al comprometerlos con la visión del líder y de la organización.

Bernard Bass identificó tres formas en las que el líder transforma seguidores:

- Aumentando la conciencia de la importancia y el valor de la tarea
- Lograr centrarlos en las metas organizacionales o del grupo, en lugar de sus propios intereses
- Activar sus necesidades superiores

Todos necesitaron de una motivación inspiracional, una estimulación intelectual, una consideración individualizada y supongo que te preguntarás que quiere decir cada uno y a continuación se te dará una breve explicación:

**Motivación inspiracional:** esta dimensión es reflejada por comportamientos que proveen significado y desafío al trabajo de seguidores. Esto incluye comportamientos que articulan claras expectativas y demuestran compromisos para diversas metas de la organización.

**Estimulación intelectual:** Son encimados a ser creativos e innovadores a preguntarse según sus tradiciones creencias para resolver problemas con nuevas acciones.

**Consideración individualizada:** Prestan atención a las necesidades individuales de logro y crecimiento, establecen las necesidades, fortalezas de otros, actúan como un mentor para poder desarrollar altos niveles de responsabilidades para su propio desarrollo.

Objetivos del liderazgo:

- Delimitar el tipo de liderazgo de las personas y actuar como tal entorno a su comunidad
- Contribuir al desarrollo de los estudiantes para tener el perfil del tipo de liderazgo que se pueda emplear en el campo laboral.

## Conclusión

Como líderes tenemos la gran obligación de emitir discursos constantemente a nuestros equipos de trabajo, algo que muchas veces no se toma mucho en cuenta, pero que sin duda impacta a la organización completa.

De sus palabras depende el ánimo de sus colaboradores así que cuidado con lo que dices.

Tenga en cuenta que si no controla sus emociones y sus pensamientos, lo que saldrá de su boca puede determinar al final el resultado que obtendrá, así que sea impecable con sus palabras, si lo que pretende es obtener resultados efectivos con sus seguidores.

No puede ser usted de doble discurso, pues cuando eso sucede su liderazgo ya está perdido y no podrá recuperarlo jamás. Cuando los líderes emiten dobles discursos su liderazgo está más que devaluado y habrá perdido la gobernabilidad de su equipo y su credibilidad y compromiso para la comunidad y por supuesto con usted mismo.