



**Nombre de alumnos: Yoani Perez
Gordillo**

**Nombre del profesor: Andrés Morales
Martínez**

**Nombre del trabajo: Mapa
conceptual unidad 1 Dirección**

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7to Cuatrimestre

Grupo: Único

Dirección

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a bases de decisiones ya sean tomadas directamente o delegando dicha autoridad, se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las ordenes emitidas.

Aportaciones de cada autor

Koontz y O Donnell Adopta el termino dirección, definiendo esta como “la función ejecutiva de guiar de guiar y vigilar a los subordinados”.

Fayol: Define la dirección indirectamente al señalar “una vez constituido el grupo social se trata de hacerlo funcionar tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener lo máximo resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa.

Burtk Scalan: Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Leonard J. Kazmie: La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.



La dirección Es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización y por medio de estas se logran la forma de conductas más deseables, en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales, y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione

8 principios de dirección de Henry Fayol

División de trabajo: Henry Fayol plantea que la organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos.

Autoridad y responsabilidad: Según Henry Fayol, debe haber un equilibrio entre la autoridad (poder) y responsabilidad (funciones) ver más sobre la diferencia entre la autoridad y poder la autoridad debe ser igual a la responsabilidad.

Disciplina: Significa el respeto a las normas y reglamento de la organización.

Unidad de mando: Todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidos por un gerente y debe utilizar un plan y procedimiento establecido.

Subordinación de interés individual al interés general: Son dos tipos de interés uno de ellos es el individual al cual se le debe dar menor importancia, a lo que respecta el interés general este debe tener mayor importancia si no la organización colapsará

División de trabajo: Henry Fayol plantea que la organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos.

Autoridad y responsabilidad: según Henry Fayol, debe haber un equilibrio entre la autoridad (poder) y responsabilidad (funciones) ver más sobre la diferencia entre la autoridad y poder la autoridad debe ser igual a la responsabilidad.

Disciplina: se significa el respeto a las normas y reglamento de la organización.

Unidad de mando: todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidos por un gerente y debe utilizar un plan y procedimiento establecido.

Subordinación de interés individual al interés general: son dos tipos de interés uno de ellos es el individual al cual se le debe dar menor importancia, a lo que respecta el interés general este debe tener mayor importancia si no la organización colapsaría

Remuneración: Es el precio por los servicios que nos son asignados

Centralización: la autoridad se concentra solo en pocas manos

Etapas de dirección

Toma de decisiones: Tiene como objetivo determinar posibles alternativas para poder dar la mejor solución

Evaluar las alternativas: La evaluación se lleva a cabo a través de análisis de factores tangibles o intangibles, análisis marginal, análisis.

Aplicar las decisiones: Es poner en práctica las decisiones elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

Integración: El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones establecidas para ejecutar los planes

Motivación: Es un concepto sencillo ya que consiste en proporcionar un ambiente favorable para que los miembros se sientan con la mejor potencia para seguir adelante.

Comunicación: Es el proceso a través de la cual se transmite y recibe información en un grupo social

Supervisión: consiste en vigilar y guiar esto existe en cualquier ámbito laboral para que las actividades salgan tal cual este programada.

Autoridad: La autoridad es la facultad que esta investida una persona dentro de una organización. para dar ordenes



Elementos de dirección

Planificación: Como en muchos ramos prácticos, desde la programación de la informática la ingeniería, el primer paso es la planeación

Organización: Esta encaminada a combinar los componentes de un negocio ósea es saber organizar un proyecto en mente y darle seguimiento tal cual lo haya organizado

Manejo de recursos humanos: Es el que se encarga de entrevistar a las personas y el decide quién se queda y quien no ya que se encarga de entrenar, calificar, y desarrollar los recursos

Liderazgo: Es tratar muy bien a los empleados y saber cambiar el estilo dependiendo de las circunstancias esto se puede llegar a lograr trabajar todo en conjunto con un buen líder.

Control: En esto debe de tener el control necesario para poder resolver todas las medidas que se presente en el ámbito laboral

Estrategia: Es la que decide la dirección y es la clave de la empresa para tener una buena estrategia llevar a cabo los mejores resultados para aumentar las probabilidades para que pueda sobrevivir una empresa.

Conclusión

La aportación de este trabajo nos da a conocer que la dirección como función es muy importante ya que nos menciona la importancia de las tomas de decisiones también nos comenta como es indispensable tener una buena comunicación.

Mediante todo lo expuesto en esta breve información podemos decir que en toda actividad es de gran importancia para la dirección porque podemos desempeñar cualquier tipo de trabajo siempre y cuando tengamos una buena organización