



**Nombre de alumnos: Margarita Flores Cruz**

**Nombre del profesor: Manuela Jiménez Nery**

**Nombre del trabajo: Perfil y Roles Del Trabajador Social**

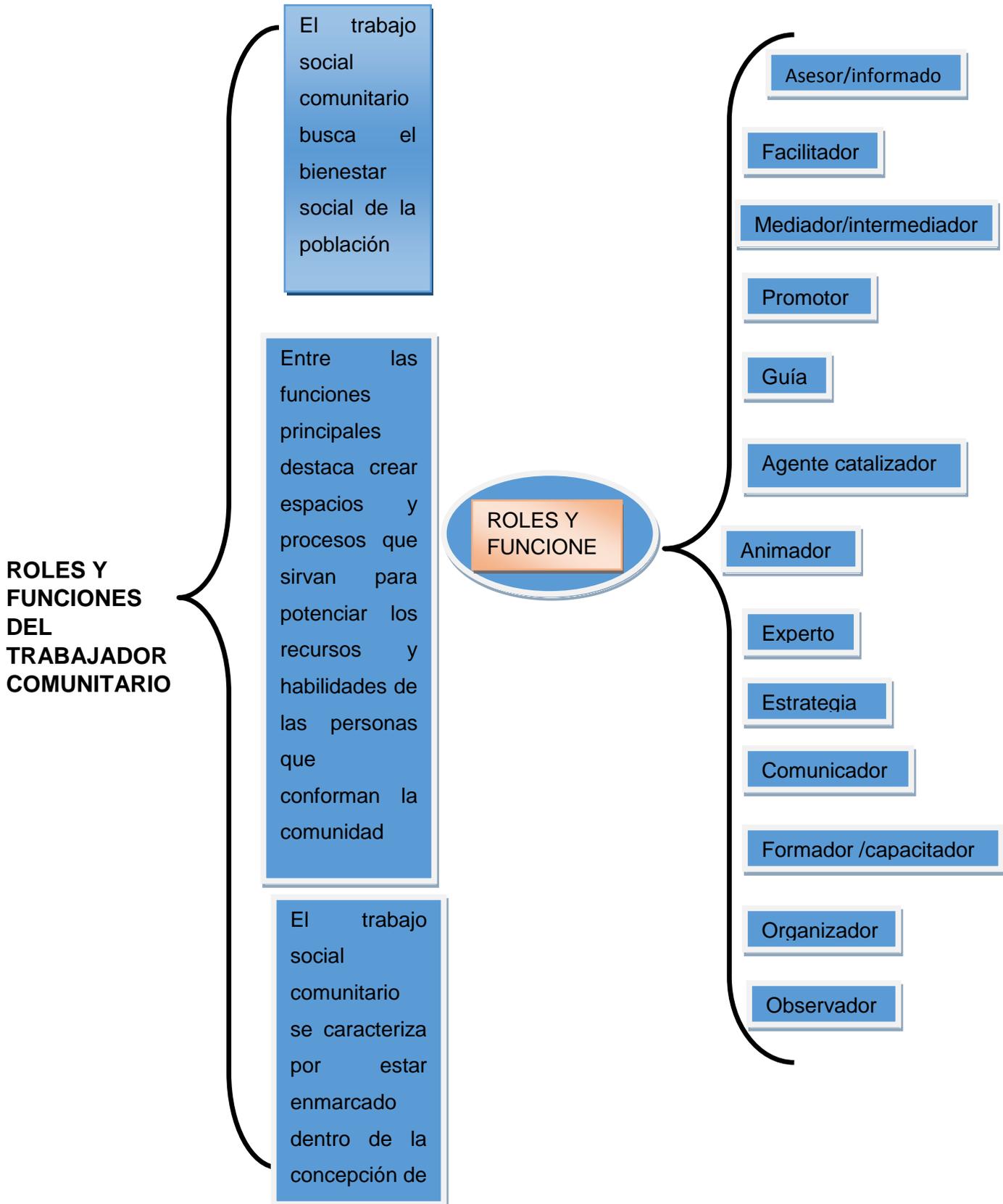
**Materia: Trabajo Social Comunitario**

**Grado: 7to**

**Grupo: Único**

Pichucalco, Chiapas a 23 de septiembre de 2019.

## 2.1.- ROLES Y FUNCIONES DEL TRABAJADOR COMUNITARIO



## 2.2.- EVOLUCION HISTORICA DEL TRABAJO SOCIAL COMUNITARIA

### EVOLUCION HISTORICA DEL TRABAJO SOCIAL COMUNITARIO

El primer abordaje de la intervención comunitaria fue empírica y de inspiración religiosa con la intención de mejorar las condiciones sociales de las clases sociales deprimidas con Juan Luis Vives

1962 fue aceptado como un campo de práctica del trabajo social por la asociación nacional de trabajadores sociales

En 1955 se define por primera vez en el libro de Murray Ross, las bases conceptuales y metodológicas:

- 1.- Determinación de problemas.
- 2.- Plan de trabajo.
- 3.- Ejecución.
- 4.- Evaluación.

1805 se crea la organización de la caridad en Glasgow por Thomas Chalmers

Para atender a esta problemática surgen los consejos para el bienestar de la comunidad, en el cual el trabajador social cobra mayor importancia

En 1970. ambas convergen y surgen el termino de "trabajo social comunitario" pero cada uno es un modelo distinto.

1889 el movimiento de los Settlement otra institución además de los COS. que influyo en gran medida en el nacimiento del trabajo social comunitario conocido como movimiento de los establecidos nacidos de Londres

A partir de los 50 el desarrollo de la comunidad es empleado para mejorar las condiciones de vida de los campesinos en países de Asia y África, extendiéndose posteriormente a Latinoamérica.

En la actualidad el trabajador comunitario se han convertido en gestores de una red de centros y expendedores de servicios, en la mayoría de los casos, ofrecen unos recursos muy escasos y previa comprobación de medios, previa demostración de la

## 2.3.- LA FORMACION PRACTICA

La formación práctica es una especie de enseñanza que les permite a las personas una labor específica, proporcionándole las experiencias que solo el mundo puede ofrecer.

Una práctica social es un modo recurrente de realizar una cierta actividad, compartiendo por todos los integrantes de una comunidad.

La formación práctica se ha considerado, una modalidad formativa fundamental en la formación al trabajo social, desde los inicios de la profesión, el modelo de formación en campo, impuesto en gran parte de las escuelas de trabajo social.

El proceso según el cual los conocimientos, adquiridos por vía teórico o experiencias, se utilizan en las situaciones concretas del Trabajo Social para tomar decisiones y resolver problemas, es siempre, es partes un proceso creativo.

### LA FORMACION PRACTICA

Los dos objetivos fundamentales de las practicas, aprender a aplicar los conocimientos y aprender de la experiencias, han de ser traducíos, en metas más directamente relacionadas con los específicos de la profesión y para cada practica, con el

Ventaja de la formación de práctica:

- Te enfrenta a problemas reales para aprender cómo solucionarlo.
- No empieza desde cero en ese sector laboral.
- Te darás a conocer entre profesionales del sector.
- Se complementa bien con la formación a distancia.
- Te ayuda a conectar con el mercado laboral.

## 2.4.- LA FORMACION TEORICA

Se pretende capacitar al profesional sobre las bases y principios del método de entrenamiento funcional con el objetivo de mejorar las propuestas de actividades.

Ferry (1990) señala la teoría: como conocimiento, saberes y los conocimientos ejercidos, saber-hacer, podríamos suponer una correspondencia directa.

LA FORMACION  
TEORICA

Podemos definir la Formación como el proceso y el efecto de formar o formarse, esta palabra procede del latín formatio, dentro de la pedagogía y dentro de una aproximación a grandes rasgo, la formación hace referencia al proceso educativo de enseñanza mediante el aprendizaje.

Desde un enfoque cualitativo y basado en la práctica reflexiva, en este trabajo se analiza la vinculación del conocimiento teórico con las experiencias.

## 2.5.- NUEVOS RETOS DEL TRABAJO SOCIAL COMUNITARIO

El análisis de la interacción social comunitario: es lo que denominamos una (comunidad) que comparten objetivos comunes, relaciones cercanas, y estables en el tiempo de recursos para llegar acuerdos y resolver conflictos.

El trabajo social comunitario puede subdividirse en tres dimensiones

El estudio de las características que deben tener las personas para integrarse en una vida comunitaria: el trabajo social comunitario busca mediante las experiencias aumentar las capacidades de las personas para integrarse en su misma comunidad.

La tercera dimensión: hace referencia a la actuación comunitaria, a la movilización de la comunidad como actor colectivo para hacer frente a los desafíos y problemas previamente definidos, estos los llamamos empowerment comunitario.

### NUEVOS RETOS DEL TRABAJO SOCIAL COMUNITARIO

Podemos diferenciar tres grandes retos para el trabajador social:

- > Retos derivados de la dinámica de la comunidad en acción.
- > Retos derivados de los objetos que se persiguen.
- > Retos derivados de los procesos de desigual y exclusión social.

Reflexionar y dialogar:

- Intentar una comprensión de la nueva realidad.
- Formular modalidades de intervención profesional acordes a esa nueva realidad.
- Desarrollar métodos, enfoques, instrumentos y modelos, coherente con estos nuevos planteamientos.

## 2.6.- GESTION INTEGRADA DE POLITICAS SOCIALES

### GESTION INTEGRADA DE POLITICAS SOCIALES

La gerencia social constituye a un nuevo enfoque de políticas sociales, se refiere a un cuerpo de conocimiento y practicas emergentes que sirven de apoyo a la intervención de los actores sociales involucrados en la resolución de los problemas que entran en desarrollo

Analiza los elementos que delimitan y caracterizan el campo de la gerencia social y proponen un marco conceptual que orienta su acción estratégica.

Destaca como elemento central de gerencia social la creación de valor público; enfatiza en la importancia de trabajar con la multiplicidad de actores involucrados en la promoción del desarrollo.

La importancia que es desarrollo local: fomenta las capacidades locales para diseñar y aplicar programas y proyectos sociales que se orienten al cumplimiento de políticas sociales y a los principios de la equidad y gobernabilidad democrática por medio de acciones, formación y capacidad de equipos de gobierno y representantes de organizaciones de la sociedad civil en herramienta para el análisis y la toma de decisiones.

## 2.7.- LA INVESTIGACION-ACCION-PARTICIPACION

### LA INVESTIGACION-ACCION-PARTICIPACION

Es la última actualización, para una aplicación más colaborativa, de casos de capacitación socioeconómica para planes de desarrollo social.

Proporciona a las comunidades y a las agencias de desarrollo un método para analizar y comprender mejor la realidad de la población.

En cada proyecto de IAP, sus tres componentes se combinan en proporciones variables.

1.- La investigación: consiste en un procedimiento, reflexivo, sistemático, controlado y crítico que tiene por finalidad estudiar algún aspecto de la realidad con una expresa finalidad práctica.

2.- La acción: no solo es la finalidad última de la investigación, sino que ella misma representa una fuente de conocimiento, al tiempo que la propia realización del estudio es en sí una forma de intervención.

3.- La participación: que en el profesionales, sino la comunidad destinataria del proyecto, que no son considerados como siempre objetos de investigación sino como sujetos activos que contribuyen a conocer y transformar su propia realidad.

## **BIBLIOGRAFIAS**

- 1.- [www.mindmeister.com](http://www.mindmeister.com).
- 2.- [Prezi.com](http://Prezi.com)>yycjc-b.
- 3.- [Zaguan.docsity.com](http://Zaguan.docsity.com).
- 4.- [definicionyque.es](http://definicionyque.es).
- 5.- [dialnet.unirioja.es](http://dialnet.unirioja.es)>articulo.PDF.
- 6.- [www.afsformacion.com](http://www.afsformacion.com).
- 7.- [aritzaltadill.com](http://aritzaltadill.com).
- 8.- [www.comie.org.mx](http://www.comie.org.mx).PDF.
- 9.- [Claustroeneb.es](http://Claustroeneb.es).
- 10.- [es.slideshare.net](http://es.slideshare.net).
- 11.- [Proyectosocial.unizar](http://Proyectosocial.unizar).
- 12.- [www.asocam.org](http://www.asocam.org).
- 13.- [www.ts.ocr.ac](http://www.ts.ocr.ac).
- 14.- [www.dicc.hegoa.ehu.es](http://www.dicc.hegoa.ehu.es).