



Nombre de alumnos: Margarita Flores Cruz

Nombre del profesor: Julio Cesar Medina

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico unidad 4

Materia:

Grado: 7to

Grupo: Único

Pichucalco, Chiapas a 03 de Diciembre de 2020.

Reorganización y diseño organizacional

Cultura organizacional es el conjunto de valores, símbolos, creencias y tradiciones, así como normas, procesos, estructura y sistema que existe en una organización.

Todo cambio origina resistencia en el personal, por lo que no es fácil implantarlo, existen varias metodologías y enfoques para el cambio de organización.

- Poder: este enfoque es propio de las organizaciones con liderazgo autocrático, es la forma más tradicional y la que ocasiona más resistencia al cambio.

- Convencimiento: consiste en difundir la información referente al cambio y sensibilizar al personal acerca de la necesidad del mismo.

- Educación y participación: implica la capacitación y distracción de todos los miembros de la empresa en el nuevo diseño organizacional.

- Tradicional: la que analiza ya sean internos o externos proponen nuevo diseños.

La reingeniería es rediseño radical de los procesos, con la finalidad de lograr cambios espectaculares en la disminución de costo, recursos y tiempo para mejorar la calidad de la organización.

Requisitos previos de la reingeniería

1.- Visión, misión y objetivos: esta etapa es importante para definir la expectativas y establecer hacia donde debe dirigirse el objetivo.

2.- Compromiso y apoyo de la dirección: implica la participación de todos los niveles de la organización.

3.- Equipo de reingeniería: es responsable del diagnóstico.

Diagnóstico se determina y analiza la situación actual, los procesos, los sistemas, las estructuras, el impacto en el personal y la situación de la empresa.

El diagnóstico se realiza de acuerdo con los factores.

1.- Situación actual.

2.- Estructura.

3.- Proceso.

4.- Planeación estratégica.

5.- Impacto en el personal.

6.- Sistema informático.



Nombre de alumnos: Margarita Flores Cruz

Nombre del profesor: Julio Cesar Medina

Nombre del trabajo: Ensayo Unidad 4

Materia:

Grado: 7to

Grupo: Único

Pichucalco, Chiapas a 03 de Diciembre de 2020.

IN TRODUCCION

El desarrollo organizacional, es importante para nuestras empresas, ya que a base de las organizaciones que tengan pueden tener buenas estrategias, para que las empresas tengan mayor beneficios y también para que los trabajadores se encuentren en buen ambiente laboral.

Veremos cuál es la finalidad de la organización y como lograr a obtener la organización en un grupo, ya que para ese fuente de trabajo se necesita seguir algunos pasos que serán muy importante, para lograr el objetivo.

Igual observaremos la diferencia que tiene entre reingeniería y reorganización, son pasos que se utilizan para tener una buena empresa, con ayuda de esos dos se obtendrán los beneficios deseados, para cada unos que pertenece a la organización.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

El desarrollo organizacional es una parte muy importante de las empresas ya que se necesita tener en cuenta, que la organización hace que las empresas puedan alcanzar su objetivos.

Los principales creadores de la organización son Warren Bennis y Richard Beckhar, ellos son los autores que dieron a conocer la respuesta de la organización, explicaron fundamentos importante para lograr determinar el desarrollo de la organización.

La respuesta para los cambios fueron para las "estrategias educativas cuya finalidad es cambiar las creencias, actitudes, valores y estructura de las organizaciones de tal forma que esto pueda adaptarse mejor a nuevas tecnologías, mercados y retos así como al ritmo vertiginoso del cambio mismo".

Las organizaciones buscan que los empresarios vean así otras formas de trabajar en donde ellos vayan avanzando por medios de tecnologías y su empresa vaya en función, para la mejora de, las ganancias y para que sus trabajadores puedan manejar de una forma más racional el puesto que estén ejerciendo.

Como en los proceso se requieren de etapas para lograr un buen mecanismo de trabajo, igual en el sistema organizacional se manejan las etapas las que le vamos a mencionar para que se desarrollo de forma adecuada.

- 1.- Sensibilización: en esta primera etapa el agente de cambios sensibiliza a los directivos en las características, requisitos y etapas del proceso de desarrollo organizacional.
- 2.- Educación: las estrategias educativas del desarrollo organizacional son los medios y técnicas que se utilizan para el cambio, estas técnicas son diversas, y sus aplicación depende de los recursos, características y necesidades de cada organizacional.
- 3.- Diagnostico: abarca dos subsistemas principales, el formal que comprende la estructura organizacional, los procesos y sistemas y el informal o sea los valores, tradicionales y mecanismo implícitos.
- 4.- Diseño del modelo estratégicos: se diseña el modelo estratégicos ideal con la finalidad de lograr una mejor situación de la empresa, en esta etapa se determinan los objetivos del

programa así como los cursos de acciones necesarios y el tiempo para lograr un cambio planeado en la organizacional.

5.- Implantación: consiste en implementar de manera gradual y debidamente priorizada en todos los niveles, el modelo definido en la etapa anterior.

6.- Retroinformación: durante la implantación y la operación del modelo se establecen sistemas de retroalimentación para elaborar los ajustes y mejoras correspondientes.

Estos son los pasos que se necesitan para formar una organización, para que funcione para los empresarios, son puntos importantes para cada uno de nosotros, para que las organizaciones.

La organización es como la estructura de una empresa, las cuales tiene cumplir las funciones de ellas misma, pero sin embargo hay factores que pueden afectar la organización, en la cuales se pueden mencionar estas:

- El crecimiento mismo de la organización.
- Demanda del mercado.
- Cambios tecnológicos.
- El entorno global.
- Las estrategias corporativas.
- La competencia.

Todo lo antes mencionado puede afectar nuestra programa d organización, en este caso pueden cambiar entre pequeños o pueden tener cambios radicales, nosotros debemos de tener ideas claras ya que lo ideal es diseñar organizaciones que sean flexibles en donde el trabajador se pueda adaptar, sin embargo n todas las empresa pueden tener estas funciones para manejo de una buena organización.

La reorganización es para que mejore la situación de la empresa, en su servicios o en obtener buenos ingresos que pueda sostener al personal que trabajan en ellas, hay etapas que deben de seguirse para que se puede tener un buen equipo organizado y así poder actuar de manera productiva.

Etapas que se deben de seguir para una buena organización:

- 1.- Aceptación y compromiso de la dirección: el apoyo y convencimiento de la dirección para efectuar la organización.
- 2.- Sensibilización: todo cambio origina resistencia y temor en el personal afectado.
- 3.- Integración del equipo de organización: puede efectuarse a través de consultores externos, del área de organización o sistemas y procedimientos o de una manera mixta.
- 4.- Recopilación de información: consiste en llegar a todos los datos necesarios.
- 5.- Análisis y validación de información: para validar la información se necesita la aprobación de los empleados involucrados en esa área.
- 6.- Diagnostico: a partir del análisis de información.
- 7.- Propuesta: se diseña la propuesta incluyendo el diagrama correspondiente.
- 8.- Implantación: se requiere a la capacitación del personal.
- 9.- Evaluación y retroalimentación: un monitoreo constante de resultados.

Son etapas que se necesitan saber para ver cómo funciona la reorganización en las empresas, ya que es algo constante que se hace a lo largo de la vida, por eso estamos de acuerdo que el diseño organizacional orienta a incrementa la productividad de las empresas, claro teniendo un buen equipo de trabajo.

CONCLUSIÓN

Hablamos de un tema muy importante para las diferentes empresas, e incluso también se pueden tomar en cuentas las microempresas, ya que el desarrollo organizacional es un proceso que debe manejar para lograr tener más ingresos.

De igual manera observamos las etapas que se deben de utilizar para lograr las metas propuesta que tienen establecidos. Pero para eso se debe de tener un buen equipo de trabajo y ser un buen organizador.

Es un proceso difícil, ya que es difícil de comprender los pasos que deben de realizar para lograr un buen esquema de trabajo.

Vimos igual quienes fueron los autores que dieron a conocer lo importante que puede llegar hacer las organizaciones en las empresas.

BIBLIOGRAFIAS

1.- Quiroga Leos Gustavo ((2009), Organización y métodos en la administración pública. México, Trillas.

2.- Lovelock Chistoper H. (2001). Administración de servicios; estrategias para la creación de valores en el nuevo paradigma de los negocios. México, Pearson.