



**Nombre de la alumna:  
Zabdi Amisadai Romero Velazquez**

**Nombre del profesor:  
Mtro. Andrés Morales Martínez**

**Nombre del trabajo:  
Cuadro sinóptico . “UNIDAD IV” Cultura organizacional y valores éticos**

- 4.1 Cultura organizacional**
- 4.2 Rasgos de la cultura organizacional**
- 4.3 Diseño y culturas organizacionales**
- 4.4 Valores éticos y responsabilidad social**
- 4.5 Fuentes de valores éticos en las organizaciones**
- 4.6 Innovación y cambio**

**Materia: Estructuras organizacionales**

**Grado: 4to cuatrimestre**

**Grupo: U**

Comitán de Domínguez, Chiapas a 6 de diciembre de 2020.

Cultura organizacional y valores éticos.

La popularidad del tema de la cultura.

Cultura organizacional.

Es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía.

En la superficie son visibles los artefactos y las conductas observables.

Rasgos de la cultura organizacional.

Ritos y ceremonias son valores culturales. A menudo se llevan a cabo en beneficio de un auditorio.

Historias y mitos, son narraciones basadas en acontecimientos reales.

Símbolos es otra herramienta para interpretar la cultura.

Estructuras organizacionales. Es un poderoso reflejo de la cultura.

Relaciones de poder. Analizar las relaciones de poder.

Sistemas de control. la organización controla a las personas y las operaciones.

Diseño y culturas organizacionales.

Los gerentes quieren una cultura corporativa.

La cultura adaptable Se caracteriza por el enfoque estratégico.

La cultura de misión es una organización interesada en servir.

Valores éticos y responsabilidad social.

Los valores que constituyen la cultura de una organización.

Escándalos contables corporativos y los errores éticos.

Los altos directivos corporativos se encuentran bajo el escrutinio público.

Fuentes de valores éticos en las organizaciones.

Ética gerencial, es importante recordar que las decisiones éticas

Responsabilidad social corporativa.

Es una extensión de la idea de la ética gerencial y se refiere a la obligación.

Innovación y cambio.

Tipo de cambio estratégico los gerentes se pueden enfocar en cuatro tipos de cambio.

Tecnología, productos y servicios, estrategia y estructura y cultura.

El liderazgo general y la visión organizacional.