



**Nombre del alumno: Elvia Esther Pérez
castellanos**

**Nombre del profesor: Andrés Morales
Martínez**

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: Estructura organizacionales

Grado: 4er cuatrimestre

Grupo: trabajo social

Cultura organizacional y valores éticos.

Cultura organizacional

Conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se enseña a los nuevos miembros la manera correcta de pensar, sentir y comportarse

Existen dos tipos de niveles en la superficie son visibles los artefactos y las conductas observables, es decir, la manera de vestir y actuar de las personas el tipo de sistema de control y de estructuras de poder que utiliza la empresa y los símbolos.

Riesgo de la cultura organizacional

La cultura se requiere que las personas hagan inferencias basadas en artefactos observables. Se pueden estudiar pero es difícil, descifrarlos con precisión. Para comprender que pasa en realidad en una organización se requiere un trabajo de detective y quizá cierta experiencia como interno.

Debemos recordar que la cultura existe en dos niveles, los valores subyacentes y los supuestos implícitos así como los artefactos visibles y las conductas observables.

Diseño y culturas organizacionales

Cultura corporativa que refuerce la estrategia y el diseño estructural que necesita la organización para ser efectiva dentro de su entorno.

Las culturas se pueden evaluar en una amplia gama de dimensiones, como el grado de colaboración frente al aislamiento entre las personas y los departamentos, la importancia del control.

Una cultura clan un valor importante es cuidar de los empleados y asegurarse de que tengan cualquier cosa que necesiten para ayudarlos a sentirse satisfechos y a la vez productivos.

Desarrollo sostenible

Valores éticos y culturas organizacionales

Los valores que constituyen la cultura de una organización se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes los difundidos escándalos contables corporativos y los errores éticos entre los líderes del negocio.

Los líderes de negocios en países como Alemania y japon también se han visto envueltos en años recientes en un escándalo tras otros.

Los actos directivos corporativos se encuentran bajo el escrutinio público como nunca antes e incluso las pequeñas empresas están descubriendo la necesidad de darle más énfasis a la ética.

Fuentes de valores éticos en las organizaciones

Se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que correcto o incorrecto. Los valores éticos establecen estándares de lo que es bueno o malo en el comportamiento

Las normas y los valores no escritos de la sociedad modelan el entorno local donde actúan cada individuo como la comunidad la familia y el lugar de trabajo de una persona.

Las poderosas fuerzas asociadas con la avanzada tecnología, la integración económica nacional. La madurez de los mercados domésticos y el cambio al capitalismo en las regiones.

Innovación y cambios

Las organizaciones responden a las fuerzas globales adoptando equipos autodirigidos y estructuras horizontales que mejoran la comunicación y la colaboración modernizando los canales de suministro y distribución y superando las barreras del tiempo y del espacio por medio de la tecnología.