Nombre de alumno: Elvia Esther Pérez castellanos

Nombre del profesor: Andrés Morales Martínez

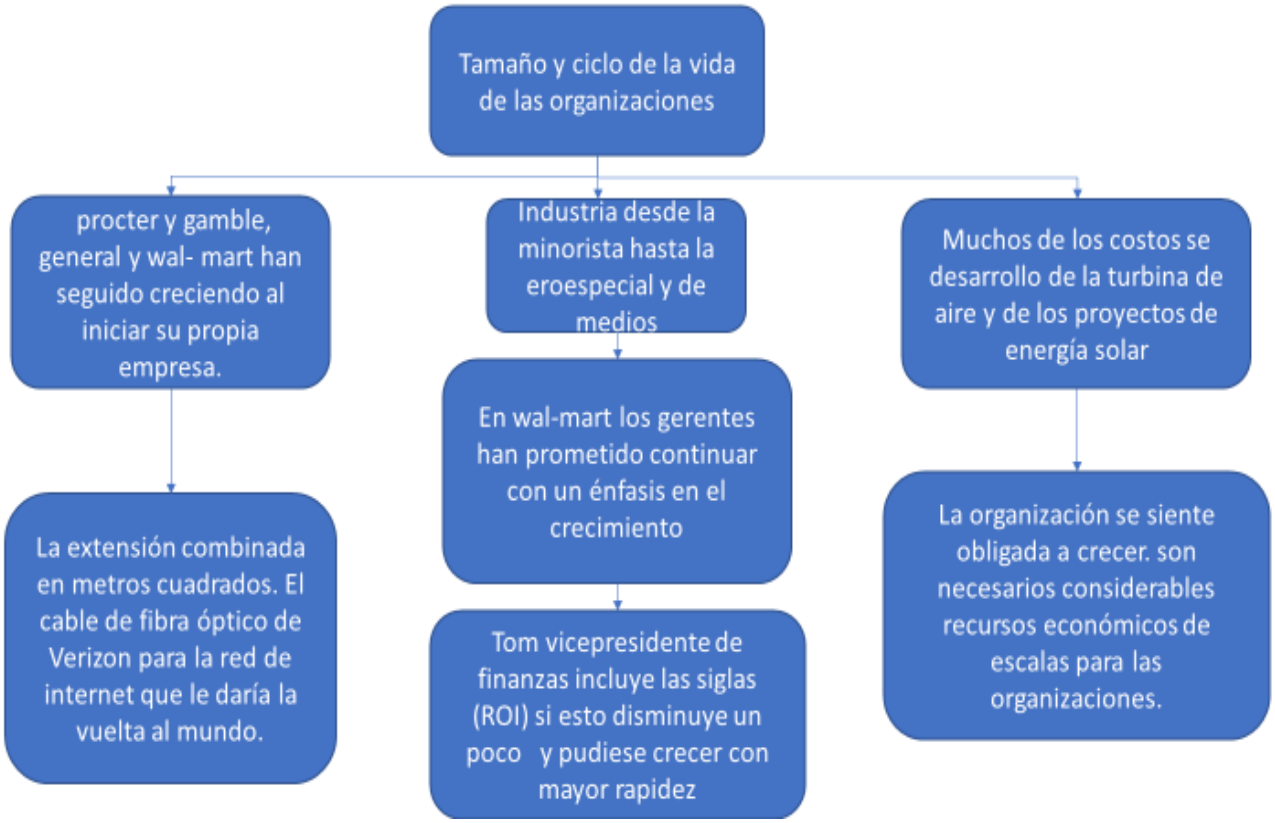
Nombre del trabajo: mapa conceptual

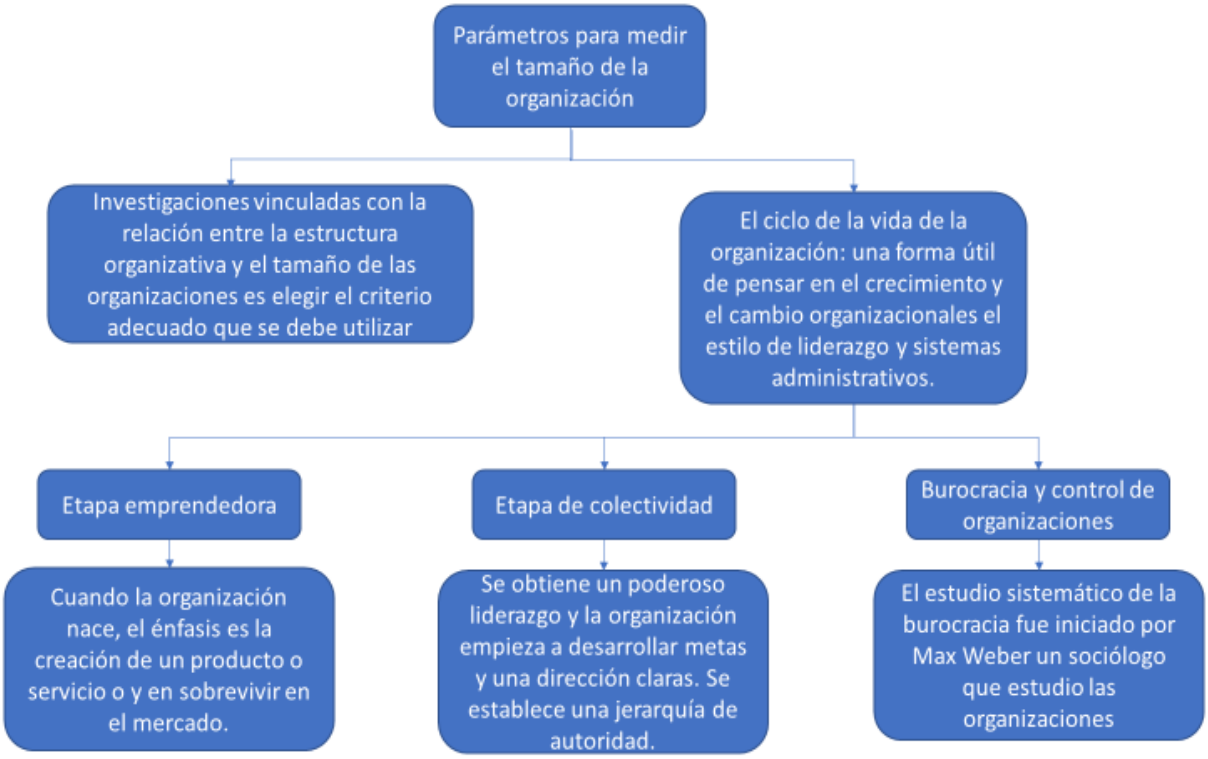
Materia: Estructura organizacionales

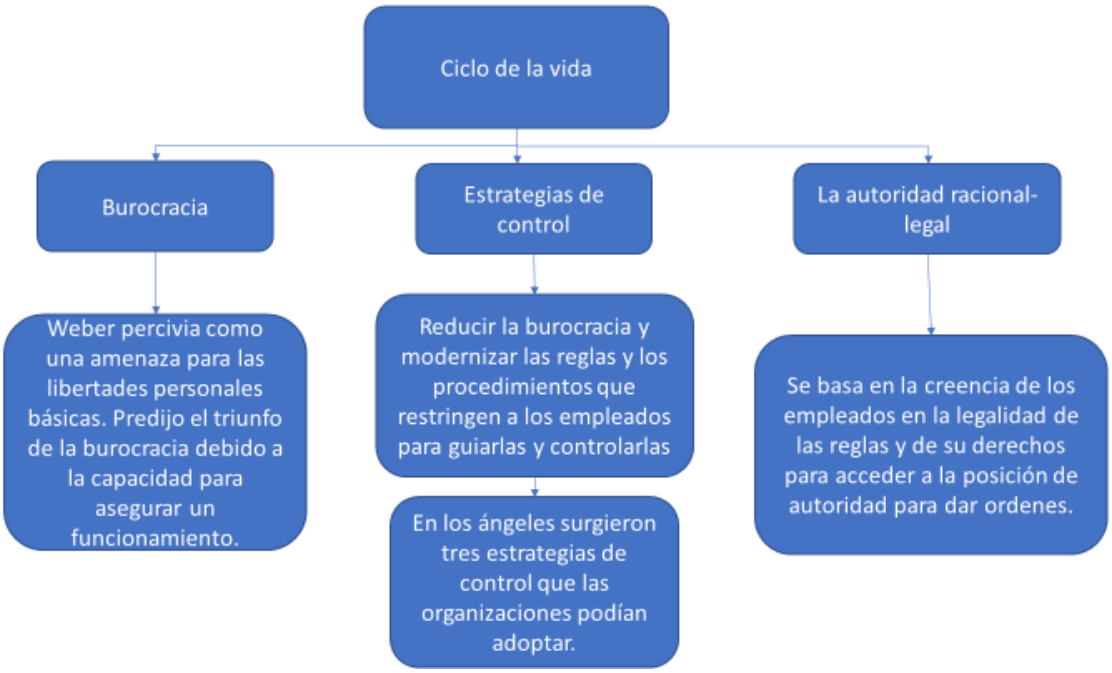
Grado: 4er cuatrimestre

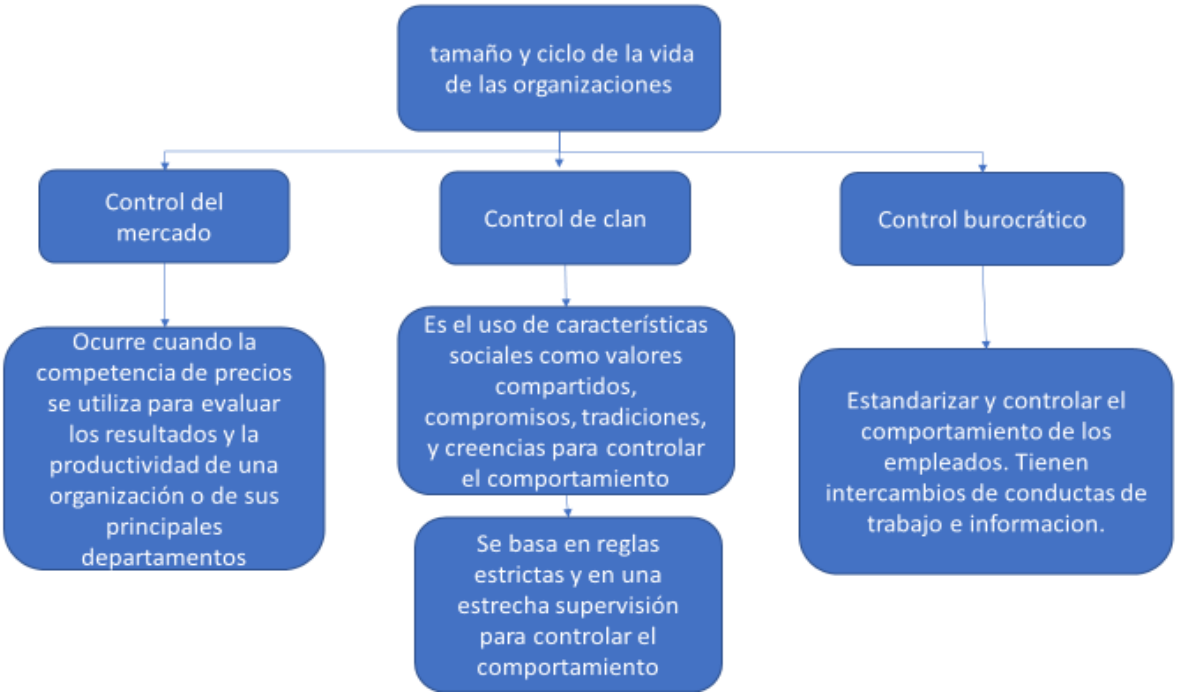
Grupo: trabajo social

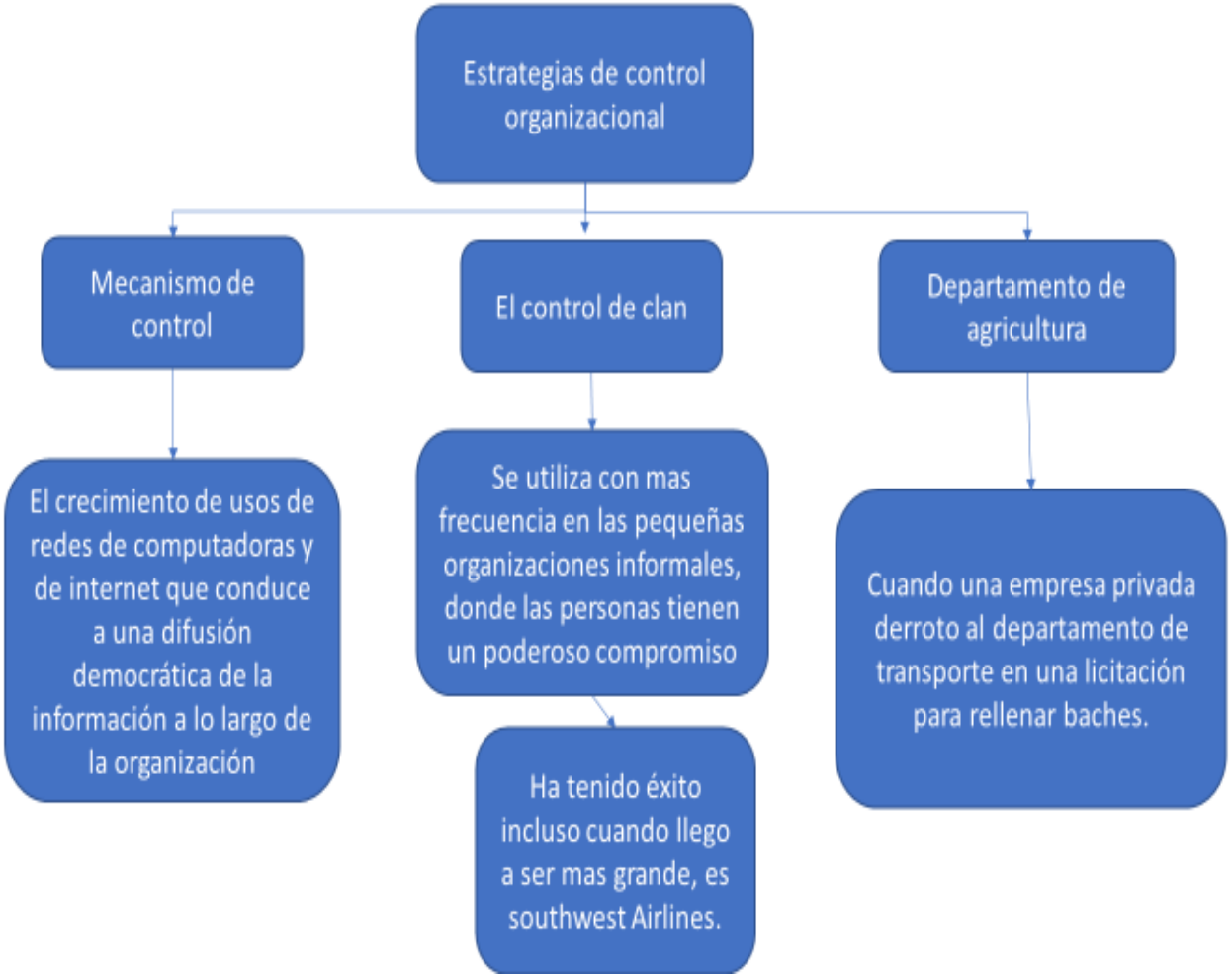
Pichucalco, Chiapas a; 06 de diciembre de 20


Tamaño y ciclo de la vida de las organizaciones
procter y gamble, general y wal- mart han seguido creciendo al iniciar su propia empresa.
Industria desde la minorista hasta la eroespecial y de medios
Muchos de los costos se desarrollo de la turbina de aire y de los proyectos de energía solar
La extensión combinada en metros cuadrados. El cable de fibra óptico de Verizon para la red de internet que le daría la vuelta al mundo.
En wal-mart los gerentes han prometido continuar con un énfasis en el crecimiento
La organización se siente obligada a crecer. son necesarios considerables recursos económicos de escalas para las organizaciones.
Tom vicepresidente de finanzas incluye las siglas (ROI) si esto disminuye un poco y pudiese crecer con mayor rapidez


Parámetros para medir el tamaño de la organización
Investigaciones vinculadas con la relación entre la estructura organizativa y el tamaño de las organizaciones es elegir el criterio adecuado que se debe utilizar
El ciclo de la vida de la organización: una forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales el estilo de liderazgo y sistemas administrativos.
Etapa emprendedora
Etapa de colectividad
Burocracia y control de organizaciones
Cuando la organización nace, el énfasis es la creación de un producto o servicio o y en sobrevivir en el mercado.
Se obtiene un poderoso liderazgo y la organización empieza a desarrollar metas y una dirección claras. Se establece una jerarquía de autoridad.
El estudio sistemático de la burocracia fue iniciado por Max Weber un sociólogo que estudio las organizaciones


Ciclo de la vida
Burocracia
Estrategias de control
La autoridad racional-legal
Weber percivia como una amenaza para las libertades personales básicas. Predijo el triunfo de la burocracia debido a la capacidad para asegurar un funcionamiento.
Reducir la burocracia y modernizar las reglas y los procedimientos que restringen a los empleados para guiarlas y controlarlas
En los ángeles surgieron tres estrategias de control que las organizaciones podían adoptar.
Se basa en la creencia de los empleados en la legalidad de las reglas y de su derechos para acceder a la posición de autoridad para dar ordenes.


tamaño y ciclo de la vida de las organizaciones
Control del mercado
Control de clan
Control burocrático
Ocurre cuando la competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad de una organización o de sus principales departamentos
Es el uso de características sociales como valores compartidos, compromisos, tradiciones, y creencias para controlar el comportamiento
Se basa en reglas estrictas y en una estrecha supervisión para controlar el comportamiento
Estandarizar y controlar el comportamiento de los empleados. Tienen intercambios de conductas de trabajo e informacion.


Estrategias de control organizacional
Mecanismo de control
El control de clan
Departamento de agricultura
El crecimiento de usos de redes de computadoras y de internet que conduce a una difusión democrática de la información a lo largo de la organización
Se utiliza con mas frecuencia en las pequeñas organizaciones informales, donde las personas tienen un poderoso compromiso
Ha tenido éxito incluso cuando llego a ser mas grande, es southwest Airlines.
Cuando una empresa privada derroto al departamento de transporte en una licitación para rellenar baches.