Nombre de alumno: Jhoani Lopez Velazquez

Nombre del profesor: Andrés Morales Martínez

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 4To Cuatrimestre

Grupo: "Único"

Pichucalco, Chiapas a 05 de diciembre de 2020.

CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS

¿Qué es la cultura organizacional?

Es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que comparten los miembros de una organización y se enseñan a los nuevos miembros como la manera correcta de pensar, sentir y comportarse.

- Los gerentes cuando tratan de implementar nuevas estrategias o programas que van contra las normas y los valores culturales básicos provoca enfrentamientos.

Rasgos de la cultura organizacional

- **Ritos y ceremonias.** Son ocasiones especiales que refuerzan valores específicos, crean un vínculo entre las personas.
- **Historias y mitos.** Son narraciones basadas en acontecimientos reales que con frecuencia se comparten entre los empleados para informarlos acerca de una organización.
- **Símbolos.** Algo que representa otra cosa.
- **Estructuras organizacionales.** La forma en que las personas y los departamentos están colocados en un todo y el grado de flexibilidad y autonomía que tienen las personas.
- **Relaciones de poder** Quién ejerce su influencia o manipula o tiene la capacidad de hacerlo.
- **Sistemas de control.** Se relaciona con los sistemas de control, o el funcionamiento interno de la manera en que la organización controla a las personas y las operaciones.

Diseño y culturas organizacionales

Los gerentes quieren una cultura corporativa que refuerce la estrategia y el diseño estructural que necesita la organización para ser efectiva dentro de su entorno.

Valores éticos y responsabilidad social

De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes, darle más énfasis a la ética, con el fin de restaurar la confianza entre sus clientes y entre los miembros de la comunidad.

Fuentes de valores éticos en las organizaciones

La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto. Los valores éticos establecen estándares de lo que es bueno o malo en el comportamiento y en la toma de decisiones.

Innovación y cambio

Para reconocer y administrar las amenazas y aprovechar las oportunidades, las empresas actuales pasan por sorprendentes cambios en todas las áreas de sus operaciones.