



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

JAVIER DOMINGUEZ GONZALEZ

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

JOSE ELIAS MARTINEZ CRUZ

**NOMBRE DEL TRABAJO:**

MAPAS CONCEPTUALES

**MATERIA:**

DIRECCION Y LIDERAZGO

**GRADO:**

7° CUATRIMESTRE

**GRUPO: U**

Pichucalco Chiapas a 4 de diciembre del 2020

## INTRODUCCION

En estos mapas analizaremos temas del pensamiento de liderazgo y las relaciones y el liderazgo las dos unidades abordan un mismo tema en relación a las formas que se deben de desempeñar un líder en su ámbito laboral, también veremos los tipos de líder que existen y como los consideran los trabajadores, y de igual manera veremos cómo grandes personas han pasado a la historia la forma que ellos dominaron al mundo con sus grandes habilidades y como debemos hoy en día trabajar para llegar a sobresalir de una manera bien ante la sociedad, atreves del tiempo los líderes y la forma de un liderazgo han venido cambiando.

**el pensamiento de liderazgo**

Tipos de liderazgo

transformacional

carismático

De la curva

democrático

autocrático

Empresarial

Laissez faire

natural

situacional

Pensamiento sistémico y liderazgo

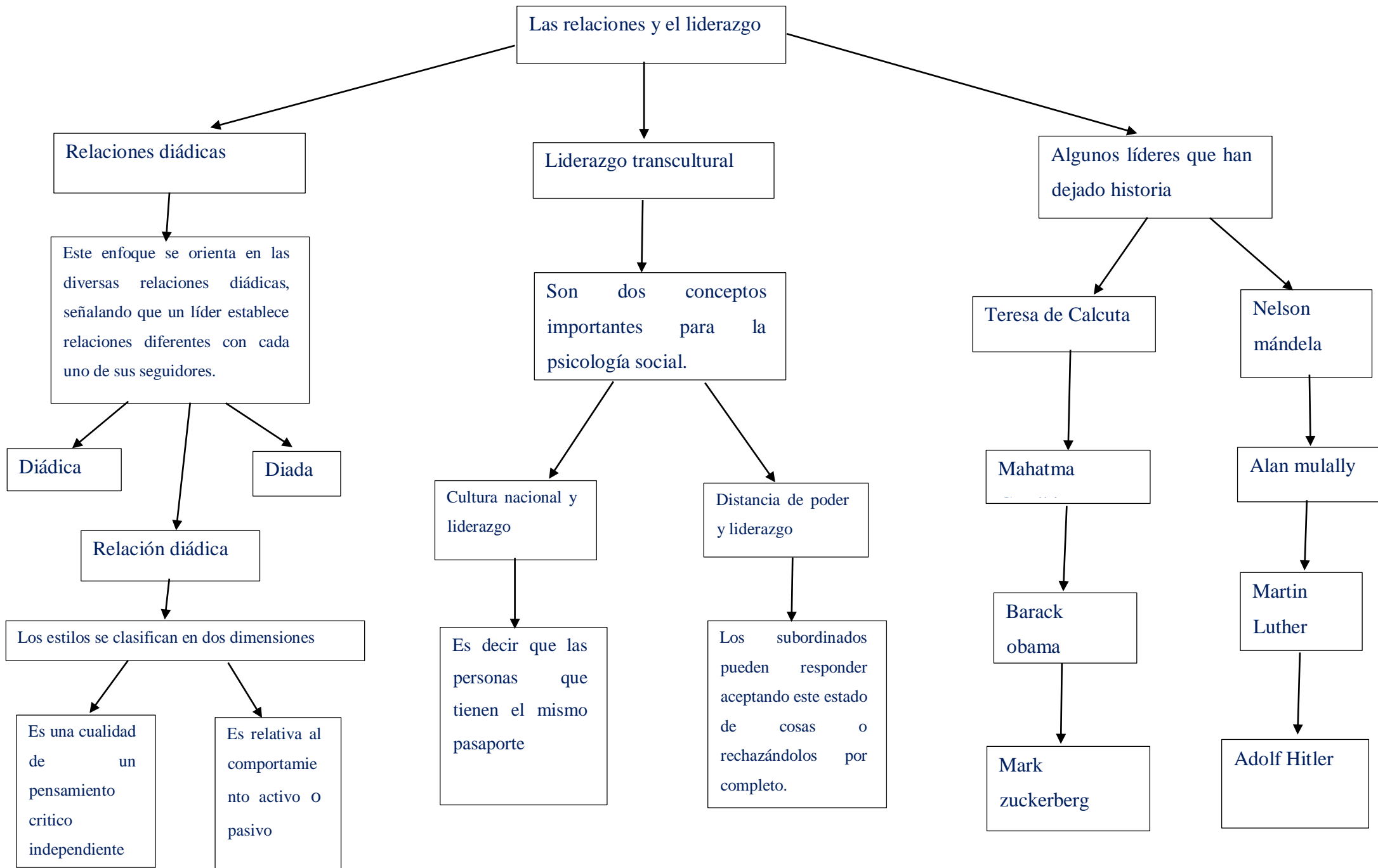
Es la actitud del ser humano que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidad.

No hay tal triunfo sino se da en todos los niveles del sistema.

Su caracterización en general

En general el pensamiento sistemático se caracteriza por los siguientes pasos:

- 1.La visión global.
- 2.Balance de corto y largo plazo:
- 3.Reconocimientos de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes:
- 4.Reconocimientos de los elementos medibles y no medibles.



## CONCLUSIÓN

Como hemos visto y analizado los diferentes tipos de liderazgos que existen dentro del ámbito laboral, como bien pudimos darnos cuenta que existen diferentes tipos de líderes que se desempeñan dentro del trabajo muchas veces somos buenos otros regulares, pero siempre los trabajadores o el patrón estará inconforme con la forma de desempeñarnos.

Dentro del grupo o la sociedad el líder desempeña un papel muy importante ya que es el que mantendrá al grupo activo en las diferentes áreas es muy importante saber qué tipos de líderes queremos ser para poder asumir una responsabilidad.

