



**Nombre de alumno: Federico Aparicio García**

**Nombre del profesor: José Elías Martínez Cruz**

**Nombre del trabajo: Actividad 2 mapas conceptuales “unidad 3 y 4”**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7mo cuatrimestre**

Pichucalco, Chiapas a 06 de diciembre de 2020.

En el siguiente trabajo buscare facilitar el análisis de las unidades 3 y 4 por medio de mapas conceptuales, ofreciendo de manera abreviada la información de los puntos más importantes del texto con el fin de lograr el aprendizaje de que es el liderazgo, los tipos que existen y algunos líderes que marcaron diferencia durante su vida.

# Pensamiento de liderazgo

## Tipos de liderazgo

Existen diversos tipos de líderes, que se diferencian uno de los otros por sus características, aportándole a estos ventajas y desventajas por sobre los otros.

- Liderazgo natural
- Liderazgo Transformacional
- Liderazgo burocrático
- Liderazgo de la curva
- Liderazgo empresarial
- Liderazgo autocrático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo de Laissez Faire
- Liderazgo paternalista
- Liderazgo carismático
- Liderazgo lateral
- Liderazgo situacional

## Pensamiento sistémico y liderazgo

“El Pensamiento sistémico es una sensibilidad hacia los entrelazamientos sutiles que confieren a los sistemas vivos su carácter singular” Peter Senge.

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis.

### Características

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas
- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo
- Abre una ventana en nuestro pensamiento, que convierte las percepciones individuales en imágenes explícitas que dan sentido a los puntos de vista de cada persona involucrada

### Beneficios

El Pensamiento Sistémico permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa., negocio o área de trabajo, al utilizar esta herramienta se simplifica el entendimiento de los procesos internos y su efecto en el ambiente exterior, así como la interacción entre de las partes que integran el sistema global.

## Las relaciones y el liderazgo

```
graph TD; A[Las relaciones y el liderazgo] --> B[Relaciones diádicas]; A --> C[Algunos líderes que han dejado historia]; B --> D[Los estilos se clasifican en dos.]; C --> E[Algunos de estos líderes son.]; E --> E1[-Teresa de Calcuta]; E --> E2[-Mahatma Gandhi]; E --> E3[-Nelson Mandela]; E --> E4[-Alan Mulally]; E --> E5[-Barack Obama]; E --> E6[-Martin Luther King]; E --> E7[-Mark Zuckerberg]; E --> E8[-Adolf Hitler]; E --> E9[-Benito Mussolini]; E --> E10[-Joseph Stalin];
```

### Relaciones diádicas

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

### Los estilos se clasifican en dos.

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

### Algunos líderes que han dejado historia

Algunos de estos líderes son.

- Teresa de Calcuta
- Mahatma Gandhi
- Nelson Mandela
- Alan Mulally
- Barack Obama
- Martin Luther King
- Mark Zuckerberg
- Adolf Hitler
- Benito Mussolini
- Joseph Stalin