

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**Nombre del alumno:**

José Ángel Sánchez Gómez

**Matricula:**

409418744

**Materia:**

Dirección y Liderazgo

**Nombre del trabajo:**

Ensayo de la primera unidad

**Catedrático:**

L.D José Elías Martínez Cruz

**Cuatrimestre:**

7timo

**Grupo:**

D

09 de noviembre de 2020 plantel Pichucalco Chiapas

## Introducción

En este trabajo basado en toda la información que pudimos extraer de los archivos que el profesor subió a la plataforma universitaria, para ser más fácil y poder entender como se forma un líder, en que se basa, cuales son sus características, es lo mismo líder que jefe, porque se le llama líder todas estas y mas preguntas vamos a encontrar sus respuestas al igual montamos un mapa conceptual para ser un poco mas concreto acompañame a echarle un vistazo...



## Unidad 1 Dirección

### **GENERALIDADES DE DIRECCIÓN**

Cuando hablamos de dirección sabemos que es aquel elemento de la administración en la que se logra la relación efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Entre medio de tantas definiciones de grandes opositores, podemos tomar la de Leonard J. Kazmie que es la más sustentada en adoptar los términos en cual nos explica donde la guía y la supervisión debe ser adoptada del esfuerzo de los subordinados para alcanzar las metas de la organización. Dentro de todo esto podemos ver que la dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales, y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

### ***Principios de dirección***

Su objetivo principal es garantizar que las metas trazadas, se puedan cumplir, lo que significa que se tengan que enfrentar a diversos imprevistos, corregir lo que sea necesario y tomar las decisiones estratégicas correspondientes para el buen funcionamiento de la empresa. Cuando hablamos de los principios de dirección es porque debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes:

- ✚ El principio de la coordinación de intereses.

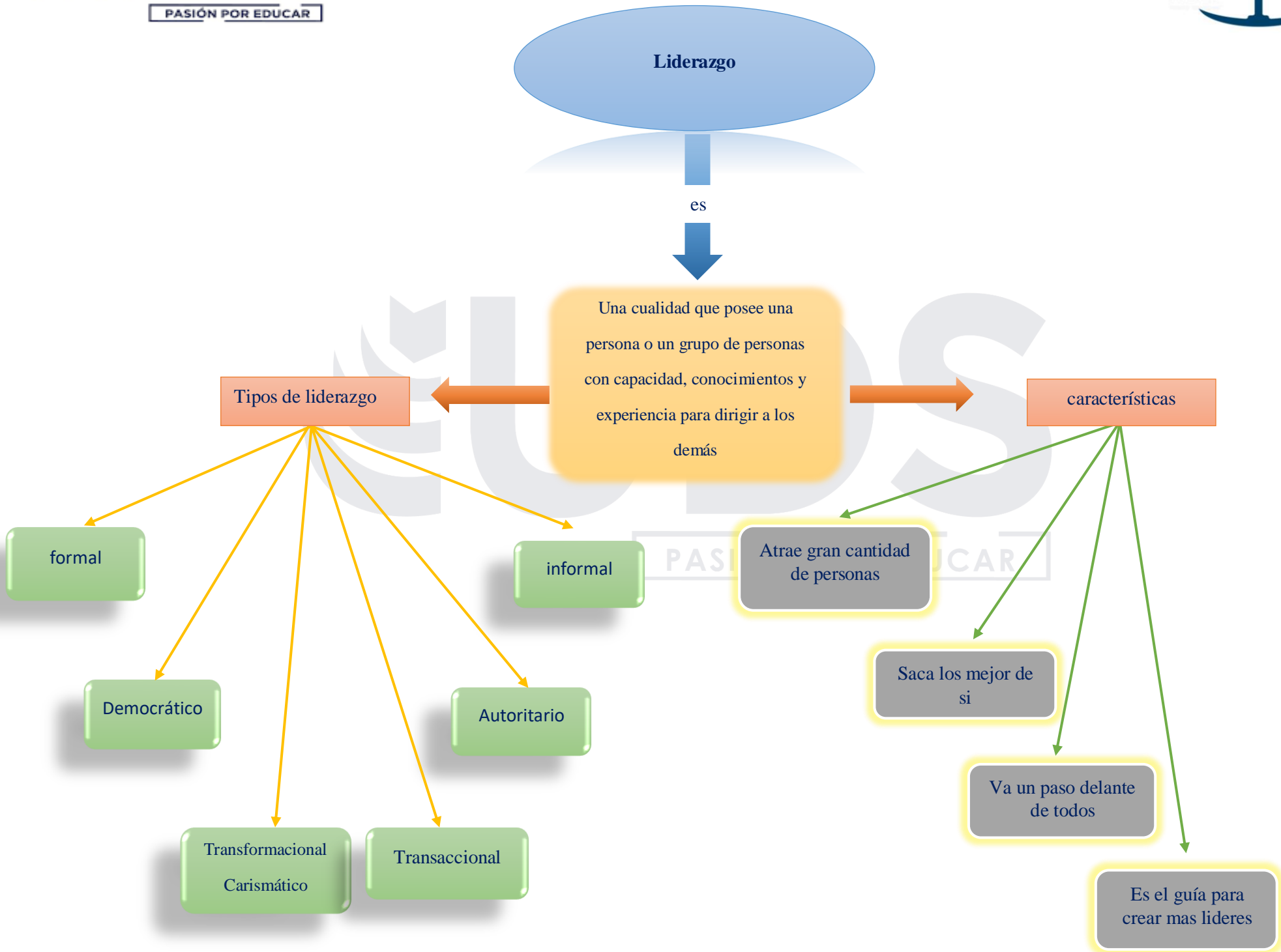
- ✚ El principio de la coordinación
- ✚ De intereses impersonalidad de mando.
- ✚ De la supervisión directa.
- ✚ De la vía jerárquica.
- ✚ De la resolución del conflicto.
- ✚ Aprovechamiento del conflicto
- ✚ De la motivación. Del liderazgo

Entendemos que en toda organización es importante contar con una buena dirección que permita establecer pautas para que la organización se mantenga sólida y estable. Para eso, existen una serie de principios para que la dirección llegue a buen término.

### ***Etapas de dirección***

- ❖ Toma de decisiones: aquí es donde podemos tomar la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones.
- ❖ Definir el problema: podemos definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales ya que con eso vamos a lograr una buena comunicación.
- ❖ Evaluar las alternativas: es necesario estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo.
- ❖ Aplicar la decisión: aquí es un poco más razonable porque es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

Integración: realmente el administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes el cual son las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.



### Conclusión

Aquí vimos cómo ser un líder y cuáles son unos de los requisitos para serlo, quizás suena fácil pero no es así un líder como lo vimos anteriormente no es nada fácil ya que es algo complicado queda claro que no es lo mismo que un jefe, esto se trata de esfuerzo dedicación y humildad en pocas palabras.

### Bibliografía

Información sacada del archivo que el abogado y maestro Elías Martínez nos proporcionó en plataforma universitaria y algunas otras ideas de lo comprendido del tema.

Unidad 1 dirección y liderazgo.

Unidad 2

Unidad 3

Antología

